



НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“

5000 гр. Велико Търново, бул. „България“ №76

телефон: (062) 618 822; факс:(062) 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

*рес. 4796/12.10.20
/срз*

СТАНОВИЩЕ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“ и научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (сигурност и отбрана)“

Кандидат: подп. гл. ас. д-р инж. Григор Божидаров Григоров
главен асистент в катедра „Управление на ресурси и технологии“ на Факултет „Общовойскови“

НВУ „В. Левски“, гр. Велико Търново

Член на научното жури: проф. д-р Диана Антонова Антонова
Област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“,
Професионално направление 3.7. „Администрация и управление“
Научна специалност „Организация и управление на производството“
Русенски университет „А. Кънчев“

1. На основание чл. 4, ал. 8 т. 1 от Закона за развитие на академичния състав в Република България и чл. 2, ал. 5 и чл. 57, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за развитие на академичния състав в Република България, относно конкурс, обявен със заповед на Министъра на отбраната № ОХ-441/11.-06.2020 г. и обнародван в ДВ Бр. № 58/30.06.2020 г. за военнослужещ и съгласно заповед на Началника на НВУ „Васил Левски“ РД-02-880 от 03.09.2020 г. се изготвя настоящото становище.

2. Персонална характеристика на кандидата

Подп. гл. ас. д-р инж. Григор Божидаров Григоров е главен асистент в катедра „Управление на ресурси и технологии“ във Факултет „Общовойскови“ на НВУ „Васил Левски“, където успешно защитава на 9.05.2017 г. дисертационен труд за присъждане на ОНС „Доктор“ в научна специалност: „Организация и управление на въоръжените сили“ на тема: „Възможности за повишаване на ефективността на гражданско-военното сътрудничество в операции по оказване на хуманитарна помощ“. Той също така има магистърска степен по „Психология и социология на управлението“ и ISE - инженер.

Той преподава дисциплините: „Технология и експлоатация на транспорта“ в 5 части и „Тактика на логистичните формирания“ в специалности с учебни планове: 1-6-16; 1-6-16з; и 1-1-18 „к“.

Участва в провеждане и осигуряване на тактически учения (ТУ) и подготовката на обучаемите за участие в тях. Провежда и осигурява, съгласно учебния план, занятия в практическа среда извън висшето училище.

3. Обща оценка на учебно-преподавателската работа

Кандидатът е утвърден преподавател с практика в областта на технологията и експлоатацията на транспорта и логистичните тактики. Разработил е 12 учебни програми за курсове в ОКС „Магистър“/ОКС „Бакалавър“. Всички те са осигурени с учебни материали. Титулярът има опит като лектор, а използваните от него учебни средства задоволяват изискванията на учебния процес.

От 2016 до 2018 г. кандидатът провежда ежегодно по едно занятие в практическа среда в Цератицит България – АД, гр. Габрово и Аркус – АД, гр. Лясковец. Провежда упражнения с моделиране и компютърно симулиране. Участва в разработване на 3 учебни плана и сформирание на екипи за тяхното преподаване. Автор е на множество учебни програми, както следва: 1 за дисциплината „Технология и експлоатация на транспорта“ по учебен план: 1-13-07; 2 за „Тактика на логистичните формирания – I част “ по учебни планове: 1-6-16, 1-6-16з; 2 за „Тактика на логистичните формирания – II част “ по учебни планове: 1-6-16, 1-6-16з; 2 за „Тактика на логистичните формирания – III част “ по учебни планове: 1-6-16, 1-6-16з; 2 за „Тактика на логистичните формирания – IV част “ по учебни планове: 1-6-16, 1-6-16з; 2 за „Тактика на логистичните формирания – V част “ по учебни планове: 1-6-16, 1-6-16з; и 1 за дисциплината „Тактика на логистичните формирания“ по учебен план: 1-1-18 „к“.

