



рег. 4784 / 9.10.2020
сч. 3.

НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“
5000 гр. Велико Търново, бул. „България“ №76
телефон: (062) 618 822; факс: (062) 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

РЕЦЕНЗИЯ

**по конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“
в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“ и научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (сигурност и отбрана)“**

1. Обща информация

Изготвил рецензията: проф. д-р Евгени Петров Станимиров – професор в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление – 3.8 Икономика от Икономически университет-Варна.

Основание за представяне на рецензията: участие в състав на Научно жури, назначено със заповед на Началника на НВУ „Васил Левски“ № РД-02-880 от 03.09.2020 г. и проведено първо заседание на 11.09.2020 г. (Протокол №1).

2. Данни за конкурса

Конкурсът за академичната длъжност „доцент“ в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7 „Администрация и управление“ и научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (сигурност и отбрана)“, за нуждите на катедра „Управление на ресурси и технологии“ при факултет „Общовойскови“, на НВУ „Васил Левски“, е обявен със заповед на Министъра на отбраната № ОХ-441/11.06.2020 г. и обнародван в Държавен вестник бр. № 58/30.06.2020 г.

3. Кандидат по конкурса

Единственият кандидат по конкурса е подп. гл. ас. д-р инж. Григор Божидаров Григоров, главен асистент в катедра „Управление на ресурси и технологии“ на факултет „Общовойскови“. През 2002 г. Григор Григоров придобива военна специалност „Автомобилни войски“ (бакалавър) и цивилна специалност „Инженер по двига-

тели с вътрешно горене“ (магистър) в НВУ „Васил Левски“ - В. Търново. През 2007 г. завършва магистърска специалност „Психология и социология на управлението“ във ВТУ „Св. Кирил и Методий“ – В. Търново, а през 2015 г. - специалност „Административни процеси и дейности“ (магистър) във факултет „Командно-щабен“ (ВА „Г. С. Раковски“ – гр. София). От 2015 г. до 2017 г. Григор Григоров се обучава в докторантура в НВУ „Васил Левски“ - В. Търново в област на висшето образование 9 „Сигурност и отбрана“; Професионално направление 9.2 „Военно дело“, докторска програма по научна специалност 05.12.01 „Организация и управление на въоръжените сили“.

В периода от 2004 г. до 2019 г. кандидатът по конкурса участва в множество допълнителни обучения и непрекъснато развива своята квалификация в области като: езикова подготовка, лидерска подготовка, съвременни софтуерни продукти в областта на инженерното проектиране, цивилно и военно планиране, трансфер на технологии и знания и др.

В периода от 2002 г. до момента Григор Григоров заема последователно следните позиции в професионалното си развитие: инструктор – командир на взвод, командир на взвод, тактически ръководител, заместник-командир на рота, командир на курсантска рота, асистент и главен асистент в катедра „Управление на ресурси и технологии“.

4. Обща характеристика на дейността на кандидата

Оценка на учебно-педагогическата дейност

Подп. гл. ас. д-р инж. Григоров е взел участие в провеждане и осигуряване на 5 бр. тактически учения и подготовката на обучаемите за участие в тях. Съгласно учебния план на висшето училище е провел 6 бр. занятия в практическа среда („Цератицит България“ АД, гр. Габрово и „Аркус“ АД, гр. Ляковец). Осъществени са 5 бр. занятия с моделиране и симулиране на компютри. Кандидатът по конкурса е автор и на 12 бр. учебни програми по: „Технология и експлоатация на транспорта“, „Тактика на логистичните формирования – I част“, „Тактика на логистичните формирования – II част“, „Тактика на логистичните формирования – III част“, „Тактика

на логистичните формирования – IV част“, „Тактика на логистичните формирования – V част“, „Тактика на логистичните формирования“.

