



НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“
5000, град Велико Търново, бул. „България“ № 76
телефон: (062) 618 822; факс: (062) 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Недко Иванов Димитров

катедра „Национална сигурност“ във факултет „Навигационен“ на ВВМУ
„Н. Й. Вапцаров“, гр. Варна

Регистър за научната дейност в Република България - № 34854
<https://cris.nacid.bg/public/scientist-preview/25564>

Регистър за академични длъжности и дисертации в НАЦИД - №25564
<https://ras.nacid.bg/dissertation-preview/25564>

Scopus Author ID: 56526464400;

Web of Science Researcher ID: B-8369-2015

ORCID: 0000-0003-1174-6783

Област на висшето образование: 9. „Сигурност и отбрана“

Професионално направление: - 9.1. „Национална сигурност“

Научна специалност: - 05.12.01. „Организация и управление на Въоръжените сили“.

гр. Варна, ул. „Анна Феликсова“ № 16, вх. 19, ап. 22

GSM – 0885 29 75 50, E-mail: n.dimitrov@nvna.eu

на материалите, представени за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“, обявен със заповед на министъра на отбраната № ОХ-465/18.05.2026 г., обявен в Държавен вестник, бр. 50 от 02 юни 2026 г., за свободна академична длъжност „доцент, висше училище“ за военнослужещ в катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“ на Национален военен университет „Васил Левски“, в област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“, по учебни дисциплини „Лидерска подготовка-част-I“, „Лидерска подготовка-част-II“, „Лидерска подготовка-част-IV“, „Евакуация от райони и обекти“.

Кандидат: майор доктор инженер Димитър Рачев Димитров, главен асистент в катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“ на НВУ „Васил Левски“, гр. Велико Търново.

Велико Търново

1. Общо представяне на процедурата и кандидата

За участие в обявения конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ в НВУ „Васил Левски“ по област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“, обявен за нуждите на катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“, документи е подал един единствен кандидат:

- **майор доктор инженер Димитър Рачев Димитров**, главен асистент в катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“ на НВУ „Васил Левски“.

Представеният от д-р Димитър Димитров комплект материали на хартиен и електронен носител е в съответствие със Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, както и изискванията на Правилника за подбор и развитие на академичния състав в НВУ „Васил Левски“.

Кандидатът д-р Димитър Димитров е приложил общо 25 научни труда, които включват: 1 монография (хабилитационен труд), 2 глави от колективен монографичен труд и 22 научноизследователски разработки (научни доклади/статии). Приемам за становище всички 25 научни трудове, съответстващи на предметната област на обявения конкурс. В списъка на научните публикации, научните трудове и други научни и научно-приложни разработки кандидатът е показал 37 научни публикации, като само 22 от тях са включени в критериите за покриване на националните минимални изисквания и само тези 22 са показани в пълния текст.

Предметната област на публикациите на кандидата са в направлението и предметната област на конкурса. Същите надграждат като не повтарят научното изследване, представено в дисертационния труд за придобиване на ОНС доктор.

От представените от кандидата д-р Димитър Димитров данни, документи и справки се вижда, че същия отговаря както на минималните национални изисквания на ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ – общо 473 точки (при изискуеми 400), общо и по категории, така и на допълнителните изисквания посочени в Правилника за подбор и развитие на академичния състав в НВУ „Васил Левски“ за заемане на академична длъжност „доцент“ в област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, ПН 9.1. „Национална сигурност“: по показател 1 „Учебна дейност“ 213 т (при изискуеми 100 т) и по показател 2 „Научна дейност“ 87 т (при изискуеми 50 т).

Майор д-р Димитър Димитров демонстрира последователност и методичност в повишаването на своите образование и ниво на квалификация. Заемал е академични длъжности „асистент“ и „главен асистент“ в катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“.

