



НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“

ФАКУЛТЕТ „СИГУРНОСТ И ОТБРАНА“

5000 гр. Велико Търново, бул. „България“ №76

СПИСЪК

с кратки резюмета на научните публикации, научните трудове и други научни разработки
на майор д-р Димитър Рачев Димитров,
представени за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в област на висшето образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“ за нуждите на катедра „Национална и регионална сигурност“ при факултет „Сигурност и отбрана“ на НВУ „Васил Левски“, обявен със заповед на Министъра на отбраната № ОХ-465 от 18.05.2026 г., обнародван в Държавен вестник бр. № 50/02.06.2026 г.

I. НАУЧНИ ТРУДОВЕ

1. Монографичен труд

Димитров, Д. Управление на конфликти и лидерска ефективност в националната сигурност, Велико Търново, НВУ „Васил Левски“, 2026, ISBN 978-954-753-449-0

Монографията разглежда управлението на конфликти като съществен фактор за лидерската и организационната ефективност, с акцент върху спецификата на военната организация като значим елемент от системата за национална сигурност. Конфликтът е представен не само като източник на напрежение, но и като управляем процес, който при конструктивно насочване може да подпомага организационното развитие, качеството на решенията и устойчивостта на екипите.

В теоретичната част са систематизирани основните концепции за същността, динамиката и видовете конфликти, ролята на лидерството в конфликтна среда и съвременните системни подходи за тяхното управление. Специално внимание е отделено на интегрираните системи за управление на конфликти (Integrated Conflict Management Systems – ICMS) и на възможностите за тяхното адаптиране към условията на военната организация.

Емпиричното изследване анализира поведенческите стилове при конфликт сред различни категории военнослужещи и проследява връзките между организационната позиция, служебния опит и избора на поведенчески

стратегии. За обработката на данните са използвани количествени методи, включително дисперсионен анализ и CART модел, чрез които са идентифицирани характерни зависимости и поведенчески профили.

На основата на теоретичните постановки и емпиричните резултати е разработен авторски модел на интегрирана система за управление на конфликти във военна среда. Моделът включва три последователни етапа – превенция, управление и разрешаване на конфликтите – допълнени от интегриращ компонент „организационна подкрепа“. Особено значение е отредено на преките командири като основно звено за ранно разпознаване и овладяване на конфликтните ситуации.

Научната новост се изразява в обосноваването на управление на конфликти като самостоятелен етап между превенцията и формалното разрешаване, както и в разработването на модел, съобразен с йерархичната структура, регламентираните отношения и необходимостта от своевременни решения във военната организация.

Практическата стойност на монографията се състои във възможността предложеният модел да бъде използван при подготовката на военнослужещи и ръководни кадри, при развитието на лидерска конфликтна компетентност и при усъвършенстването на организационните механизми за комуникация, обратна връзка и управление на напреженията.

Монографията е предназначена за преподаватели, изследователи, докторанти, обучаеми във висши военни училища и ръководители в системата за сигурност и отбрана.

2. Глава от колективен монографичен труд

2.1. Dimitrov, D., Baramov, S. Preparation for mission as specific military activity, Policy affecting on national security systems. Warsaw: War Studies University, 2017, p. 81-91. ISBN 978-83-7523-624-8.

Участието в подготовка за мисия представлява специфична воинска дейност, която се характеризира с динамика, по-високо ниво на стрес, по-добра организация при изпълнение на задачите и по-висока мотивация на подчинените. Формирането, провеждащо подготовка за мисия, е в пълен състав, с изградена командна верига и заети длъжности от личния състав, което позволява точно, бързо и ефективно разпределение на задачите.

2.2. Baramov, S., Dimitrov, D. Between Traditions and Innovations in the Training of “National Security”, Policy affecting on national security systems. Warsaw: War Studies University, 2017, p. 203-218. ISBN 978-83-7523-624-8.

В тази глава от колективния монографичен труд се разглежда съотношението между традициите и иновациите в обучението по „Национална сигурност“ в контекста на динамично променящата се обществена, технологична и образователна среда. Акцентът е поставен

върху необходимостта от балансиране между устойчивите професионални и военно-практически умения, произтичащи от традиционната подготовка, и новите изисквания, свързани с информационните технологии, глобализацията, променящите се ценности и съвременните форми на обучение. Анализирани са предизвикателствата пред обучаемите и преподавателите, включително поколенческите различия, достъпът до големи обеми информация, необходимостта от критично мислене и ролята на преподавателя като организатор, възпитател и насочващ фактор в учебния процес. Обосновава се тезата, че ефективното обучение в областта на националната сигурност изисква съчетаване на традиционни професионални стандарти, системност, дисциплина и практически опит с иновативни методи, технологични средства и адаптация към съвременните обществени реалности.

II. НАУЧНИ ПУБЛИКАЦИИ

1. Димитров Д., Професионалният опит като фактор за ефективно лидерство, Университетска годишна научна конференция на НВУ „В. Левски”, В. Търново, 2015, Сборник доклади - том 9, стр. 172-176, ISSN 1314-1937.

Професионализмът се разглежда като необходимо условие за успешното провеждане на военна операция. На основата на емпирично изследване се анализира влиянието на професионалния опит като фактор за ефективно лидерство.

2. Петков М., Димитров Д., Танковият взвод в настъпление в особени условия, Годишник на НВУ „В. Левски”, стр. 137-144, В. Търново, 2016, ISSN 1312-6148.