Оценка на научната и научно-приложна дейност на кандидата

Съгласно чл. 30, ал. 1 на Правилника за подбор, развитие, оценка и атестиране на академичният състав в НВУ „В. Левски“ минималният праг по точковата оценъчна система на дейностите и показателите за заемане на академична длъжност „доцент“ е 800 точки, а кандидатът е представил справка, от която е видно, че сумарният точков еквивалент е надхвърлен два пъти - 1655 точки. Този резултат е формиран от учебна дейност - 580 т., и за изследователска дейност (публикации) - 1075 г.

За участие в конкурса за академичната длъжност „доцент“ подп. Григоров е представил 23 научни публикации в общ обем от 439 стр. Всички публикации подлежат на рецензиране. Структурата на научните трудове на кандидата е както следва: 19 бр. доклади (150 стр.), 3 бр. статии (11 стр.) и 1 бр. монография (хабилитационен труд – 278 стр.). Публикациите на английски език са 10 бр., което съставлява 43% от общия брой на публикациите. 13% от всички публикации като обем страници (57 стр.) са на английски език. От всички публикации на английски език 3 бр. са статии и 7 бр. са доклади.

Справката за минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ (по чл. 26, ал. 2 и 3 от Закона за развитието на академичния състав в Република България) показва, че подп. гл. ас. д-р инж. Григор Божидаров Григоров е покрил минималните изисквания по групи показатели както следва:

1. По група показатели „А“ – Успешно защитен дисертационен труд за присъждане на ОНС „Доктор“ - 50 т. (при минимално изискващи се 50 т.).

2. По група показатели „В“ – Хабилитационен труд – монография - 100 т. (при минимално изискващи се 100 т.).

3. По група показатели „Г“ – 215 т. (минимално изискващи се 200 т.), формирани от статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране.

4. По група показатели „Д“ – 85 т. (минимално изискващи се 50 т.), формирани от: цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране (60 т.) и цитирания или рецензии в нереферирани списания с научно рецензиране (25 т.).

Като цяло за всички показатели от Минималните национални изисквания се изискват 400 точки за придобиване на академичната длъжност „доцент“. От кандидата са заявени 450 точки, като се признават 450 точки.

Броят и съдържанието на представените научни трудове е свидетелство за добра публикационна дейност на кандидата. *По обем, структура и съдържание научната продукция на кандидата отговаря на профила на обявения конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“.*

Представеният хабилитационен труд: „Мотивация за военна служба“ третира въпросите на мотивационните теории, подходи и способности, поставяйки акцент върху сложната система за управление на мотивацията за труд и взаимовръзките между отделните групи мотивиращи фактори. Монографичният труд е развит в 3 глави с балансирана структура. В първа глава авторът представя еволюцията и теоретични аспекти на мотивацията. Във втора глава е направен сполучлив анализ на 4 типа модели за мотивиране на военнослужещи. Специално внимание е отделено на изследване влиянието на реформите във въоръжените сили на Р. България върху мотивацията на военнослужещите. Изследвана е мотивацията за избор и практикуване на военната професия. В трета глава авторът се е опитал системно да обхване процеса на мотивиране за привличане и задържане на военна служба, като изводът за задълбоченост на автора прозира от избрания подход да се проследи връзката между личната натовареност, служебната натовареност, качеството на живот и мотивацията за военна служба. В научен аспект монографията обогатява научното знание по въпросите, свързани с трудовата мотивация в контекста на военната организация. В практико-приложен план са предложени насоки за мотивиране на военнослужещите, базирани на изведените основни мотивиращи фактори и взаимовръзките между тях.

Приноси на кандидата

Тематиката на научните трудове разкрива професионалните интереси на автора, които намират проекция в оригинални приноси в три направления: научни, методично-постановъчни и приложни приноси.