2. Обща характеристика на дейността на кандидата

М-р д-р Димитър Димитров е преподавал дисциплини „Основи на националната сигурност“, „Международни и регионални системи за сигурност“, „Глобални проблеми на сигурността“, „Евакуация от райони и обекти“, Лидерска подготовка – 4 части, „Обществени науки и лидерство“, „Лидерство“, което е демонстрация на солиден опит като преподавател в 17 годишната му академична кариера. Кандидатът има опит в преподаване на дисциплините по конкурса. Доказателство е представената справка за учебна натовареност за последните пет години.

В допълнение към изпълнението на минималните национални изисквания и допълнителните университетски изисквания на НВУ „Васил Левски“ за заемане на академична длъжност „доцент“, от представените данни е видно, че гл. ас. д-р Димитър Димитров е участвал в ред квалификационни курсове, практически и полеви занятия, както и задгранични мисии, което способства за формирането на специфичен академичен профил, напълно адекватен на изискванията на НВУ и конкретния конкурс. Впечатление прави и последователността на академично развитие на кандидата чрез преминаване през всички нива на академичната кариера, удовлетворявайки последователно конкретните изисквания и натрупвайки потенциал за последващи позиции чрез развиване и задълбочаване на експертизата му в полето на научните му интереси. Така трябва да се отбележи дългогодишния методически опит в преподаването на дисциплини в сферата на лидерската подготовка и сигурността, което заедно с експертизата в съответните предметни области ще бъде полезно в преподавателската и изследователската му практика.

Оценката на приносите на кандидата в научната и научно-приложната дейност се базира на приетите за рецензиране научните трудове и публикации. В представените за становище материали на гл. ас. д-р Димитър Димитров се откроява интердисциплинарен подход в изследванията в сферата на националната сигурност, съчетавайки военна и гражданска експертиза.

Потвърждавам следните приноси, предложени в справката за оригиналните научни и научно-приложни приноси в представените публикации за академична длъжност „доцент“ от м-р гл. ас. д-р Димитър Рачев Димитров:

1. НАУЧНИ ПРИНОСИ:

1.1. Обогатена е теорията за воинската дейност като специфичен вид човешка и професионална дейност чрез изясняване на нейното съдържание, социална функция, мотивационни основания и връзка с професионализма и лидерството във военната организация. (трудове II.4, II.8, II.9.)

1.2. Доразвито е разбирането за мотивационно-смисловата сфера на воинската дейност, като са систематизирани основни мотиви, ценности, стимули и фактори, влияещи върху формирането на професионалното поведение на военнослужещите в различни етапи от тяхното развитие. (трудове II.4, II.8, II.9)

1.3. Обоснована е ролята на професионалния опит, като и опитът от задгранични мисии, като фактор за развитие на лидерската ефективност. Изведена е връзката между практическия опит, адаптивността, устойчивостта

при изпълнение на задачи и способността на военния лидер да въздейства върху подчинените в динамична и рискова среда. (трудове I.2.1, II.1.)

1.4. Разширена е теоретичната рамка за обучението по „Национална сигурност” чрез анализ на съотношението между традициите и иновациите, поколенческите различия, информационните технологии и необходимостта от съчетаване на устойчиви професионални стандарти с модерни образователни подходи. (трудове I.2.2, II.7, II.26.)

1.5. Обоснована е конфликтната компетентност като съществена лидерска компетентност на съвременния военен лидер. Систематизирани са теоретични постановки за същността, динамиката, ескалацията и управлението на конфликтните ситуации във военна организационна среда. (трудове I.1, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28, II.29, II.30)

1.6. Систематизирани и разграничени са активните и пасивните, конструктивните и деструктивните поведенчески реакции при конфликт. По този начин е доразвита поведенческата перспектива към лидерството, като е показана връзката между индивидуалното поведение на лидера, организационното напрежение и възможностите за конструктивно разрешаване на конфликти. (трудове I.1, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28)

