



НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ”

5000 гр. Велико Търново, бул. „България” №76

телефон: (062)618 822; факс:(062)618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

РЕЦЕНЗИЯ

**от полковник доц. д-р Невена Цветкова Атанасова – Кръстева,
катедра „Национална и регионална сигурност“ при факултет
„Сигурност и отбрана“ на НВУ „Васил Левски“,
доцент в област на висше образование: 3. „Социални, стопански и
правни науки“, професионално направление 3.2. „Психология“**

**относно конкурс за заемане на академична длъжност “доцент” в област на
висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление
9.1. „Национална сигурност“ в НВУ „Васил Левски“,
обявен в брой 50/02.06.2026 г.**

**на кандидата майор главен асистент доктор Димитър Рачев Димитров,
главен асистент в катедра „Национална и регионална сигурност“ при
факултет „Сигурност и отбрана“ на НВУ „Васил Левски“.**

1. Идентификация на конкурса.

Конкурсът е обявен за академичната длъжност „доцент“ за нуждите на катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“ в НВУ „Васил Левски“ в област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“. Условиата и изискванията към кандидатите по конкурса са определени са със заповед № ОХ-465/18.05.2026 г. на Министъра на отбраната на Република България.

Със заповед на Началника на НВУ „Васил Левски“ с № РД-02-818/30.07.2026 г. са определени състава и задълженията на научното жури. Рецензията ми като член на научното жури е разработена съгласно Протокол № 1/10.08. 2026 г. от първото заседание на научно жури. За подготовка на рецензията ми бяха предоставени екземпляри (включително и електронни копия) от всички материали по обявения конкурс.

Единствен кандидат в конкурса е м-р гл. ас. д-р Димитър Рачев Димитров. Подадените документи отговарят на минималните национални изисквания според изискванията на чл. 2 б, ал. 2, 3 и 5 от Закона за развитие на академичния състав в Република България и на Правилника за неговото прилагане, както отговарят и на изискванията на чл. 30, т. 7 от Правилник за подбор и развитие на академичния състав в НВУ „Васил Левски“.

2. Данни за кандидата, педагогическа подготовка и дейност.

Майор гл. ас. д-р Димитр Рачев Димитров е роден на 03.09.1977 г. В периода 1996-2001г. завършва ВВОВУ „В. Левски“ с военна специализация „Мотострелкови войски“. Придобива магистърска степен в НВУ „В. Левски“ през 2008 – 2010 г. в специалността „Национална и регионална сигурност“.

В началото на професионалната си кариера, кандидатът е преминал през различни командни длъжности във военните формирования като прави изключително добро впечатление опитът, придобит от участието в различни мисии и операции на БА: първи пехотен батальон, Кербала, Ирак през 2004 г., първа охранителна рота Алтея, Сараево, Босна и Херцеговина през 2005 г., първа охранителна рота на летище Кандахар, Афганистан през 2007 г. Освен заеманите отговорни длъжности, майор Димитров е участвал и в разнообразни учения у нас и в чужбина под егидата на НАТО и ЕС, с което полага постоянни грижи за повишаване на своята квалификация.

Професионалното развитие на кандидата продължава и след стратирането на академичната му кариера през 2009 г. с назначаването му за асистент в катедра

„Национална и регионална сигурност“. Като преподавател продължава активно с надграждането на своите компетенции като участва в различни обучения, семинари, курсове, образователни и научни проекти както на национално ниво, така и в международен план. Научноизследователската подготовка на майор Димитров довежда до придобиване на образователната и научна степен „доктор“ в професионално направление 9.1. „Национална сигурност“ през 2015 г.

От 11.08.2017 г. кандидадът заема академичната длъжност „главен асистент“ в катедра „Национална и регионална сигурност“. В преподавателската си дейност работи с курсанти, студенти и офицери, като води занятия по дисциплини, свързани с националната сигурност, международните и регионалните системи за сигурност, глобалните проблеми на сигурността, лидерската подготовка и обществените науки. Майор Димитров има опит и в изпълнението на международни проекти по европейски програми, сред които е програмата „Еразъм+“.