Докладът разглежда особеностите при използването на танковия взвод в настъпление в специфични условия на бойната обстановка. Акцентът е поставен върху мястото, задачите и действията на взвода, както и върху необходимостта от правилна оценка на средата, взаимодействието и управлението при изпълнение на настъпателни задачи.

3. Петков М., Димитров Д., Танковият взвод в настъпление в състава на щурмовата група, Годишник на НВУ „В. Левски”, стр. 145-152, В. Търново, 2016, ISSN 1312-6148.

Разработката анализира участието на танковия взвод в настъпление като част от щурмова група. Представени са основни тактически положения, свързани с мястото на взвода, организацията на действията, взаимодействието с останалите елементи и ролята на командира при управлението на бойния ред.

4. Димитров Д., Воинската дейност като специфичен вид човешка дейност, Годишник на НВУ „В. Левски”, стр. 153-159, В. Търново, 2016, ISSN 1312-6148.

Разгледани са особеностите на воинската дейност като специфичен вид човешка дейност. Определени са субектът и обектът на въоръжената борба, както и социалната функция, която тя изпълнява.

5. Димитров Д., Анализ на мотивационно – смисловата сфера на воинската дейност, Годишник на НВУ „В. Левски”, стр. 160-166, В. Търново, 2016, ISSN 1312-6148.

Изяснено е съдържанието на мотивацията за военно-професионална дейност. Описани са основите на професионализма в сферата на рисковите професии и е определена мотивационната сфера на професионалната дейност в различните етапи на професионалното развитие.

6. Димитров Д., Основни мотиви за воинска дейност, Годишник на НВУ „В. Левски”, стр. 167-175, В. Търново, 2016, ISSN 1312-6148.

Анализирани са човешките потребности, ценности, идеали и стимули като елементи на мотивацията за воинска дейност.

7. Димитров Д., Атанасова-Кръстева Н., Реалистичното обучение – фактор в лидерското изграждане на курсантите, Университетска годишна научна конференция на НВУ „В. Левски”, Том 1, стр. 139-146, В. Търново, 2017, ISSN 1314-1937.

Едно от основните качества на военния лидер е способността да запазва самообладание и да взема правилни решения в екстремни ситуации. Поради това в обучението на курсантите от Националния военен университет „Васил Левски“ се разработват ситуации, пресъздаващи реални събития, в които лидерът може да попадне. Докладът анализира действията на курсанти в екстремни ситуации по време на полево учение.

8. Димитров Д., Състояние и тенденции за изменение съдържанието на мотивационно-смисловата сфера на воинската дейност, Годишник на НВУ „В. Левски”, В. Търново, 2017, ISSN 1312-6148.

Разгледани са основните характеристики и особености на воинските колективи и отношението им към мотивацията за воинска дейност. Разкрити са причините, които водят до аномалии в мотивационната сфера в съвременните воински колективи.

9. Димитров Д., Насоки за управление на мотивационната система на война – основа за ефективно лидерство, Годишник на НВУ „В. Левски”, В. Търново, 2017, ISSN 1312-6148.

Определени са основните етапи и фактори, влияещи върху формирането на мотивите на военнослужещите за воинска дейност. Формулирани са основни насоки за управление на мотивационната система на военнослужещия.

10. Петков М., Димитров Д., Основи на форсирането на танкови формирования в тактическото звено, Годишник на НВУ „В. Левски”, В. Търново, 2017, ISSN 1312-6148.

Докладът разглежда основните теоретични и тактически положения, свързани с форсирането от танкови формирования в тактическото звено.

Изяснени са предпоставките за успешно изпълнение на задачата, необходимостта от предварителна подготовка, организация на взаимодействието и осигуряване на непрекъснато управление.

11. Петков М., Димитров Д., Танковият взвод в настъпление с форсиране, Годишник на НВУ „В. Левски”, В. Търново, 2017, ISSN 1312-6148.

В публикацията се анализират действията на танковия взвод при настъпление, съчетано с форсиране. Акцентът е върху организацията на бойните действия, ролята на командира, съгласуването на усилията и поддържането на темпа на настъплението в условия, изискващи висока координация и своевременно управление.

12. Петков М., Димитров Д., Танковият взвод в марш и в походно охранение, Годишник на НВУ „В. Левски”, В. Търново, 2017, ISSN 1312-6148.

Изследването разглежда организацията и действията на танковия взвод при марш и при изпълнение на задачи по походно охранение. Анализирани са изискванията към поддържането на реда на движение, готовността за действие, наблюдението, охраната и управлението на взвода при придвижване.

13. Петков М., Димитров Д., Танковата рота в отбрана, място, задачи, усиления, боен ред и бойни възможности, Сборник доклади от годишна научна конференция на НВУ „В. Левски”, В. Търново, 2019, ISSN 1314-1937.

Докладът представя мястото и ролята на танковата рота в отбранителния бой. Разгледани са основните задачи, възможностите за усиление, формирането на бойния ред и оценяването на бойните възможности като предпоставки за ефективно планиране и организиране на отбраната.

14. Петков М., Димитров Д., Танковата рота в отбрана, подготовка на отбраната, Сборник доклади от годишна научна конференция на НВУ „В. Левски”, В. Търново, 2019, ISSN 1314-1937.