Представените научни трудове дават сигнали за способността на кандидата да интегрира различни подходи, да анализира съставляващите ги компоненти, системно да обвързва причини, следствия, фактори, процеси и резултати. Това допринася за демонстриране на *системния подход* към изследваната материя и в този смисъл има както научна, така и практико-приложна стойност. Някои от приносите на кандидата имат хибриден характер, като се съдържат научни, методични и практико-приложни аспекти. Сред по-съществените приноси могат да се посочат следните:

Първо. *В теоретичен план* - дефинирано е понятието “мотивация за военна служба”, с което се създават условия за неговото по-добро разбиране, за извеждане на проблемни области и за разработване на адекватен инструментариум за практическото изследване на процеса на мотивация. Въз основа на анализ на различни теории и модели за трудова мотивация е оценена приложимостта им в контекста на военната организация.

Второ. *В методико-постановъчен план* - разработен е концептуален модел за мотивация при постъпване в армията при отчитане на факторите, влияещи на избора; разработен е и модел за мотивация за задържане в армията, интегриран с първия посочен модел. Предложен е авторски инструментариум за изследване на мотивацията за избор и практикуване на военната професия.

Трето. *В практико-приложен план* – систематизирани и анализирани са дейностите по реформиране на въоръжените сили на Р. България, като е оценена ефективността и ефикасността на тяхното влияние върху мотивацията на военнослужещите. На база на основни мотивиращи фактори и връзките между тях са предложени насоки за мотивиране на военнослужещите.

5. Критични забележки и препоръки

Представените до момента факти подкрепят тезата за професионалната компетентност на подп. гл. ас. д-р Григор Григоров. Препоръчвам на кандидата по конкурса да се ориентира към изследвания и публикации в повече авторски колективи, което създава предпоставки за интегриране на усилията и експертния потенциал на повече специалисти, особено по проблеми с мултидисциплинарен характер. Също акцентът следва да бъде към по-мощни публикации (статии, студии и моногра-

фии), доколкото този тип публикации позволяват по-детайлно представяне на теоретичните, постановъчно-методичните и практическите аспекти на изследваните проблеми.

Предвид изследователския, преподавателския и експертния опит на кандидата е препоръчително в бъдеще да направи опити за включване като член на редакционни колегии в страната и чужбина. Добре е да се работи за участие в национални и международни образователни и научни проекти, както и да публикува научни резултати в списания с по-висока видимост (вкл. на английски език). Това ще увеличи още повече потенциала за цитиране на колегата.

По точковата оценъчна система за заемане на академична длъжност „доцент“ в НВУ „Васил Левски“ са предвидени критерии, като: „участие в организиране и провеждане на научни конференции, семинари и дискусии“, „участие с разработен документ (лекция) в конференции или учебно-методически сборове на структурите на МО и БА“. Към момента кандидатът по конкурса няма активности в тези области, което насочва препоръката да се работи активно и в тази посока.

Като бележка мога да посоча, че зависимостта „общество – армия“ е твърде сложна и многоаспектна, за да може да бъде интерпретирана като такава с „линеен“ характер (както твърди кандидатът по конкурса). Не отричам възможността да има статистически установена линейна зависимост между избрани операционализиращи променливи на конструктите „общество“ и „армия“, но тези променливи могат да отразят само фрагменти от характера на латентните конструкти.

6. Заключение

Представените документи по конкурса показват, че са спазени задължителните изисквания на чл. 24 от ЗРАСРБ, т.е. (1) кандидатът по конкурса притежава ОНС „доктор“; (2) заемал е академичната длъжност „асистент“/„главен асистент“ за период надхвърлящ изискуемия минимален срок от 2 години; (3) представен е публикуван монографичен труд; (4) представени и декларирани са множество други научно-изследователски трудове; (5) отговаря на минималните национални изисквания по чл. 26, ал. 2 и 3, съответно на изискванията по чл. 26, ал. 5; (6) няма доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове.

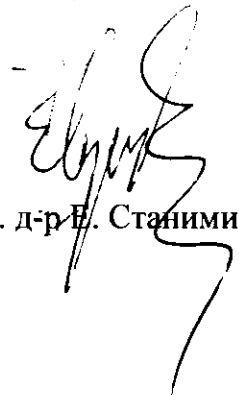
Това ми дава основание да изразя положително отношение по конкурса и да предложа на уважаемите членове на научното жури да подкрепят кандидатурата на подп. гл. ас. д-р инж. Григор Божидаров Григоров за заемане на академичната длъжност „доцент“ в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“ и научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (сигурност и отбрана)“.