В творческата автобиография, научноизследователската дейност на кандидата е представена с монография, две глави от колективни монографии и 32 научни публикации. Очертаните научни интереси са свързани с човешкия фактор във военната организация, лидерството, мотивацията, професионалното развитие, организационното поведение и управлението на конфликти във военна среда.

В обобщение, представената информация очертава кандидат с устойчиво професионално развитие в системата на сигурността и отбраната, значителен практически военнослужебен и преподавателски опит и последователно развиваща се научноизследователска дейност, насочена към актуални проблеми на националната сигурност, лидерството, човешкия фактор и управлението на конфликти.

3. Обща характеристика на научната и научно-приложна дейност на кандидата.

Научните публикации, представени за участие в конкурса според справката от кандидата са както следва: 1 брой основен хабилитационен труд – монография; 2 броя глави в колективен монографичен труд и 22 бр. статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томовете. Допълнително са представени и научни публикации, съгласно чл. 30, т. 7 от Правилника за подбор и развитие на академичния състав в НВУ „Васил Левски“ – 10 броя публикувани статии и доклади в издания, които не са реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация.

Димитър Димитров представя основен хабилитационен труд „Управление на конфликти и лидерска ефективност в националната сигурност“ в обем от 212 страници, издаден от Издателски комплекс на НВУ „Васил Левски“, гр. Велико Търново през 2026 г. с ISBN 978-954-753-449-0.

Темата на монографията, посветена на управлението на конфликтите и лидерската ефективност в контекста на националната сигурност, се отличава с висока актуалност предвид динамичната, сложно структурирана и конфликтногенна организационна среда. Конфликтите са сред най-сложните предизвикателства пред ръководната дейност, като могат да имат както деструктивни, така и конструктивни последици. В този контекст авторът основателно прилага системен подход към тяхното теоретично осмисляне и управление. Бих посочила като особена значимост на изследването неговата насоченост към военната организация и извеждането на конкретни изводи с отношение към националната сигурност. Търсенето на ефективни лидерски решения за управление на конфликтите и постигане на организационна устойчивост придава на труда подчертан практико-приложен характер и създава предпоставки за обогатяване на съществуващите теоретични постановки. Основната цел на монографичното изследване е да се анализира ролята на конфликтната компетентност като ключово лидерско качество и да се разработи интегриран модел за управление на конфликтите, насочен към повишаване на ефективността в йерархичните организации. Поставените изследователски задачи и въпроси са коректно формулирани и съответстват на

целта и логиката на изследването. Структурата на труда е ясна и последователна – от теоретичен анализ през емпирично изследване до формулиране на изводи и разработване на моделно обобщение.

Монографията е структурирана в увод, четири глави, заключение, приноси, предложения за бъдещи изследвания, библиография и приложения. Теоретичният анализ демонстрира висока степен на научна осведоменост и умения за систематизация и критично осмисляне на научните разработки. Проследяването на еволюцията на концепциите за конфликта и лидерството и въвеждането на конфликтната компетентност като интегративна характеристика на ефективния лидер представляват съществен елемент от концептуалната рамка на монографичния труд.

Изследователският дизайн и описанието на обхвата на проведеното изследване са коректно представени, а разработеният от автора въпросник е базиран на утвърдени модели за изследване на конфликтното поведение. Богатият набор от приложените количествени статистически методи позволяват задълбочен анализ на събраните данни и откриване на зависимости, което логично допринася за високата аналитична стойност на резултатите, за идентифициране на поведенчески закономерности и извеждане на практически приложими изводи.

Димитър Димитров разработва и предлага свой „Модел за интегрирана система за управление на конфликти“, приложим за военна среда, в който е отчетена спецификата на йерархичната структура на военната организация, ролята на командната верига и разкритите поведенчески различия между категориите военнослужещи.

Като един от рецензентите на монографията на кандидата, отново потвърждавам високата си оценка за едно добре замислено и задълбочено реализирано структурирано научно изследване, което има изразен практико-приложен принос към научната теория и практика в областта на сигурността и отбраната.

Двете глави от колективната монография са публикувани в резултат на международна научна инициатива съвместно с Университета по отбрана в гр.