Анализът на предоставената ми информация показва, че д-р Григоров тясно свързва преподавателската си работа с научноизследователската и научно-приложната дейност.

Оценявам положително учебно-преподавателската дейност на кандидата, като отговаряща на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“.

4. Обща оценка на научните изследвания и научно-приложната дейност

Кандидатът е доктор по научна специалност „Организация и управление на въоръжените сили“, който след защитата на дисертацията работи главно в следните научни направления:

1. Въпроси и проблеми, свързани с трудовата мотивация (в т.ч. мотивацията за военна служба) и фокус върху понижената мотивация на военнослужещите чрез анализ на сложната структура от мотиви и фактори, които я изг-

раждат и доказват необходимостта от своевременни управленски решения за преодоляване на нарастващия дефицит от квалифицирани специалисти в много отрасли, включително и въоръжените сили.

2. Обзор и анализ на характерните особености на операциите по оказване на хуманитарна помощ, тяхната същност и класификация при участие на въоръжени сили в тях.

3. Дефиниране появата и развитието гражданско-военното сътрудничество (ГВС) във въоръжените сили (ВС) на РБългария, както и насоките за развитието му чрез преглед на опита по гражданско-военно сътрудничество, натрупан от проведени операции, съвместни учения и тренировки.

4. Научно определение на феномена „мотивация за практикуване на военната професия“ и анализ на възможностите, чрез които командирите да разберат по-ясно военната мотивация, с цел ефективно управление на техните подчинени.

5. Мониторинг и критичен преглед на моделите и подходите за привличане, задържане и мотивиране на военнослужещите в Британската, Белгийската и Канадската армии, продиктувани от дефицита на персонал.

Трябва да се отбележи, че в научноизследователската дейност на д-р Григоров има последователност, логичност и приемственост. Видим е неговият интерес към *системния анализ* – за изследване сложната съвкупност от външни и вътрешни фактори, изграждащи сложната мотивационна структура на човешкото трудово поведение; към *научния анализ* – за разкриване на водещите тенденции в еволюцията на теориите и методите за мотивация на военнослужещите и идентифициране на стоящите пред тях проблеми; към *емпиричното изследване* – за разкриване на проблемите, възпрепятстващи ефективната мотивация на военнослужещите и доминиращите фактори, които й влияят, заедно с взаимовръзките между тях.

Той показва възможности за систематизиране и критично осмисляне на методически подходи в изследваните научни области, като дефинира проблеми и представя насоки за решаването им.

Д-р Григоров притежава способности за тясно свързване на научните търсения с практическата им приложимост. Прави впечатление добрата му литературна осведоменост. Очевидно, той познава литературата по изследваните проблеми (в т.ч. и най-новата), овладял е и успешно използва основните съвременни изследователски подходи, добре формулира и защитава своите тези.

Научните трудове, с които кандидатът участва в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ и са предоставени за изказване на становище: 1 монография (278 стр.); 19 доклада и 3 статии (от които 21 авторски и 1 в съавторство - 161 стр.) са публикувани в широк кръг издания (в т.ч. 6 в чужбина) и са получили обществено признание. Може да се заключи, че д-р Григоров е учен с активна изследователска и приложна дейност.

5. Основни научни и научно-приложни приноси

Цялата научна продукция на кандидата (монография, статии в научни списания, доклади и др.) е насочена към изследване и усъвършенстване на теоретични постановки и практически насоки за прилагане на нови стратегии и модели, свързани с мотивацията на служителите (в т.ч. военнослужещи) в организационните структури, за да оцеляват и/или да бъдат успешни. Приносите могат да се обобщят като научни, научно-приложни и приложни.