Публикацията разглежда подготовката на отбраната от танкова рота. Акцентът е върху дейността на командира и щаба при оценяване на обстановката, определяне на задачите, изграждане на системата за огън, организиране на взаимодействието, инженерното оборудване и осигуряването на устойчивост на отбраната.

15. Петков М., Димитров Д., Танковата рота в отбрана, водене на отбраната, Сборник доклади от годишна научна конференция на НВУ „В. Левски”, В. Търново, 2019, ISSN 1314-1937.

Докладът анализира воденето на отбранителния бой от танкова рота. Разгледани са действията при непосредствена заплаха, използването на огъня и маньовъра, поддържането на взаимодействието и управлението, както и мерките за запазване на устойчивостта и боеспособността на ротата.

16. Петков М., Димитров Д., Танковата рота в настъпление, място, задачи, боен ред, бойни възможности, Сборник доклади от научна конференция „Актуални проблеми на сигурността“ на НБУ „В. Левски” – том 1, В. Търново, 2019, ISSN 2367-7465.

Разработката разглежда мястото и задачите на танковата рота в настъпателния бой. Представени са особеностите при изграждане на бойния ред, оценяване на бойните възможности и определяне на ролята на ротата в общия замисъл на настъплението.

17. Петков М., Димитров Д., Танковата рота в настъпление, подготовка и водене на настъпателния бой, Сборник доклади от научна конференция „Актуални проблеми на сигурността“ на НБУ „В. Левски” – том 1, В. Търново, 2019, ISSN 2367-7465.

Докладът е насочен към подготовката и воденето на настъпателния бой от танкова рота. Анализирани са дейностите по планиране, поставяне на задачи, организиране на взаимодействието и управлението, както и действията на ротата при развиване на настъплението и изпълнение на поставените бойни задачи.

18. Димитров Д., Управлението на конфликтни ситуации – необходимо умение на съвременният военен лидер, Сборник доклади от научна конференция “Актуални проблеми на сигурността” на НБУ „В. Левски” – том 1, В. Търново, 2019, ISSN 2367-7465

Изследван е процесът на управление на конфликти. Представени са четири основни умения, които лидерът трябва да развие, за да бъде успешен при управлението на конфликтни ситуации.

19. Димитров Д., Познаването на динамиката и развитието на конфликтните ситуации – ключов фактор за успешното им управление, Сборник доклади от научна конференция “Актуални проблеми на сигурността” на НБУ „В. Левски” – том 1, В. Търново, 2019, ISSN 2367-7465

Разгледани са същността на конфликта, неговото възникване и развитие, както и начините, по които хората го възприемат и реагират на него. Разбирането на динамиката на конфликта подпомага лидерите да осъзнаят защо е по-ефективно конфликтът да бъде управляван, вместо да бъде избягван.

20. Димитров Д., Самоосъзнатост и самоконтрол – ключови лидерски качества при управлението на конфликта, Сборник доклади от научна конференция “Актуални проблеми на сигурността” на НБУ „В. Левски” – том 1, В. Търново, 2019, ISSN 2367-7465

Самоосъзнатостта и самоконтролът имат ключова роля в развитието на лидерството. Лидерите трябва да познават по-добре собствената си личност, предпочитания и стилове на поведение, за да разберат по-ясно причините за начина, по който действат.

21. Dimitrov D., Missions experience - factor for military leadership development, III International scientific conference, Scientific technical union of mechanical engineering industry-4.0, Year 3, Issue 1(5), p. 67-69, Sofia, 2019, ISSN PRINT 2603-2945, ISSN ONLINE 2603-2953

Участието в мисии зад граница се разглежда като специфично постижение във военната кариера, различно от рутинната военна дейност и познатата среда, което поставя на изпитание както личностните качества, така и професионалните умения. Докладът представя сравнителен анализ между участвали и неучаствали в мисии офицери, сержанти и войници и разглежда влиянието на този опит върху тяхното лидерско развитие.

22. Димитров Д., Нива на интензивност при ескалиране на конфликтните ситуации, Годишник на НБУ „В. Левски”, стр. 70-78, В. Търново, 2019, ISSN 1312-6148

Конфликтната компетентност изисква разбиране на поведението и подходите, които могат да поддържат или да ескалират конфликта. Тя включва и способността за разпознаване на конфликта и оценяване на неговата интензивност. В доклада се разглежда как изглежда конфликтът при нарастване на напрежението и кои поведения възпрепятстват успешното му разрешаване.

23. Димитров Д., Реакции и стратегии за справяне при негативно поведение в конфликтните ситуации, Сборник доклади от годишна научна конференция на НБУ „В. Левски” – том 9, стр. 216-219, В. Търново, 2020, ISSN 1314-1937

Един от основните проблеми при конфликта е, че много хора реагират неефективно на него. Конфликтът сам по себе си не е проблем; напротив, той може да бъде значим и дори продуктивен, но това зависи от лидерите и от способността им да използват неговия потенциал. Поради това е важно лидерите да познават основните реакции на хората в конфликтни ситуации.

24. Димитров Д., Анализ на активните деструктивни поведения в конфликтните ситуации, Сборник доклади от годишна научна конференция на НБУ „В. Левски” – том 9, стр. 220-226, В. Търново, 2020, ISSN 1314-1937

Активните деструктивни поведения са такива, при които индивидът открито реагира на конфликтната ситуация. Те изискват определено усилие и почти винаги водят до ескалация на конфликта. Един от начините да се разграничат активното и пасивното поведение е да се приеме, че активното поведение е нещо, което се прави или казва, докато пасивното поведение се характеризира с въздържане или избягване. Активните деструктивни поведения обикновено са сред най-вредните реакции, които човек може да прояви в конфликтна ситуация.