03.10.2020 г.

Варна

Подпис:

(проф. д-р Е. Станимиров)





Rev. per. 4474/9.10.2020

VASIL LEVSKI NATIONAL MILITARY UNIVERSITY

5000 Veliko Tarnovo City, 76 Bulgaria Boulevard

tel.: (062) 618 822; fax: (062) 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

EVALUATION

of the contest for taking on the academic position of an Associate Professor for higher education in the field of 3. 'Social, economic, and legal studies', professional course 3.7. 'Administration and management', and science major 'Organisation and management outside material production (security and defence)'

1. General information

Evaluation provided by: Prof. Dr. Evgeni Petrov Stanimirov – professor for higher education in the field of 3. Social, economic, and legal studies, professional course – 3.8 Economics, from University of Economics – Varna.

Basis for presenting the Evaluation: participation in the Academic Jury, appointed through order of the Head of the Vasil Levski NMU No. ПД-02-880 of 03/09/2020 and a first meeting, which took place on 11/09/2020 (Protocol No. 1).

2. Contest details

The contest for taking on the academic position of an Associate Professor for higher education in the field of 3. 'Social, economic, and legal studies', professional course 3.7 'Administration and management' and science major 'Organisation and management outside material production (security and defence)', for meeting the needs of the Resource and Technology Management Department under the Land Force Faculty of the Vasil Levski NMU, has been announced through order of the Minister of Defence No. OX-441 of 11/06/2020 and published in SG, issue No. 58 of 30/06/2020.

3. Candidate

The only candidate in the contest is Lieutenant Colonel Senior Assistant Dr. Eng. Grigor Bozhidarov Grigorov, senior assistant at the Resource and Technology Management Department under the Land Force Faculty. In 2002, Grigor Grigorov has acquired a military education in the major of 'Vehicle military forces' (Bachelor degree) and in the civil engineering major of 'Internal Combustion Engines Engineer' (Master degree) at the

Vasil Levski NMU – V. Tarnovo. In 2007, he has completed a master's degree programme in the major of 'Management psychology and sociology' at the St. Cyril and St. Methodius University of Veliko Tarnovo, and in 2015 – in the major of 'Administration processes and activities' (Master degree) at the Command and Staff Faculty (G. S. Rakovski Military Academy – Sofia City). From 2015 to 2017 Grigor Grigorov has studied for the acquisition of doctorate at the Vasil Levski NMU – V. Tarnovo for higher education in the field of 9 'Security and defence'; professional course 9.2 'Military science', doctoral programme of science major 05.12.01 'Organisation and management of armed forces'.

During the period from 2004 to 2019, the candidate in the contest has taken part in multiple additional training programs and is continuously developing his qualification in fields such as: language training, leadership preparation, contemporary software for the needs of the engineering design, civil-military planning, transfer of technology and knowledge etc.

For the period from 2002 until now, Grigor Grigorov has taken the following job positions throughout his professional development: instructor – platoon commander, military tactical operations leader, second-in-command of a company, cadet company commander, assistant and senior assistant at the Resource and Technology Management Department.

4. Overall assessment of the contestant's activity

Assessment of scientific and academic activity

Lieutenant Colonel Senior Assistant Dr. Eng. Grigorov has participated in 5 tactical operations trainings and the preparation of the learners to participate in said trainings. According the curriculum of the higher education institution, he has carried out 6 lectures in practical environment (Ceratizid Bulgaria AD, Gabrovo Town and Arcus Co., Lyaskovets Town). A number of 5 lectures have been carried out, which included computer modelling and simulation. The candidate in the contest is the author of 12 study programmes in: 'Transport technology and operation', 'Logistic formations tactics – part 1', 'Logistic formations tactics – part 2', 'Logistic formations tactics – part 3', 'Logistic formations tactics – part 4', 'Logistic formations tactics – part 5', 'Logistic formations tactics'.