5.1. Научни приноси

1. На базата на сравнителен анализ на вижданията на различни представители на управленската теория и практика са: систематизирани концептуалните основи на теориите за мотивация и е оценена тяхната приложимост във военната организация и нейното управление за повишаване на ефикасността на труда на военните. (Публ. 3.В); Представени са доводи за обосноваване на отношенията „общество – армия“ и е изведена зависимостта между тяхното развитие и интереса към военната професия (Публ. 3.В); Аргументирани са идеи и препоръки за реализиране на определени аспекти на стратегическия подход за усъвършенстване на системата за стимулиране на военнослужещите с цел повишаване на цялостната мотивация за военна служба. (Публ. 3.В);

2. Предложен е методически инструментариум за изграждане на системи за управление на моделите за мотивиране на военнослужещи и са изведени добри практики с цел тяхното прилагане на организационно ниво (Публ. 3.В); Доразвити са логически насоки и възможности за адаптиране на мотивационната структура за избор и практикуване на военната професия, като са изведени основните фактори за стимулиране на военнослужещите и са представени принципи и собствени становища за практическото им осъществяване (Публ. 3.В).

5.2. Научно-приложни приноси

1. Изяснени са от теоретична, методическа и практическа гледна точка, специфични особености на действащата система за мотивация при постъпване и задържане във въоръжените сили, като са идентифицирани проблемите за нейното добро функциониране, свързани с рисковете и положителните ефекти от прилагането ѝ (Публ. 7.Г.17). Разработен е алгоритъм за вземане на решение за възлагане на дейности в организациите чрез очертаване на обхвата, подходите за осъществяване и стратегиите за насочване на влиянието на реформите във въоръжените сили на РБългария върху мотивацията за военна служба като управленски инструмент и очакваните ефекти (Публ. 7.Г.5; 7.Г.12). Доразвита е концепцията за усъвършенстване на системата за стимулиране на военнослужещи с цел повишаване на цялостната мотивация за военна служба. (Публ. 7.Г.11; 7.Г.13; 7.Г.15);

2. Доказани са възможности за реализиране на синергичен ефект от теоретичните и практическите резултати на научното търсене да бъдат приложени

ни за изготвяне на цялостна мотивационна стратегия за усъвършенстване на моделите за привличане и задържане на военнослужещи във въоръжените сили на РБългария и е оценена ролята на мотивационния подход в подготовката на командирите и началниците на всички нива на командване. (Публ. 7.Г.21.; 7.Г.22).

5.3. Приложни приноси

1. Обосновани са необходими условия за управление на всяка хуманитарна операция с използване на военни средства, както и необходимостта от запазване на нейната гражданска същност и характер, а военните и гражданските отбранителни сили и средства, които са дадени под контрола на хуманитарните агенции и използвани само за хуманитарни цели са идентифицирани по начин, който ясно ги отличава от военни сили и средства, използвани за военни цели във функционален, териториален или оперативен план. (Публ. 7.Г.1.; 7.Г.14; 7.Г.16; 7.Г.20).

2. Представени са практически доказателства, как развитието на средата за сигурност налага използването на един нов инструмент от командирите в лицето на гражданско-военното сътрудничество. То възниква вследствие от все по-сложната среда, в която се налага да се провеждат операции от въоръжените сили и все повече цивилни участници имат свои цели и мандати в зоните за провеждане на операциите. Съвместната дейност между военни и цивилни налага изграждане и поддържане на ефективна взаимовръзка, каквато е ГВС. Преодоляването на трудностите за постигане на успех в тази дейност следва да се осъществява чрез повишаване ефективността на ГВС, което играе ключова роля за постигане успех на операцията и достигане на определеното желано крайно състояние. (Публ. 7.Г.2; 7.Г.4.; 7.Г.6.; 7.Г.7.; 7.Г.8).

6. Значимост на приносите за науката и практиката

Личният принос на д-р Григоров се изразява главно в изследване, творческо осмисляне и доразвиване на теория и методология от областта на организационното поведение, технологията и експлоатацията на транспорта и логистичните тактики, като процеси.