25. Димитров Д., Пасивни разрушителни поведения и стратегии за справяне в конфликтни ситуации от страна на лидера, Сборник

доклади от годишна научна конференция на НВУ „В. Левски” – том 5, стр. 261-268, В. Търново, 2021, ISSN 1314-1937

Пасивните деструктивни поведения са такива, които изискват малко усилие и обикновено включват въздържане от определен вид действие. Този тип поведение обикновено води до продължаване на конфликта, до постигане на незадоволителен резултат или до създаване на измамно усещане, че е постигнато разбирателство. В много случаи пасивният характер на тези поведения ги прави трудно забележими.

26. Атанасова-Кръстева Н., Димитров Д., Пехливанов С., Анализ на интелектуалните резултати от участието на български курсанти в международен проект по управление на равнопоставеността във въоръжените сили, International Scientific Conference „New trends in professional training in the armed forces“, Liptovský Mikuláš, pp 11-21, Slovenia, 2023, ISBN 978-80-8040-648-6

Курсантите от Националния военен университет „Васил Левски“, България, заедно със свои колеги от военните академии в Португалия, Италия и Румъния, са основна целева група при провеждането на различните дейности по международния проект за стратегическо партньорство Military Gender Studies. Настоящият доклад представя анализ на част от резултатите, получени чрез анкетни карти и индивидуални интервюта с български курсанти, с акцент върху политиките за равнопоставеност.

27. Димитров Д., Поведенчески механизми на ефективния лидер при конфликт. Стратегии за конструктивно реагиране при организационно напрежение., Сборник доклади от научна конференция „Знание, наука, иновации, технологии“, стр. 1663-1675, В. Търново, 2026, ISSN 2815-3480

Това научно изследване разглежда компетентността за справяне с конфликти като стратегически атрибут на съвременното лидерство. То изследва връзката между моделите на поведение на лидерите, управлението на конфликти и организационната ефективност. Основният изтъкнат аргумент е, че лидерството не произтича от официална власт, а от последователни поведенчески практики, особено в условия на напрежение, несъгласие и организационна криза. Статията анализира пет стратегически насоки за конструктивно влияние върху конфликтите: поддържане на самообладание, насърчаване на справедливост и безопасност, осигуряване на обучение и коучинг, създаване на възможности за учене и приемане на конструктивен конфликт.

28. Димитров Д., Активни и пасивни конструктивни реакции при организационен конфликт. Поведенчески модел на ефективния лидер., Сборник доклади от научна конференция „Знание, наука, иновации, технологии“, стр. 1676-1691, В. Търново, 2026, ISSN 2815-3480

Тази разработка изследва конструктивните реакции на организационни конфликти като основни елементи на лидерството при управление на

конфликти. Базирайки се на концепцията за конструктивна полемика, тя разграничава активното поведение (приемане гледната точка на другия, решаване на проблеми, емоционално изразяване, помирение) и пасивното поведение (рефлексия, забавена реакция, адаптация). Изследването твърди, че ефективните лидери съзнателно регулират реакциите си и стратегически прилагат тези поведения, за да предотвратят ескалация, да възстановят диалога и да насърчат взаимноизгодни резултати. Чрез трансформирането на конфликта от източник на поляризация във възможност за учене и усъвършенстване, конструктивните лидерски реакции допринасят пряко за организационната ефективност.

29. Димитров Д., Ролята на лидера в изграждането на организация, способна ефективно да управлява конфликтите., Сборник доклади от научна конференция „Знание, наука, иновации, технологии”, стр. 1692-1704, В. Търново, 2026, ISSN 2815-3480

Настоящият доклад разглежда ролята на лидера в процеса на изграждане на организация, способна ефективно да управлява конфликтите. Изхожда се от разбирането, че индивидуалната компетентност на лидера за управление на конфликти е необходима, но не е достатъчна за постигане на устойчиви организационни резултати. Акцентът е поставен върху необходимостта лидерите да инициират организационни промени в структурите, процесите и културата, които подкрепят конструктивното управление на конфликти. Разглеждат се възможностите за внедряване на интегрирани системи за управление на конфликти като механизъм за превенция, ранно идентифициране и ефективно разрешаване на конфликти.

30. Димитров Д., Ролята на лидера в изграждането и внедряването на интегрирани системи за управление на конфликти в организациите, Сборник доклади от научна конференция „Актуални проблеми на сигурността“ на НВУ „В. Левски” – том 2, стр. 263-271, В. Търново, 2026, ISSN 2367-7465

Докладът разглежда ролята на лидера в изграждането и внедряването на интегрирани системи за управление на конфликти. Акцентът е върху организационната подкрепа, координацията, комуникацията и развитието на умения като ключови фактори за ефективност. Подчертава се значението на лидера като двигател, модел и коуч при формиране на организационна компетентност за управление на конфликти.