1.7. Разработена и теоретично аргументирана е концепцията за изграждане и внедряване на интегрирани системи за управление на конфликти в организациите, адаптирана към спецификата на военната среда, йерархичните отношения, необходимостта от ранна интервенция и организационна подкрепа. (трудове I.1, II.29, II.30)

1.8. Чрез използване на количествени методи и CART модели са идентифицирани ключови фактори и поведенчески профили при управление на конфликти сред военнослужещи. Изведена е йерархична логика на конфликтното поведение и са очертани зависимости между организационната позиция, поведенческите стратегии и конфликтната компетентност. (трудове I.1, II.31, II.32)

2. НАУЧНО-ПРИЛОЖНИ ПРИНОСИ:

2.1. Формулирани са практически насоки за управление на мотивационната система на военнослужещите като основа за повишаване на ефективността на лидерството, професионалната ангажираност и готовността за изпълнение на задачи във военна среда. (трудове II.4, II.8, II.9)

2.2. Изведени са приложими подходи за усъвършенстване на подготовката на курсанти и военнослужещи чрез реалистично обучение, подготовка за мисии и изграждане на умения за самоконтрол, вземане на решения и действие в екстремни ситуации. (трудове I.2.1, II.7, II.26)

2.3. Предложени са практически ориентири за развитие на лидерската конфликтна компетентност, включително чрез повишаване на самоосъзнатостта, самоконтрола, комуникационните умения и способността за конструктивно реагиране при организационно напрежение. (трудове I.1, II.23, II.27, II.28, II.29)

2.4. На основата на анализа на активните и пасивните деструктивни поведения са изведени насоки за ранно разпознаване на реакции, които поддържат или ескалират конфликта, както и за ограничаване на тяхното негативно влияние върху екипната работа и организационната ефективност. (трудове II.23, II.24, II.25)

2.5. Обоснована е възможността интегрираните системи за управление на конфликти да бъдат използвани като практически механизъм за превенция, ранно идентифициране, управление и разрешаване на конфликти във военни организации и в институциите от сектора за сигурност и отбрана. (трудове I.1, II.29, II.30)

2.6. Емпиричните резултати от изследванията на конфликтното поведение при войници и сержантски състав могат да бъдат използвани при разработване на учебни програми, тренинги и практически занятия за командири и обучаеми, насочени към усъвършенстване на лидерството, комуникацията и управлението на напреженията във военни формирания. (трудове I.1, II.31, II.32)

2.7. Представените трудове подпомагат практиката на военното образование чрез извеждане на конкретни ориентири за съчетаване на традиционни професионални стандарти, дисциплина и практически опит с иновативни методи на обучение, технологични средства и адаптация към съвременната среда за сигурност. (трудове I.2.2, II.7, II.26)

В заключение може да се отбележи, м-р д-р Димитър Димитров умело съчетава военна и гражданска експертиза. От предложението на кандидата съм свалил трудовете, които не мога да приема за рецензиране, защото самите ръкописи не са приложени. Въпреки това се запази предложеният обем на приносите, като в случая те са по-фокусирани върху предметната област на конкурса.

Кандидатът разполага с необходимите задълбочени знания и аналитични умения по въпросите, които са от фундаментално значение за националната сигурност, и напълно покрива критериите за заемане на академичната длъжност „доцент“. Представените резултати имат ясно изразено практическо приложение, включително в обучението на курсанти, студенти и специализанти в НВУ „Васил Левски“.

Приемам, че формулираните приноси и резултати са лична заслуга на кандидата. Цитиранията на публикациите на кандидата в монографии и колективни томове с научно рецензиране, в нереферирани и реферирани списания с научно рецензиране са показателни за значимостта на резултатите и приносите.

3. Становище относно наличието или липсата на плагиатство

Към момента на рецензиране не ми е известно да е получен неанонимен и мотивиран писмен сигнал за установяване на плагиатство в публикациите на кандидата.

4. Критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки по представените ми за становище научни трудове. Препоръчвам на кандидата да публикува повече в специфични за професионалното направление бази от данни.

5. Заключение

Документите и материалите представени от главен асистент майор доктор инженер Димитър Рачев Димитров отговарят на всички изисквания на ЗРАСРБ, Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и Правилник за подбор и развитие на академичния състав в НВУ „Васил Левски“. Кандидатът в конкурса е представил достатъчен брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на дисертационен труд за придобиване на ОНС „доктор“. В работите на кандидата има оригинални приноси с научен, научно-приложен и приложен характер, които са получили признание на национално и международно ниво. Теоретичните му разработки имат практическа приложимост, като всички са пряко ориентирани към учебната работа.

Постигнатите от главен асистент майор доктор инженер Димитър Рачев Димитров резултати в учебната и научно-изследователската дейност, напълно съответстват на минималните национални и допълнителните университетски изисквания на НВУ „Васил Левски“ за заемане на академична длъжност „доцент“, а научната и преподавателската квалификация на кандидата е без съмнение.

6. Оценка на кандидата

След запознаване с представените от кандидата в конкурса материали и научни трудове, както и извършения анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята положителна оценка за кандидата по конкурса, предлагам на научното жури да класира кандидата доктор инженер Димитър Рачев Димитров, и да изготви доклад-предложение до Факултетния съвет на факултет „Сигурност и отбрана“ за избор на доктор Димитър Рачев Димитров за заемане на академичната длъжност „доцент, висше училище“ за военнослужещ в катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“ на Национален военен университет „Васил Левски“, област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“, учебни дисциплини „Лидерска подготовка-част-I“, „Лидерска подготовка-част-II“, „Лидерска подготовка-част-IV“, „Евакуация от райони и обекти“.

25 август 2026 г.

Изготвил становището:

проф. д-р

Недко Димитров



0

VASIL LEVSKI NATIONAL MILITARY UNIVERSITY

FACULTY OF SECURITY AND DEFENCE
5000 Veliko Tarnovo, 76 Bulgaria Blvd.

OPINION

by Prof. Dr. Nedko Ivanov Dimitrov
Department of “National Security” at the Faculty of “Navigation” of Nikola
Vaptsarov Naval Academy, Varna

Register of Scientific Activity in the Republic of Bulgaria - No. 34854

<https://cris.nacid.bg/public/scientist-preview/25564>

Register of Academic Positions and Dissertations in NACID - No. 25564

<https://ras.nacid.bg/dissertation-preview/25564>

Scopus Author ID: 56526464400;

Web of Science Researcher ID: B-8369-2015

ORCID: 0000-0003-1174-6783

Field of higher education: 9. “Security and Defence”

Professional field: - 9.1. “National Security”

Scientific specialty: - 05.12.01. “Organization and Management of the Armed Forces”.

Varna, 16 Anna Feliksova St., entrance 19, apt. 22

GSM – 0885 29 75 50, E-mail: n.dimitrov@nvna.eu

on the materials submitted for participation in a competition for occupying the academic position “Associate Professor”, announced by Order of the Minister of Defence No. OX-465/18.05.2026, announced in the State Gazette, issue 50 of 02 June 2026, for a vacant academic position “Associate Professor, higher school” for a military serviceman in the Department of “National and Regional Security” of the Faculty of “Security and Defence” at the National Military University “Vasil Levski”, in field of higher education 9. “Security and Defence”, professional field 9.1. “National Security”, in the academic disciplines “Leadership Training - Part I”, “Leadership Training - Part II”, “Leadership Training - Part IV”, “Evacuation from Regions and Sites”.

Candidate: Major Doctor Engineer Dimitar Rachev Dimitrov, Chief Assistant Professor in the Department of “National and Regional Security” of the Faculty of

“Security and Defence” at the National Military University “Vasil Levski”, Veliko Tarnovo.