Научните, научно-приложните и приложните приноси в трудовете на кандидата могат да се отнесат към следните групи:

- доказване с нови средства на съществени нови страни на вече съществуващи научни проблеми, теории и методически подходи;
- приноси за внедряване в непроизводствената сфера – методики и алгоритми.

Така формулираните постижения приемам като значими за науката и практиката. Приносите са резултат на последователна изследователска дейност. При колективната публикация, приносът на съавторите е отделен – представен е протокол. Кандидатът е признат сред научните среди у нас. Приложе-

ни са документи за осъществявана консултантска дейност. Спазени са наукометричните количествени показатели на критериите за заемане на академична длъжност „доцент”.

Посочените научни, научно-приложни и приложни приноси в представените за изказване на становище трудове са лично дело на кандидата в конкурса.

7. Академична известност

Доказателства за това, че творческите постижения на д-р Григоров са обществено приети и признати, са извадките за открити цитирания на негови трудове, които само за периода след докторската защита са 8 (без тези, които са в издания под печат) , в т.ч. в монографии и статии.

8. Критични бележки и препоръки

Няколко бележки с конструктивен характер:

- Препоръчвам да се увеличи броя на статиите в чуждестранни реферирани издания, което ще допринесе представените идеи да получат още по-широка международна известност и признание.

- В някои публикации, представени за изразяване на становище, е налице незначително дублиране на идеи и малки повторения, което е разбираемо и допустимо, тъй като част от инструментариума, прилаган за решаване на редица управленски проблеми, може да бъде използван и при други научни изследвания.

- Препоръчвам, в бъдещата си дейност като учен, кандидатът да увеличи дела на съвместните публикации, създаването на учебници и консултантската си дейност, с цел споделяне и отразяване на придобития научен опит и знания.

Посочените детайли не омаловажават приносите на кандидата и не влияят върху общата положителна оценка на достойнствата му, а следва да се отнесат към бъдещата му работа, с пожелание за продуктивен научен живот, носещ лично удовлетворение и обществена полза.

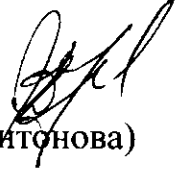
ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подп. гл. ас. д-р инж. Григор Божидаров Григоров, кандидат за академичната длъжност „доцент”, е изграден и утвърден преподавател и изследовател, който тясно свързва научноизследователската, научно-приложната и преподавателската дейност.

Като имам предвид научните трудове и педагогически качества на кандидата, приносите и значимостта им за науката и практиката, а също така и спазените количествени показатели на наукометричните показатели за заемане на академични длъжности, предлагам подп. гл. ас. д-р инж. Григор Божидаров Григоров да заеме академичната длъжност “доцент” в област на висшето обра-

зование 3. „Социални, стопански и правни науки”, професионално направление 3.7. „Администрация и управление” и научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (сигурност и отбрана)“ по обявения конкурс в катедра „Управление на ресурси и технологии“ на Факултет „Общовойски“ на НВУ „В. Левски“, гр. Велико Търново.

1 октомври 2020

Член на научното жури: 
(проф. д-р Диана Антонова)



НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ”

5000 гр. Велико Търново, бул. „България” №76

телефон: (062) 618 822; факс:(062) 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

*№ 1 п.с. 4796/12.10.20
223*

OPINION

in a Competition for the academic position of "Associate Professor"

Field of higher education 3. "Social, Economic and Legal Sciences",

Professional field 3.7. "Administration and Management" and

Scientific specialty "Organization and Management outside of the field of material production (Security and Defense)"

Candidate: Lieut. Colonel Chief Assis. Dr. Eng. Grigor Bozhidarov Grigorov, Chief Assistant in the Department of Resource and Technology Management at Faculty of General Troops, National Military University "Vasil Levski",
Veliko Tarnovo

Member of the Scientific Jury: Prof. Dr. Diana Antonova Antonova

Field of higher education 3. "Social, Economic and Legal Sciences,

Professional field 3.7. "Administration and Management"