31. Димитров Д., Емпиричен анализ на конфликтното поведение при войници, Сборник доклади от научна конференция „Актуални проблеми на сигурността“ на НВУ „В. Левски” – том 2, стр. 272-280, В. Търново, 2026, ISSN 2367-7465

Докладът представя емпиричен анализ на конфликтното поведение при войници чрез CART модел. Установено е, че водещи фактори са ниската настойчивост и високата склонност към избягване, формиращи поведенчески профил на отстъпчивост и отдръпване. Резултатите очертават

специфичен модел, обусловен от йерархичната среда и подчертават необходимостта от развитие на компетентност за ефективно управление на конфликтите.

32. Димитров Д., Поведенчески профили при управление на конфликт - сравнителен анализ на сержантския състав, Сборник доклади от научна конференция „Актуални проблеми на сигурността“ на НВУ „В. Левски” – том 2, стр. 281-288, В. Търново, 2026, ISSN 2367-7465

Настоящият доклад представя резултати от разширено емпирично изследване върху поведението при конфликт във военна организационна среда. Чрез прилагане на метода Classification and Regression Trees (CART) се идентифицират ключови фактори, структуриращи поведенческите профили. Изследването доказва йерархична логика на конфликтното поведение и извежда научни и практически изводи.

09.09.2026 г.

гр. Велико Търново

м-р гл. ас. д-р

Димитър Димитров



VASIL LEVSKI NATIONAL MILITARY UNIVERSITY

FACULTY OF SECURITY AND DEFENCE

5000 Veliko Tarnovo, 76 Bulgaria Blvd.

LIST

with brief summaries of the scientific publications, scientific works and other scientific developments

of Major Dimitar Rachev Dimitrov, PhD,

submitted for participation in a competition for occupying the academic position

“Associate Professor” in the field of higher education 9. “Security and

Defence”, professional field 9.1. “National Security” for the needs of the

Department of “National and Regional Security” at the Faculty of “Security and

Defence” of the National Military University “Vasil Levski”, announced by

Order of the Minister of Defence No. OX-465 of 18.05.2026, promulgated in the

State Gazette, issue No. 50/02.06.2026.

I. SCIENTIFIC WORKS

1. Monographic work

Dimitrov, D. Conflict Management and Leadership Effectiveness in National Security, Veliko Tarnovo, National Military University “Vasil Levski”, 2026, ISBN 978-954-753-449-0

The monograph examines conflict management as an essential factor for leadership and organizational effectiveness, with an emphasis on the specifics of the military organization as a significant element of the national security system. Conflict is presented not only as a source of tension, but also as a manageable process which, when constructively directed, can support organizational development, the quality of decisions and team resilience.

The theoretical part systematizes the main concepts concerning the nature, dynamics and types of conflicts, the role of leadership in a conflict environment and contemporary systemic approaches to their management. Special attention is paid to Integrated Conflict Management Systems (ICMS) and the possibilities for their adaptation to the conditions of the military organization.

The empirical study analyzes behavioral styles in conflict among different categories of military personnel and traces the relationships between organizational position, service experience and the choice of behavioral

strategies. Quantitative methods, including analysis of variance and a CART model, were used for data processing, through which characteristic relationships and behavioral profiles were identified.

On the basis of the theoretical propositions and empirical results, an original model of an integrated conflict management system in a military environment has been developed. The model includes three consecutive stages – prevention, management and resolution of conflicts – supplemented by an integrating component, “organizational support”. Particular importance is assigned to immediate commanders as the main link for the early recognition and control of conflict situations.

The scientific novelty is expressed in substantiating conflict management as an independent stage between prevention and formal resolution, as well as in developing a model consistent with the hierarchical structure, regulated relationships and the need for timely decisions in the military organization.

The practical value of the monograph lies in the possibility of using the proposed model in the training of military personnel and managerial staff, in the development of leadership conflict competence and in the improvement of organizational mechanisms for communication, feedback and tension management.

The monograph is intended for lecturers, researchers, doctoral students, trainees at higher military schools and managers in the security and defence system.

2. Chapter from a collective monographic work

2.1. Dimitrov, D., Baramov, S. Preparation for mission as specific military activity, Policy affecting on national security systems. Warsaw: War Studies University, 2017, p. 81-91. ISBN 978-83-7523-624-8.

Participation in mission preparation represents a specific military activity characterized by dynamics, a higher level of stress, better organization in the performance of tasks and higher motivation of subordinates. The formation conducting mission preparation is at full strength, with an established chain of command and positions occupied by the personnel, which allows precise, rapid and effective distribution of tasks.

2.2. Baramov, S., Dimitrov, D. Between Traditions and Innovations in the Training of “National Security”, Policy affecting on national security systems. Warsaw: War Studies University, 2017, p. 203-218. ISBN 978-83-7523-624-8.

This chapter of the collective monographic work examines the relationship between traditions and innovations in the training in “National Security” in the context of a dynamically changing social, technological and educational environment. The emphasis is placed on the need to balance the sustainable professional and military-practical skills arising from traditional training with

the new requirements related to information technologies, globalization, changing values and contemporary forms of education. The challenges facing trainees and lecturers are analyzed, including generational differences, access to large volumes of information, the need for critical thinking and the role of the lecturer as an organizer, educator and guiding factor in the educational process. The thesis is substantiated that effective education in the field of national security requires combining traditional professional standards, systematicity, discipline and practical experience with innovative methods, technological tools and adaptation to contemporary social realities.

II. SCIENTIFIC PUBLICATIONS

1. Dimitrov D., Professional Experience as a Factor for Effective Leadership, Annual University Scientific Conference of the National Military University “V. Levski”, Veliko Tarnovo, 2015, Proceedings - Vol. 9, pp. 172-176, ISSN 1314-1937.