Assessment of academic and scientifically applicable activity

In accordance with Art. 30, Para. 1 of the Rules on selection, development, assessment, and attestation of the academic team of the Vasil Levski NMU, the minimum requirement pursuant to the points grading scale of the activities and indicators for taking on the academic position of an Associate Professor equal 800 points, whereas the contestant has submitted a reference sheet, which shows that the sum total of the points has been exceeded two times – 1655 points. This result has been achieved on the basis of academic activities – 580 pts., and for research activities (publications) – 1075 pts.

In relation to his participation in the contest for taking on the academic position of an Associate Professor, Lieutenant Colonel Grigorov has submitted 23 scientific publications with total number of pages equal to 439. All publications are subject to evaluation. The structure of the research papers of the candidate is as follows: 19 reports (150 pages), 3 articles (11 pages), and 1 monograph (habilitation paper– 278 pages). Publications prepared in English, are 10, which represents 43% of the total number of the publications. 13% of all publications in number of pages (57 pages) are in English. Out of all publications in English, 3 of them are articles, and 7 are reports.

The check concerning minimum national requirements for taking on the academic position of an Associate Professor (pursuant to Art. 26, Para. 2 и 3 of the Act on Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria) shows that, Lieutenant Colonel Senior Assistant Dr. Eng. Grigor Bozhidarov Grigovor, has met all minimum requirements as follows:

1. Indicators **A** Group – Successful dissertation defence in relation to getting awarded a Doctor's Degree – 50 pts. (minimum requirement: 50 pts.)
2. Indicators **B** Group – habilitation paper – monograph – 100 pts. (minimum requirement: 100 pts.)
3. Indicators **Г** Group – 215 pts. (minimum requirement: 200 pts.), obtained on the basis of articles and reports, published in unrefereed magazines with scientific evaluation.
4. Indicators **Д** Group – 85 pts. (minimum requirement: 50 pts.), obtained on the basis of: quoting in monographs and collective volumes with scientific evaluation (60 pts.), and quoting or evaluation in unrefereed magazines with scientific evaluation (25 pts.)

In accordance with the Minimum national requirements, the sum of all indicators must be equal to 400 points, for the academic position of an Associate Professor to be taken on. The contestant has declared 450 pts., of which 450 pts. have been acknowledged.

The number and content of the submitted research papers serves as proof for admirable publication activity of the candidate. *Concerning volume, structure, and content, the research papers of the candidate correspond to the profile of the announced contest for taking on the academic position of an Associate Professor.*

The represented habilitation paper named 'Motivation for military service' treats the matters concerning motivational theories, approaches, and means, emphasising the complex management system of labour motivation and the interconnections between the separate groups and motivating factors. The monograph has been developed in 3 chapters with balanced structure. In the first chapter, the author represents the evolution and theoretical aspects of motivation. The second chapter represents a successful analysis of 4 model types for motivating the military officers. A special note has been taken concerning research of reforms influence in the armed forces of the Republic of Bulgaria on the motivation of the military officers. The motivation for choosing the profession of and working as a military officer has been studied. In the third chapter, the author has tried to systematically cover the motivational process for attracting and keeping the military service, whereas the author's depth is clearly seen through his approach to trace the link between personal tasks and professional workload, quality of life and motivation for military service. In a scientific aspect, the monograph serves to enrich the scientific knowledge concerning matters related to labour motivation within the context of military organisation. Regarding practice and application, a number of suggestions have been offered on how to motivate military officers, based on the main motivational factors and interconnections between them.

The candidate's contributions

The themes of the research papers reveals the professional interests of the author, which find their projection in original contributions in three course lines: scientific, methodical setting, and applicable contributions.