Scientific specialty "Organization and Production Management"

University of Ruse "A. Kanchev "

1. On the grounds of art. 4, para. 8 item 1 of the Law for development of the academic staff in the Republic of Bulgaria and art. 2, para. 5 and Art. 57, para. 1 of the Regulations for application of the Law for development of the academic staff in the Republic of Bulgaria, regarding a competition, announced by an order of the Minister of Defense №ОН-441/11.06.2020 and promulgated in SG No. 58/30.-06.2020 for a serviceman and according to an order RD-02-880/03.09.2020 of the Head of the National Military University "Vasil Levski" the present statement is prepared.

2. Personal Characteristics of the Candidate

Lieutenant Colonel Chief Assis. Dr. Eng. Grigor Bozhidarov Grigorov is a Chief Assistant at the Department of Resource and Technology Management at the Faculty of General Military Affairs of the National Military University "Vasil Levski", where he successfully defended his dissertation on May 9, 2017 for the award of Educational and Scientific Degree "Doctor" in the scientific specialty: "Organization and Management of the Armed Forces" on the topic: "Opportunities to increase the effectiveness of civil-military cooperation in humanitarian aid operations." He also has a master's degree in "Psychology and Sociology of Management" and is an ICE engineer.

He teaches the disciplines: "Technology and operation of transport" in 5 parts and "Tactics of logistics formations" in specialties with curricula: 1-6-16; 1-6-16h; and 1-1-18 "k".

Participates in conducting and providing tactical exercises (TE) and preparing students for participation in them. Conducts and provides, according to the curriculum, classes in a practical environment outside the university.

3. General Evaluation of the Teaching Work

The candidate is an established lecturer with practice in the field of technology and operation of transport and logistics tactics. He has developed 12 curricula for courses in the Master's/Bachelor's degree. They are all provided with teaching materials. The holder has experience as a lecturer, and the teaching aids used by him meet the requirements of the educational process.

From 2016 to 2018 the candidate annually conducts one lesson in a practical environment in Ceraticit Bulgaria - SC, Gabrovo and Arcus - SC, Lyaskovets. Conducts exercises with modeling and computer simulation. Participates in the development of 3 curricula and the formation of teams for their teaching. He is the author of many curricula, as follows: 1 for the discipline "Technology and operation of transport" according to the curriculum: 1-13-07; 2 for "Tactics of logistics formations - Part I" according to curricula: 1-6-16, 1-6-16h; 2 for "Tactics of logistics formations - Part II" according to curricula: 1-6-16, 1-6-16h; 2 for "Tactics of logistics formations - Part III" according to curricula: 1-6-16, 1-6-16h; 2 for "Tactics of logistics formations - Part IV" according to curricula: 1-6-16, 1-6-16h; 2 for "Tactics of logistics formations - Part V" according to curricula: 1-6-16, 1-6-16h; and 1 for the discipline "Tactics of logistics formations" according to the curriculum: 1-1-18 "k".

The analysis of the information provided to me shows that Dr. Grigorov closely connects his teaching work with the scientific and applied research.

I positively evaluate the teaching and teaching activity of the candidate as meeting the requirements for holding the academic position of "Associate Professor".

4. General Assessment of Scientific Research and Applied Research

The candidate is a doctor of scientific specialty "Organization and Management of the Armed Forces", who after the defense of the dissertation works mainly in the following scientific fields:

1. Issues and problems related to work motivation (including motivation for military service) and focus on reduced motivation of servicemen by analyzing the complex structure of motives and factors that build it and prove the need for timely management decisions to overcome the growing shortage of qualified specialists in many industries, including the armed forces.

2. Review and analysis of the characteristic features of the operations for rendering humanitarian aid, their essence and classification with the participation of armed forces in them.