Professionalism is examined as a necessary condition for the successful conduct of a military operation. On the basis of an empirical study, the influence of professional experience as a factor for effective leadership is analyzed.

2. Petkov M., Dimitrov D., The Tank Platoon in the Attack under Special Conditions, Yearbook of the National Military University “V. Levski”, pp. 137-144, Veliko Tarnovo, 2016, ISSN 1312-6148.

The paper examines the specifics of employing the tank platoon in the attack under specific conditions of the combat situation. The emphasis is placed on the place, tasks and actions of the platoon, as well as on the need for a correct assessment of the environment, interaction and command in the performance of offensive tasks.

3. Petkov M., Dimitrov D., The Tank Platoon in the Attack as Part of an Assault Group, Yearbook of the National Military University “V. Levski”, pp. 145-152, Veliko Tarnovo, 2016, ISSN 1312-6148.

The study analyzes the participation of the tank platoon in the attack as part of an assault group. Basic tactical propositions are presented concerning the place of the platoon, the organization of actions, interaction with the other elements and the role of the commander in controlling the battle formation.

4. Dimitrov D., Military Activity as a Specific Type of Human Activity, Yearbook of the National Military University “V. Levski”, pp. 153-159, Veliko Tarnovo, 2016, ISSN 1312-6148.

The specifics of military activity as a specific type of human activity are examined. The subject and object of armed struggle, as well as the social function it performs, are defined.

5. Dimitrov D., Analysis of the Motivational-Meaning Sphere of Military Activity, Yearbook of the National Military University “V. Levski”, pp. 160-166, Veliko Tarnovo, 2016, ISSN 1312-6148.

The content of motivation for military-professional activity is clarified. The foundations of professionalism in the sphere of high-risk professions are described and the motivational sphere of professional activity at the different stages of professional development is defined.

6. Dimitrov D., Main Motives for Military Activity, Yearbook of the National Military University “V. Levski”, pp. 167-175, Veliko Tarnovo, 2016, ISSN 1312-6148.

Human needs, values, ideals and incentives are analyzed as elements of motivation for military activity.

7. Dimitrov D., Atanasova-Krasteva N., Realistic Training – a Factor in the Leadership Development of Cadets, Annual University Scientific Conference of the National Military University “V. Levski”, Vol. 1, pp. 139-146, Veliko Tarnovo, 2017, ISSN 1314-1937.

One of the main qualities of the military leader is the ability to maintain self-control and make correct decisions in extreme situations. Therefore, in the training of cadets at the National Military University “Vasil Levski”, situations recreating real events in which the leader may find himself are developed. The paper analyzes the actions of cadets in extreme situations during a field exercise.

8. Dimitrov D., State and Trends in the Change of the Content of the Motivational-Meaning Sphere of Military Activity, Yearbook of the National Military University “V. Levski”, Veliko Tarnovo, 2017, ISSN 1312-6148.

The main characteristics and specifics of military collectives and their attitude toward motivation for military activity are examined. The causes leading to anomalies in the motivational sphere in contemporary military collectives are revealed.

9. Dimitrov D., Guidelines for Managing the Motivational System of the Soldier – a Basis for Effective Leadership, Yearbook of the National Military University “V. Levski”, Veliko Tarnovo, 2017, ISSN 1312-6148.

The main stages and factors influencing the formation of military personnel’s motives for military activity are defined. Basic guidelines for managing the motivational system of the military serviceman are formulated.

10. Petkov M., Dimitrov D., Fundamentals of Forced Crossing by Tank Formations at the Tactical Level, Yearbook of the National Military University “V. Levski”, Veliko Tarnovo, 2017, ISSN 1312-6148.

The paper examines the main theoretical and tactical propositions related to forced crossing by tank formations at the tactical level. The prerequisites for successful task accomplishment, the need for preliminary preparation, organization of interaction and provision of continuous command are clarified.

11. Petkov M., Dimitrov D., The Tank Platoon in the Attack with Forced Crossing, Yearbook of the National Military University “V. Levski”, Veliko Tarnovo, 2017, ISSN 1312-6148.

The publication analyzes the actions of the tank platoon during an attack combined with forced crossing. The emphasis is on the organization of combat actions, the role of the commander, coordination of efforts and maintaining the pace of the attack under conditions requiring a high degree of coordination and timely command.

12. Petkov M., Dimitrov D., The Tank Platoon on the March and in March Security, Yearbook of the National Military University “V. Levski”, Veliko Tarnovo, 2017, ISSN 1312-6148.

The study examines the organization and actions of the tank platoon during a march and in the performance of march-security tasks. The requirements for maintaining the order of movement, readiness for action, observation, security and command of the platoon during movement are analyzed.

13. Petkov M., Dimitrov D., The Tank Company in Defence: Place, Tasks, Reinforcements, Battle Formation and Combat Capabilities, Proceedings of the Annual Scientific Conference of the National Military University “V. Levski”, Veliko Tarnovo, 2019, ISSN 1314-1937.

The paper presents the place and role of the tank company in defensive combat. The main tasks, reinforcement options, formation of the battle order and assessment of combat capabilities are examined as prerequisites for effective planning and organization of the defence.