Варшава, Р Полша. Монографията „Policy Affecting on National Security Systems. Non-Military Problems of Security“ , издадена на английски език, с научни редактори д-р Андрей Собон и доц. д-р Николай Ничев включва две глави с участието на кандидата майор Димитров. Във втора глава е представено съотношението между традициите и иновациите в обучението по „Национална сигурност“ в контекста на динамично променящата се обществена, технологична и образователна среда. Убедително е защитена тезата, че ефективното обучение в областта на националната сигурност изисква съчетаване на традиционни професионални стандарти, системност, дисциплина и практически опит с иновативни методи, технологични средства и адаптация към съвременните обществени реалности.

В пета глава от колективната монография е анализирана подготовката за мисия като специфична воинска дейност, отличаваща се с висока динамика, стрес и завишени изисквания към командирите и как тази подготовка влияе на лидерската ефективност.

Представените научни публикации за участие в конкурса по тяхното съдържание разкриват тенденция и надграждане в научните търсения на майор Димитров – от проблематика, свързана с воинската дейност, последвана от анализ на различните проявления на мотивацията и лидерството, към все по-задълбочено изследване на конфликтното поведение и системите за управление на конфликти.

Бих обособила следните тематични направления в научните разработки на кандидата:

- воинска дейност, тактическо управление и управление на бойни формирания;
- професионално развитие на военнослужещите и аспекти на мотивационно-смисловата сфера;
- военно лидерство и лидерско развитие , развитие на лидерски качества;
- конфликтология и конфликтна компетентност на лидера;
- системно и организационно управление на конфликтите .

Прави впечатление, че като самостоятелно направление в научните търсения на кандидата се обособяват изследванията върху военното лидерство и лидерското развитие, включително влиянието на професионалния и мисионния опит, реалистичното обучение, самоосъзнатостта и самоконтрола. Този факт е пряко свързан и с личния опит, вплетен в преподавателска дейност на майор Димитров и неговия постоянен стремеж за високо ниво при подготовка на експертите по национална сигурност – цивилни и военни.

На следващо място се откроява устойчивото внимание на кандидата при изследване на конфликтите в организационна и военна среда. В последните му публикации това направление се развива към по-системно осмисляне на конфликтната компетентност като характеристика на ефективното лидерство и към изследване на ролята на лидера за изграждането на организационна среда, способна да предотвратява, идентифицира и конструктивно управлява конфликтите.

Наблюдаваната еволюция при научните публикации на майор Димитров ми дава основание да приема, че неговото научно развитие е последователно, анализирани теми са взаимосвързани и допълващи се, което води до разработване на практически приложими модели за повишаване на лидерската и организационната ефективност във военните структури.

От представената справка за цитиранията на тези трудове се вижда, че са забелязани 12 научни публикации, като коректно са описани цитираните общо 7 трудове както в реферирани научни издания, монографии и колективни томове с научно рецензиране, така и в нереперирани списания с научно рецензиране.

4. Оценка на значимостта на приносите за науката и практиката.

Основните научни резултати и приноси, предложени в трудовете на кандидата, представени за оценка за настоящият конкурс, се явяват авторово достижение в теорията и практиката на професионалната област „Сигурност и отбрана“ и направлението „Национална сигурност“.

Научните приноси, формулирани от кандидата, които намирам за съществени и приемам, са както следва:

- развитие на теорията за воинската дейност, свързана със специфичното съдържание на професионална дейност на военнослужещите чрез съвременни анализи на мотивационно-смисловата сфера и факторите, които формират професионалното поведение на личността и разкриване на сложните отношения с лидерството във военните организации;

- разкриване на причинно – следствени връзки между практическия опит, адаптацията и психологическата устойчивост на военния лидер при управление на подчинените в опасна среда, и в тази връзка е изведен опитът от задгранични мисии и операции като важен фактор за лидерската ефективност;

- допълнена е теоретичната рамка за обучението по „Национална сигурност” чрез анализ на съотношението между традициите и иновациите, поколенческите различия, информационните технологии и необходимостта от съчетаване на устойчиви професионални стандарти с модерни образователни подходи;