3. Defining the emergence and development of civil-military cooperation (CMC) in the Armed Forces (AF) of the Republic of Bulgaria, as well as guidelines for its development by reviewing the experience of CMC gained from operations, joint exercises and training.

4. Scientific definition of the phenomenon "motivation to practice the military profession" and analysis of the possibilities through which commanders to understand more clearly military motivation, in order to effectively manage their subordinates.

5. Monitoring and critical review of the models and approaches for recruitment, retention and motivation of servicemen in the British, Belgian and Canadian armies, dictated by the shortage of personnel.

It should be noted that there is consistency, logic and continuity in Dr. Grigorov's research. His interest in *systematic analysis* is visible - to study the complex set of external and internal factors that make up the complex motivational structure of human labor behavior; to *the scientific analysis* - for revealing the leading tendencies in the evolution of the theories and methods for motivation of the servicemen and identification of the problems facing them; to *empirical research* - to reveal the problems that hinder the effective motivation of servicemen and the dominant factors that influence it, together with the relationships between them.

It should be noted that there is consistency, logic and continuity in Dr. Grigorov's research. His interest in systematic analysis is visible - to study the complex set of external and internal factors that make up the complex motivational structure of human labor behavior; to the scientific analysis - for revealing the leading tendencies in the evolution of the theories and methods for motivation of the servicemen and identification of the problems facing them; to empirical research - to reveal the problems hindering the effective motivation of servicemen and the dominant factors that influence it, together with the relationships between them.

5. Main scientific and applied scientific contributions

The entire scientific production of the candidate (monograph, articles in scientific journals, reports, etc.) is aimed at research and improvement of theoretical statements and practical guidelines for the application of new strategies and models related to employee motivation (including servicemen) in organizational structures to survive and/or be successful. The contributions can be summarized as scientific, scientific-applied and applied.

5.1. Scientific contributions

1. On the basis of a comparative analysis of the views of different representatives of management theory and practice are: systematized the conceptual foundations of theories of motivation and assessed their applicability in the military organization and its management to increase the efficiency of military labor. (Publ. 3.V); Arguments for substantiation of the relations "society - army" are presented

and the dependence between their development and the interest in the military profession is deduced (Publ. 3.V); Ideas and recommendations for the implementation of certain aspects of the strategic approach for improving the system of incentives for servicemen in order to increase the overall motivation for military service are argued. (Publ. 3.V);

2. Methodological tools for building systems for managing the models for motivating servicemen have been proposed and good practices have been derived for the purpose of their implementation at the organizational level (Publ. 3.V); Logical guidelines and possibilities for adapting the motivational structure for selection and practice of the military profession have been further developed, as the main factors for stimulating the servicemen have been presented and principles and own opinions for their practical implementation have been presented (Publ. 3.V).

5.2. Scientific and Applied Contributions

1. From a theoretical, methodological and practical point of view, specific features of the current system of motivation for enlistment and retention in the armed forces are clarified, identifying the problems of its proper functioning, related to the risks and positive effects of its implementation (Publ. 7. G.17). An algorithm for decision - making for assignment of activities in the organizations has been developed by outlining the scope, approaches for implementation and strategies for directing the influence of the reforms in the Armed Forces of the Republic of Bulgaria on the motivation for military service as a management tool and the expected effects. (Publ. 7G.5; 7.G.12). The concept of improving the system for incentives for servicemen in order to increase the overall motivation for military service has been further developed. (Publ. 7.G.11; 7.G.13; 7.G.15).

2. Possibilities for realization of synergistic effect of the theoretical and practical results of the scientific research to be applied for preparation of a comprehensive motivational strategy for improvement of the models for recruitment and retention of servicemen in the armed forces of the Republic of Bulgaria are proved and the role of the motivational approach is assessed. the training of commanders and commanders at all levels of command. (Publ. 7.G.21.; 7.G.22).