14. Petkov M., Dimitrov D., The Tank Company in Defence: Preparation of the Defence, Proceedings of the Annual Scientific Conference of the National Military University “V. Levski”, Veliko Tarnovo, 2019, ISSN 1314-1937.

The publication examines the preparation of the defence by a tank company. The emphasis is on the activities of the commander and staff in assessing the situation, defining tasks, building the fire system, organizing interaction, engineering preparation and ensuring the stability of the defence.

15. Petkov M., Dimitrov D., The Tank Company in Defence: Conduct of the Defence, Proceedings of the Annual Scientific Conference of the National Military University “V. Levski”, Veliko Tarnovo, 2019, ISSN 1314-1937.

The paper analyzes the conduct of defensive combat by a tank company. The actions under immediate threat, the use of fire and maneuver, the maintenance of interaction and command, as well as measures for preserving the stability and combat effectiveness of the company are examined.

16. Petkov M., Dimitrov D., The Tank Company in the Attack: Place, Tasks, Battle Formation, Combat Capabilities, Proceedings of the Scientific Conference “Current Security Issues” of the National Military University “V. Levski” – Vol. 1, Veliko Tarnovo, 2019, ISSN 2367-7465.

The study examines the place and tasks of the tank company in offensive combat. The specifics of building the battle formation, assessing combat

capabilities and determining the role of the company in the overall concept of the attack are presented.

17. Petkov M., Dimitrov D., The Tank Company in the Attack: Preparation and Conduct of the Offensive Combat, Proceedings of the Scientific Conference “Current Security Issues” of the National Military University “V. Levski” – Vol. 1, Veliko Tarnovo, 2019, ISSN 2367-7465.

The paper focuses on the preparation and conduct of offensive combat by a tank company. The activities related to planning, assignment of tasks, organization of interaction and command, as well as the actions of the company during the development of the attack and the accomplishment of the assigned combat tasks are analyzed.

18. Dimitrov D., Management of Conflict Situations – a Necessary Skill of the Modern Military Leader, Proceedings of the Scientific Conference “Current Security Issues” of the National Military University “V. Levski” – Vol. 1, Veliko Tarnovo, 2019, ISSN 2367-7465

The process of conflict management is studied. Four basic skills that the leader must develop in order to be successful in managing conflict situations are presented.

19. Dimitrov D., Knowledge of the Dynamics and Development of Conflict Situations – a Key Factor for Their Successful Management, Proceedings of the Scientific Conference “Current Security Issues” of the National Military University “V. Levski” – Vol. 1, Veliko Tarnovo, 2019, ISSN 2367-7465

The nature of conflict, its emergence and development, as well as the ways in which people perceive and react to it are examined. Understanding conflict dynamics helps leaders realize why it is more effective to manage conflict rather than avoid it.

20. Dimitrov D., Self-Awareness and Self-Control – Key Leadership Qualities in Conflict Management, Proceedings of the Scientific Conference “Current Security Issues” of the National Military University “V. Levski” – Vol. 1, Veliko Tarnovo, 2019, ISSN 2367-7465

Self-awareness and self-control have a key role in leadership development. Leaders need to know their own personality, preferences and behavioral styles better in order to understand more clearly the reasons for the way they act.

21. Dimitrov D., Missions experience - factor for military leadership development, III International scientific conference, Scientific technical union of mechanical engineering industry-4.0, Year 3, Issue 1(5), p. 67-69, Sofia, 2019, ISSN PRINT 2603-2945, ISSN ONLINE 2603-2953

Participation in missions abroad is regarded as a specific achievement in a military career, different from routine military activity and the familiar environment, which tests both personal qualities and professional skills. The paper presents a comparative analysis between officers, non-commissioned

officers and soldiers who have and have not participated in missions and examines the influence of this experience on their leadership development.

22. Dimitrov D., Levels of Intensity in the Escalation of Conflict Situations, Yearbook of the National Military University “V. Levski”, pp. 70-78, Veliko Tarnovo, 2019, ISSN 1312-6148

Conflict competence requires an understanding of behaviors and approaches that can sustain or escalate conflict. It also includes the ability to recognize conflict and assess its intensity. The paper examines what conflict looks like as tension increases and which behaviors hinder its successful resolution.

23. Dimitrov D., Reactions and Coping Strategies in Cases of Negative Behavior in Conflict Situations, Proceedings of the Annual Scientific Conference of the National Military University “V. Levski” – Vol. 9, pp. 216-219, Veliko Tarnovo, 2020, ISSN 1314-1937

One of the main problems with conflict is that many people react ineffectively to it. Conflict itself is not a problem; on the contrary, it can be significant and even productive, but this depends on leaders and on their ability to use its potential. Therefore, it is important for leaders to know the main reactions of people in conflict situations.

24. Dimitrov D., Analysis of Active Destructive Behaviors in Conflict Situations, Proceedings of the Annual Scientific Conference of the National Military University “V. Levski” – Vol. 9, pp. 220-226, Veliko Tarnovo, 2020, ISSN 1314-1937

Active destructive behaviors are those in which the individual openly reacts to the conflict situation. They require a certain effort and almost always lead to escalation of the conflict. One way to distinguish active from passive behavior is to assume that active behavior is something that is done or said, while passive behavior is characterized by refraining or avoiding. Active destructive behaviors are usually among the most harmful reactions a person can display in a conflict situation.