- обогатени са теоретични постановки за същността, динамиката, ескалацията и управлението на конфликтните ситуации във военна организационна среда като е изведена конфликтната компетентност като съществена лидерска компетентност на съвременния военен лидер;

- доразвита е поведенческата перспектива към лидерството, като е показана връзката между индивидуалното поведение на лидера, организационното напрежение и възможностите за конструктивно разрешаване на конфликти;

- теоретично е изведена концепцията за изграждане и внедряване на интегрирани системи за управление на конфликти в организациите, адаптирана към спецификата на военната среда, йерархичните отношения, необходимостта от ранна интервенция и организационна подкрепа.

Научно-приложните приноси, формулирани от кандидата, които приемам, са:

- формулирани практически насоки за управление на мотивационната система на военнослужещите като фактор за повишаване на лидерската

ефективност, професионалната ангажираност и готовността за изпълнение на задачи във военна среда;

- изведени приложими подходи за усъвършенстване на военната подготовка, основани на реалистично обучение, подготовка за мисии и развитие на умения за самоконтрол, вземане на решения и действие в екстремни ситуации;

- предложени практически ориентир за развитие на лидерската конфликтна компетентност, включващи самоосъзнатост, самоконтрол, комуникационни умения и конструктивно реагиране при организационно напрежение;

- дефинирани насоки за ранно разпознаване и ограничаване на деструктивното конфликтно поведение, насочени към предотвратяване на ескалацията и ограничаване на негативното му влияние върху екипната и организационната ефективност;

- обоснована приложимост на интегрираните системи за управление на конфликтите като механизъм за тяхната превенция, ранно идентифициране, управление и разрешаване във военни организации и структури от сектора за сигурност и отбрана;

- емпирично идентифицирани поведенчески характеристики при управление на конфликтите при различни категории военнослужещи, чието практическо приложение може да подпомогне разработването на учебни програми, тренинги и практически занятия за развитие на лидерските модели, комуникационните възможности и уменията за управление на конфликти и стрес във военна среда.

5. Критични бележки и препоръки.

Нямам сериозни бележки по научната продукция, които да са от критично значение.

Би било полезно и занапред резултати от научните изследвания и участията в различни проекти да намират своето отражение в подходящи публикации,

включително и на английски език, за да достигат до конкретна целева група или по-широка читателска аудитория.

6. Заключение.

Имам лични впечатления от кандидата майор Димитров като дисциплиниран и отговорен офицер, ангажиран както с ефективното и навременно изпълнение на поставените му задачи, така и със социално-значими проекти. Отдадеността му към преподавателската дейност е високо оценявана от обучаемите, което го превръща в добър пример за подражание. Дългогодишните му усилия в научно-творческа насока са системни и мотивирани от вътрешна необходимост да анализира реални проблеми и да предлага конкретни решения.

Въз основа на изложеното по-горе, предлагам на уважаемите членове на Научното жури да приемат материалите по конкурса, да ги оценят положително и да предложат майор гл. ас. д-р Димитър Рачев Димитров да заеме академичната длъжност „доцент” в област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“.

Изготвил рецензията:

Полк. доц. д-р Невена Атанасова - Кръстева

Дата 01.09.2026 г.



VASIL LEVSKI NATIONAL MILITARY UNIVERSITY

5000 VELIKO TARNOVO , "Bulgaria" blv. 76

phone: (062)618 822; fax:(062)618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

SCIENTIFIC REVIEW

**by Colonel Assoc. Prof. Nevena Tsvetkova Atanasova – Krasteva, PhD,
"National and Regional Security" Department at
"Security and Defense" Faculty of the Vasil Levski National Military University,
Associate Professor in the field of higher education: 3. "Social, Economic and
Legal Sciences", professional field 3.2. "Psychology"**

**regarding a competition for the academic position of "Associate Professor" in the
field of higher education 9. "Security and Defense", professional direction
9.1. "National Security" at the Vasil Levski National Military University,
announced in state newspaper 50/02.06.2026**

**to the candidate Major Chief Assistant Professor Dimitar Rachev Dimitrov, PhD
Chief Assistant in "National and Regional Security" Department of
"Security and Defense" Faculty of the Vasil Levski National Military University**

1. Contest identification.

The competition is announced for the academic position of "Associate Professor" for the needs of "National and Regional Security" Department of "Security and Defense" Faculty at the Vasil Levski National Military University in the field of higher education 9. "Security and Defense", professional direction 9.1. "National Security". The conditions and requirements for candidates for the competition are determined by order No. OX-465/18.05.2026 of the Minister of Defense of the Republic of Bulgaria.