5.3. Applied Contributions

1. The necessary conditions for the management of any humanitarian operation using military means, as well as the need to preserve its civilian nature and character, and the military and civilian defense forces and means provided under the control of humanitarian agencies and used only for humanitarian purposes are identified in a way that clearly distinguishes them from military forces and means used for military purposes in functional, territorial or operational terms. (Publ. 7.G.1.; 7.G.14; 7.G.16; 7.G.20).

2. Practical evidence is presented of how the development of the security environment necessitates the use of a new tool by commanders in the face of civil-

military cooperation (CMC). It arises as a result of the increasingly complex environment in which operations by the armed forces have to be conducted and more and more civilian participants have their own goals and mandates in the areas for conducting operations. The joint activity between military and civilians requires building and maintaining an effective relationship, such as CMC. Overcoming the difficulties of success in this activity should be done by increasing the effectiveness of CMC, which plays a key role in the success of the operation and reaching the desired end state. (Publ. 7.G.2; 7.G.4.; 7.G.6.; 7.G.7.; 7.G.8).

6. Significance of contributions to science and practice

Dr. Grigorov's personal contribution is mainly expressed in research, creative thinking and further development of theory and methodology in the field of organizational behavior, technology and operation of transport and logistics tactics as processes.

The scientific, scientific-applied and applied contributions in the works of the candidate can be referred to the following groups:

- proving with new means of significant new aspects of already existing scientific problems, theories and methodological approaches;
- contributions for implementation in the non-production sphere – methodologies and algorithms.

I accept the achievements formulated in this way as significant for science and practice. The contributions are the result of consistent research. In the collective publication, the contribution of the co-authors is separate - a protocol is presented. The candidate is recognized among the scientific circles in our country. Documents for consulting activity are attached. The scientometric quantitative indicators of the criteria for holding the academic position of "Associate Professor" are met.

The indicated scientific, scientific-applied and applied contributions in the works submitted for expression are the personal work of the candidate in the competition.

7. Academic reputation

Evidence that Dr. Grigorov's creative achievements are publicly accepted and recognized are the excerpts for open citations of his works, which only for the period after the PhD thesis are 8 (excluding those in print), including in monographs and articles.

8. Critical remarks and recommendations

A few constructive notes:

- I recommend to increase the number of articles in foreign peer-reviewed publications, which will contribute to the ideas presented to gain even wider international fame and recognition.

- In some publications presented for expression, there is a slight duplication of ideas and small repetitions, which is understandable and acceptable, as some of the tools used to solve a number of management problems can be used in other areas. scientific research.

- I recommend, in his future activity as a scientist, the candidate to increase the share of joint publications, the creation of textbooks and his consulting activities, in order to share and reflect the acquired scientific experience and knowledge.

These details do not detract from the candidate's contributions and do not affect the overall positive assessment of his merits, but should relate to his future work, with a desire for a productive scientific life, bringing personal satisfaction and public benefit.

CONCLUSIONS

Lieutenant Colonel Chief Assis. Dr. Eng. Grigor Bozhidarov Grigorov, candidate for the academic position of "Associate Professor", is a well-established lecturer and researcher who closely connects science, applied research and teaching. Taking into account the scientific works and pedagogical qualities of the candidate, their contributions and their significance for science and practice, as well as the observed quantitative indicators of the scientometric indicators for holding academic positions, I propose Lieutenant Colonel Chief Assis. Dr. Eng. Grigor Bozhidarov Grigorov to take the academic position of "Associate Professor" in the field of higher education 3. "Social, Economic and Legal Sciences", Professional field 3.7. "Administration and Management" and scientific specialty "Organization and Management Outside the Sphere of Material Production (Security and Defense)" in the announced competition in the Department of "Resource and Technology Management" of the Faculty "General Troops" at the National Military University "Vasil Levski ", Veliko Tarnovo.

01.10.2020

Member of the Scientific Jury:



(Prof. Dr. Diana Antonova)