The represented research papers suggest that the contestant is capable to integrate various approaches, to analyse their components, to bind reasons, consequences, factors,

processes, and results in a systematic manner. This contributes to demonstrating the *systematic approach* towards the researched matter, thus having both scientific and applicable in the practice value. Some of the contestant's contributions have hybrid characteristics, which contain scientific, methodical, and applicable in the practice aspects. As some of the more significant ones, can be listed the following contributions:

First. *In theoretical plan* – the term 'motivation for military service' has been defined, which creates conditions for its easier understanding, for pointing out the areas representing an issue, and for developing adequate tools for practical research of the process of motivation. On the basis of various theories and models for labour motivation' analysis, their application has been assessed within the context of military organisation.

Second. *In methodical setting plan* – a conceptual model for motivation has been developed when joining the military, whilst taking into account the factors, which influence the choice; a model for motivation on keeping the military officers in the army has been developed as well, which was integrated with the first model. The author has offered tools for research of motivation to choose and work in the army.

Third. *In practical and applicable plan* – the activities on reforms of the armed forces of the Republic of Bulgaria has been arranged and analysed, whereas the efficiency and functionality of their influence on the military officers' motivation have been assessed. On the basis of the main motivating factors and the links between them, suggestions on how to motivate the military officers have been offered.

5. Critical analysis and recommendations

The submitted until now facts serve to support the thesis concerning the professional competency of Lieutenant Colonel Senior Assistant Dr. Eng. Grigor Grigorov. I hereby recommend that the candidate in the contest directs himself more towards research and publications in copyright collectives, which creates conditions for integration of efforts and expert potential of more than one specialists, especially so concerning issues of multi-disciplinary nature. Moreover, the emphasis should be on larger in scale publications (articles, studios, and monographs), as long as that type of publications allow for a more detailed representation of the theoretical, methodical setting, and practical aspects of the studied issues.

Given the scientific, lecturing, and expert experience of the contestant, it is recommended that in the future, he makes tries to be included as a member of an editorial boards in the country and abroad. It is well regarded when one works towards participation in national and international educational and research projects, as well as publication of scientific results in magazines, which are more recognisable (incl. in English). This will increase the potential that my colleague will be quoted even more.

According the point grading scale for taking on the academic position of a Associate Professor at the Vasil Levski NMU, the following criteria have been taken into consideration: 'participation in the organisation and occurring of academic conferences, seminars, and discussions', 'participation with a developed document (a lecture) in conference or research and methodical assemblies of the structures of the MD and the BAF'. Until now, the candidate in the contest has not has not been active in those fields, which gives rise to the recommendation that he must actively work towards that direction.

As a note, I can point out that, the relation between society and army is very complex and has multiple aspects, thus cannot be interpreted as such with 'linear' characteristics (what the candidate in the contest claims). I do not deny the possibility of statistically determined linear dependency between certain operational variables of the society and the army, however those variables can only reflect fragments of the nature of the latent structures.

6. Conclusion

The submitted documents in the contest show that, the statutory requirements pursuant to the provisions of Art. 24 of ADASRB, i.e. (1) the candidate in the contest is a holder a doctor's degree; (2) he has hold the academic position of assistant / senior assistant for a period exceeding the required minimum period of 2 years; (3) a monograph has been submitted; (4) multiple research papers have been declared and submitted; (5) he meets the minimum national requirements pursuant to Art. 26, Para. 2 and 3, resp. the requirements pursuant to Art. 26, Para. 5; (6) there is no evidence for plagiarism concerning the contestant's research papers.

Based on the above, I can hereby express my positive attitude concerning the contest and I would like to offer the honourable members of the academic jury to give

their support for the candidate's application of is Lieutenant Colonel Senior Assistant Dr. Eng. Grigor Bozhidarov Grigorov on taking on the academic position of an Associate Professor for higher education in the field of 3. 'Social, economic, and legal studies', professional course 3.7. 'Administration and management', and science major 'Organisation and management outside material production (security and defence)".

The 03/10/2020

Varna City

Signature:

(Prof. Dr. E. Stanimirov)