By order of the Rector of the Vasil Levski National Military University with No. RD-02-818/30.07.2026, the members and duties of the scientific jury are determined. My review as a member of the scientific jury was developed in accordance with Protocol No. 1/10.08. 2026 of the first meeting of the scientific jury. For the preparation of the review, I was provided with copies (including electronic copies) of all materials for the announced competition.

The only candidate in the competition is major Chief assistant Dimitar Rachev Dimitrov, PhD. The submitted documents meet the minimum national requirements according to the requirements of Art. 2 b, para. 2, 3 and 5 of the Act on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for its Implementation, as well as the requirements of Art. 30, item 7 of the Regulations for the Selection and Development of the Academic Staff at the Vasil Levski National Military University.

2. Candidate's information, pedagogical preparation and activities.

Major Chief assistant Dimitr Rachev Dimitrov was born on 03.09.1977. In the period 1996-2001 he graduated from the Vasil Levski Military school of Land Forces with a military specialization "Infantry Troops". He obtained a master's degree from the Vasil Levski NMU in 2008 - 2010 in the "National and Regional Security" specialty.

At the beginning of his professional career, the candidate has held various command positions in the military formations, making an extremely good impression with the experience gained from participating in various BA missions and operations in the Bulgarian Army: First Infantry Battalion, Karbala, Iraq in 2004, First Security Company Althea, Sarajevo, Bosnia and Herzegovina in 2005, First Security Company at Kandahar Airport, Afghanistan in 2007. In addition to the responsible positions held, Major Dimitrov has also participated in various exercises in our country and abroad under the auspices of NATO and the EU, thereby constantly taking care to improve his qualifications.

The candidate's professional development continues after the start of his academic career in 2009 with his appointment as an assistant professor in the "National and Regional Security" Department. As a lecturer, he continues to actively upgrade his competencies by participating in various trainings, seminars, courses, educational and scientific projects both at the national and international level. Major Dimitrov's research training led to the acquisition of the educational and scientific degree "PhD" in professional field 9.1. "National Security" in 2015.

Since 11.08.2017, the candidate holds the academic position of "chief assistant" in the "National and Regional Security" Department. In his teaching activities, he works with cadets, students and officers, leading classes in disciplines related to national security, international and regional security systems, global security problems, leadership training and social sciences. Major Dimitrov also has experience in implementing international projects under European programs, including the Erasmus+ program.

In the autobiography, the candidate's research activity is presented with a monograph, two chapters of collective monographs and 32 scientific publications. The outlined scientific interests are related to the human factor in the military organization, leadership, motivation, professional development, organizational behavior and conflict management in a military environment.

In summary, the information presented outlines a candidate with sustainable professional development in the security and defense system, significant practical military service and teaching experience and consistently developing scientific research activity aimed at current problems of national security, leadership, the human factor and conflict management.

3. General characteristics of the candidate's scientific and applied scientific activities.

The scientific publications submitted for participation in the competition according to the information provided by the candidate are as follows: 1 main habilitation work - monograph; 2 chapters in a collective monographic work and 22 articles and

reports published in non-refereed journals with scientific review or published in edited collective volumes. Additionally, scientific publications are also submitted, in accordance with Art. 30, item 7 of the Regulations for the selection and development of the academic staff at the Vasil Levski NMU - 10 published articles and reports in publications that are not refereed and indexed in world-renowned databases with scientific information.

Dimitar Dimitrov presents a major habilitation thesis "Conflict Management and Leadership Effectiveness in National Security" in a volume of 212 pages, published by the Publishing Complex of the Vasil Levski NMU, Veliko Tarnovo in 2026 with ISBN 978-954-753-449-0.