25. Dimitrov D., Passive Destructive Behaviors and Coping Strategies in Conflict Situations on the Part of the Leader, Proceedings of the Annual Scientific Conference of the National Military University “V. Levski” – Vol. 5, pp. 261-268, Veliko Tarnovo, 2021, ISSN 1314-1937

Passive destructive behaviors are those that require little effort and usually involve refraining from a certain type of action. This type of behavior usually leads to continuation of the conflict, achievement of an unsatisfactory outcome, or creation of a false sense that agreement has been reached. In many cases, the passive nature of these behaviors makes them difficult to notice.

26. Atanasova-Krasteva N., Dimitrov D., Pehlivanov S., Analysis of the Intellectual Results from the Participation of Bulgarian Cadets in an International Project on Gender Equality Management in the Armed Forces, International Scientific Conference “New trends in professional

training in the armed forces”, Liptovský Mikuláš, pp. 11-21, Slovenia, 2023, ISBN 978-80-8040-648-6

The cadets from the National Military University “Vasil Levski”, Bulgaria, together with their colleagues from the military academies in Portugal, Italy and Romania, are a main target group in carrying out the various activities under the international strategic partnership project Military Gender Studies. The present paper presents an analysis of part of the results obtained through questionnaires and individual interviews with Bulgarian cadets, with an emphasis on gender equality policies.

27. Dimitrov D., Behavioral Mechanisms of the Effective Leader in Conflict. Strategies for Constructive Response to Organizational Tension., Proceedings of the Scientific Conference “Knowledge, Science, Innovations, Technologies”, pp. 1663-1675, Veliko Tarnovo, 2026, ISSN 2815-3480

This scientific study examines conflict-handling competence as a strategic attribute of contemporary leadership. It examines the relationship between leaders’ behavioral patterns, conflict management and organizational effectiveness. The main argument put forward is that leadership does not arise from formal authority, but from consistent behavioral practices, especially under conditions of tension, disagreement and organizational crisis. The article analyzes five strategic directions for constructive influence on conflicts: maintaining self-control, promoting fairness and safety, providing training and coaching, creating opportunities for learning, and accepting constructive conflict.

28. Dimitrov D., Active and Passive Constructive Responses in Organizational Conflict. Behavioral Model of the Effective Leader., Proceedings of the Scientific Conference “Knowledge, Science, Innovations, Technologies”, pp. 1676-1691, Veliko Tarnovo, 2026, ISSN 2815-3480

This study examines constructive responses to organizational conflicts as basic elements of leadership in conflict management. Based on the concept of constructive controversy, it distinguishes active behavior (perspective taking, problem solving, emotional expression, reconciliation) and passive behavior (reflection, delayed response, adaptation). The study argues that effective leaders consciously regulate their reactions and strategically apply these behaviors in order to prevent escalation, restore dialogue and promote mutually beneficial outcomes. By transforming conflict from a source of polarization into an opportunity for learning and improvement, constructive leadership responses contribute directly to organizational effectiveness.

29. Dimitrov D., The Role of the Leader in Building an Organization Capable of Effectively Managing Conflicts., Proceedings of the Scientific Conference “Knowledge, Science, Innovations, Technologies”, pp. 1692-1704, Veliko Tarnovo, 2026, ISSN 2815-3480

The present paper examines the role of the leader in the process of building an organization capable of effectively managing conflicts. It proceeds

from the understanding that the leader's individual competence in conflict management is necessary but not sufficient for achieving sustainable organizational results. The emphasis is placed on the need for leaders to initiate organizational changes in structures, processes and culture that support constructive conflict management. The possibilities for implementing integrated conflict management systems as a mechanism for prevention, early identification and effective conflict resolution are examined.

30. Dimitrov D., The Role of the Leader in Building and Implementing Integrated Conflict Management Systems in Organizations, Proceedings of the Scientific Conference "Current Security Issues" of the National Military University "V. Levski" – Vol. 2, pp. 263-271, Veliko Tarnovo, 2026, ISSN 2367-7465

The paper examines the role of the leader in building and implementing integrated conflict management systems. The emphasis is on organizational support, coordination, communication and skills development as key factors for effectiveness. The importance of the leader as a driving force, role model and coach in building organizational conflict management competence is emphasized.

31. Dimitrov D., Empirical Analysis of Conflict Behavior among Soldiers, Proceedings of the Scientific Conference "Current Security Issues" of the National Military University "V. Levski" – Vol. 2, pp. 272-280, Veliko Tarnovo, 2026, ISSN 2367-7465

The paper presents an empirical analysis of conflict behavior among soldiers using a CART model. It was established that the leading factors are low assertiveness and a high tendency toward avoidance, forming a behavioral profile of yielding and withdrawal. The results outline a specific model conditioned by the hierarchical environment and emphasize the need to develop competence for effective conflict management.

32. Dimitrov D., Behavioral Profiles in Conflict Management - Comparative Analysis of Non-Commissioned Officers, Proceedings of the Scientific Conference "Current Security Issues" of the National Military University "V. Levski" – Vol. 2, pp. 281-288, Veliko Tarnovo, 2026, ISSN 2367-7465

The present paper presents the results of an expanded empirical study of behavior in conflict in a military organizational environment. Through the application of the Classification and Regression Trees (CART) method, key factors structuring behavioral profiles are identified. The study demonstrates a hierarchical logic of conflict behavior and draws scientific and practical conclusions.

09.09.2026

Veliko Tarnovo

Maj.

Dimitar Dimitrov, PhD