The topic of the monograph, dedicated to conflict management and leadership effectiveness in the context of national security, is highly relevant given the dynamic, complexly structured and conflict-prone organizational environment. Conflicts are among the most complex challenges facing leadership, and can have both destructive and constructive consequences. In this context, the author rightly applies a systematic approach to their theoretical understanding and management. I would point out as a particular significance of the study its focus on the military organization and the drawing of specific conclusions with regard to the national security. The search for effective leadership solutions for conflict management and achieving organizational sustainability gives the work a pronounced practical-applied character and creates prerequisites for enriching the existing theoretical statements. The main goal of the monographic study is to analyze the role of conflict competence as a key leadership quality and to develop an integrated model for conflict management aimed at increasing efficiency in hierarchical organizations. The research tasks and questions are correctly formulated and correspond to the purpose and logic of the study. The structure of the work is clear and consistent - from theoretical analysis through empirical research to formulating conclusions and developing a model generalization.

The monograph is structured in an introduction, four chapters, conclusion, contributions, suggestions for future research, bibliography and applications. The theoretical analysis demonstrates a high degree of scientific awareness and skills for systematization and critical reflection of scientific developments. Tracing the evolution

of the concepts of conflict and leadership and the introduction of conflict competence as an integrative characteristic of the effective leader constitute an essential element of the conceptual framework of the monographic work.

The research design and description of the scope of the conducted research are correctly presented, and the questionnaire developed by the author is based on established models for studying conflict behavior. The rich set of applied quantitative statistical methods allow for an in-depth analysis of the collected data and the detection of dependencies, which logically contributes to the high analytical value of the results, for identifying behavioral patterns and drawing practically applicable conclusions.

Dimitar Dimitrov develops and proposes his own "Model for an Integrated Conflict Management System", applicable to a military environment, which takes into account the specifics of the hierarchical structure of the military organization, the role of the chain of command and the revealed behavioral differences between the categories of military personnel.

As one of the reviewers of the candidate's monograph, I once again confirm my high assessment of a well-conceived and thoroughly implemented structured scientific study, which has a pronounced practical and applied contribution to scientific theory and practice in the field of security and defense.

The two chapters of the collective monograph were published as a result of an international scientific initiative jointly with the University of Defense in Warsaw, Republic of Poland. The monograph "Policy Affecting on National Security Systems. Non-Military Problems of Security", published in English, with scientific editors Andrey Sobon, PhD and Assoc. Prof. Nikolay Nichev, PhD, includes two chapters with the participation of the candidate Major Dimitrov. The second chapter presents the relationship between traditions and innovations in the training in "National Security" in the context of the dynamically changing social, technological and educational environment. The thesis is convincingly defended that effective training in the field of national security requires a combination of traditional professional standards, systematicity, discipline and practical experience with innovative methods, technological means and adaptation to modern social realities.

The fifth chapter of the collective monograph analyzes the preparation for a mission as a specific military activity, characterized by high dynamics, stress and increased demands on commanders and how this preparation affects leadership effectiveness.

The scientific publications submitted for participation in the competition, in their content, reveal a trend and an upgrade in the scientific research of Major Dimitrov - from issues related to the military activity, followed by an analysis of the various manifestations of motivation and leadership, to an increasingly in-depth study of conflict behavior and conflict management systems.

I would single out the following thematic areas in the candidate's scientific developments:

- military activity, tactical management and management of combat formations;
- professional development of military personnel and aspects of the motivational-semantic sphere;
- military leadership and leadership development, development of leadership qualities;
- conflictology and conflict competence of the leader;
- systemic and organizational conflict management.

It is striking that as an independent direction in the candidate's scientific research, research on military leadership and leadership development is distinguished, including the influence of professional and mission experience, realistic training, self-awareness and self-control. This fact is directly related to the personal experience involved in the teaching activities of Major Dimitrov and his constant striving for a high level in the preparation of national security experts - civilians and military.

Next, the candidate's sustained attention to the study of conflicts in organizational and military environments stands out. In his latest publications, this direction develops towards a more systematic understanding of conflict competence as a characteristic of effective leadership and towards the study of the role of the leader in building an organizational environment capable of preventing, identifying and constructively managing conflicts.

The observed evolution of Major Dimitrov's scientific publications gives me reason to assume that his scientific development is consistent, the analyzed topics are interconnected and complementary, which leads to the development of practically applicable models for increasing leadership and organizational effectiveness in military structures.

The presented reference for the citations of these works shows that 12 scientific publications have been noted, and a total of 7 cited works have been correctly described both in refereed scientific publications, monographs and collective volumes with scientific review, and in non-refereed journals with scientific review.

4. Assessment of the significance of contributions to science and practice.

The main scientific results and contributions proposed in the works of the candidate, submitted for evaluation for the current competition, are an author's achievement in the theory and practice of the "Security and Defense" professional field and the "National Security" scientific direction.

The scientific contributions formulated by the candidate, which I find significant and accept, are as follows:

- development of the theory of military activity, related to the specific content of the professional activity of the military personnel through modern analyses of the motivational-meaningful sphere and the factors that form the professional behavior of the individual and revealing the complex relationships with leadership in military organizations;

- revealing cause and effect relationships between the practical experience, adaptation and psychological resilience of the military leader when managing subordinates in a dangerous environment, and in this regard, the experience of missions and operations abroad is deduced as an important factor for the leadership effectiveness;

- the theoretical framework for the training in "National Security" has been supplemented by analyzing the relationship between traditions and innovations,

generational differences, information technologies and the need to combine sustainable professional standards with modern educational approaches;

- theoretical statements about the nature, dynamics, escalation and management of conflict situations in a military organizational environment have been enriched, as conflict competence has been deduced as an essential leadership competence of the modern military leader;

- the behavioral perspective on leadership has been further developed, as the relationship between the individual behavior of the leader, organizational tension and the possibilities for constructive conflict resolution has been shown;

- the concept for building and implementing integrated conflict management systems in organizations, adapted to the specifics of the military environment, hierarchical relations, the need for early intervention and organizational support, has been theoretically deduced.

The scientific and applied contributions formulated by the candidate, which I accept, are:

- formulated practical guidelines for managing the motivational system of military personnel as a factor for increasing leadership effectiveness, professional commitment and readiness to perform tasks in a military environment;

- derived applicable approaches for improving military training, based on realistic training, preparation for missions and development of skills for self-control, decision-making and action in extreme situations;

- proposed practical guidelines for developing leadership conflict competence, including self-awareness, self-control, communication skills and constructive response to organizational tension;

- defined guidelines for early recognition and limitation of the destructive conflict behavior, aimed at preventing escalation and limiting its negative impact on the team and organizational effectiveness;

- substantiated applicability of integrated conflict management systems as a mechanism for their prevention, early identification, management and resolution in military organizations and structures from the security and defense sector;

- empirically identified behavioral characteristics in conflict management in the different categories of military personnel, the practical application of which can support the development of curricula, trainings and practical exercises for the development of leadership models, communication capabilities and skills for managing conflicts and stress in a military environment.

5. Critical notes and recommendations.

I have no serious comments on the scientific production that are of critical importance.

It would be useful for the results of the scientific research and the participation in various projects to be reflected in appropriate publications, including in English, in order to reach a specific target group or a wider audience.

6. Conclusion.

I have personal impressions for the candidate Major Dimitrov as a disciplined and responsible officer, engaged both in the effective and timely implementation of his assigned tasks and in socially significant projects. His dedication to teaching is highly appreciated by the cadets and students, which makes him a good role model. His long-term efforts in the scientific direction are systematic and motivated by an internal need to analyze real problems and propose specific solutions.

Based on the above, I propose to the esteemed members of the Scientific Jury to accept the materials for the competition, to evaluate them positively and to propose Major Chief Assistant Dimitar Rachev Dimitrov, PhD to occupy the academic position of "Associate Professor" in the field of higher education 9. "Security and Defense", professional field 9.1. "National Security".

Scientific Reviewer:

Date 01.09.2026

Col. Assoc. Prof. Nevena Atanasova – Krasteva, PhD