Veliko Tarnovo

2026

1. General presentation of the procedure and the candidate

For participation in the announced competition for occupying the academic position “Associate Professor” at the National Military University “Vasil Levski” in field of higher education 9. “Security and Defence”, professional field 9.1. “National Security”, announced for the needs of the Department of “National and Regional Security” of the Faculty of “Security and Defence”, documents have been submitted by one single candidate:

- Major Doctor Engineer Dimitar Rachev Dimitrov, Chief Assistant Professor in the Department of “National and Regional Security” of the Faculty of “Security and Defence” at the National Military University “Vasil Levski”.

The set of materials submitted by Dr. Dimitar Dimitrov in hard copy and electronic format is in accordance with the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Rules for the Implementation of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, as well as the requirements of the Rules for Selection and Development of the Academic Staff at the National Military University “Vasil Levski”.

The candidate Dr. Dimitar Dimitrov has attached a total of 25 scientific works, which include: 1 monograph /habilitation work/, 2 chapters from a collective monographic work and 22 scientific research developments /scientific reports/articles/. I accept for opinion all 25 scientific works corresponding to the subject area of the announced competition. In the list of scientific publications, scientific works and other scientific and scientifically applied developments, the candidate has shown 37 scientific publications, of which only 22 are included in the criteria for meeting the national minimum requirements and only these 22 are shown in full text.

The subject area of the candidate’s publications is in the field and subject area of the competition. They build upon and do not repeat the scientific research presented in the dissertation work for acquiring the educational and scientific degree “Doctor”.

From the data, documents and references submitted by the candidate Dr. Dimitar Dimitrov, it is evident that he meets both the minimum national requirements of the

Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Rules for its Implementation – a total of 473 points /with 400 required/, overall and by categories, as well as the additional requirements specified in the Rules for Selection and Development of the Academic Staff at the National Military University “Vasil Levski” for occupying the academic position “Associate Professor” in field of higher education 9. “Security and Defence”, professional field 9.1. “National Security”: under indicator 1 “Educational Activity” 213 points /with 100 required/ and under indicator 2 “Scientific Activity” 87 points /with 50 required/.

Major Dr. Dimitar Dimitrov demonstrates consistency and methodical approach in raising his education and level of qualification. He has occupied the academic positions “Assistant Professor” and “Chief Assistant Professor” in the Department of “National and Regional Security” of the Faculty of “Security and Defence”.

2. General characteristics of the candidate’s activity

Major Dr. Dimitar Dimitrov has taught the disciplines “Fundamentals of National Security”, “International and Regional Security Systems”, “Global Problems of Security”, “Evacuation from Regions and Sites”, Leadership Training – 4 parts, “Social Sciences and Leadership”, “Leadership”, which is a demonstration of solid experience as a lecturer in his 17-year academic career. The candidate has experience in teaching the disciplines under the competition. Proof is the submitted reference for teaching workload for the last five years.

In addition to the fulfilment of the minimum national requirements and the additional university requirements of the National Military University “Vasil Levski” for occupying the academic position “Associate Professor”, from the submitted data it is evident that Chief Assistant Professor Dr. Dimitar Dimitrov has participated in a number of qualification courses, practical and field exercises, as well as missions abroad, which contributes to the formation of a specific academic profile fully adequate to the requirements of the National Military University and the specific competition. Also impressive is the consistency of the candidate’s academic development through passing through all levels of the academic career, successively satisfying the specific requirements and accumulating potential for subsequent positions by developing and deepening his expertise in the field of his scientific interests. Thus, the long-standing methodological experience in the taught disciplines in the field of leadership training and security should be noted, which together with the expertise in the respective subject areas will be useful in his teaching and research practice.

The evaluation of the candidate’s contributions in scientific and scientifically applied activity is based on the scientific works and publications accepted for reviewing. In the materials submitted for opinion by Chief Assistant Professor Dr.

Dimitar Dimitrov, an interdisciplinary approach in the research in the field of national security stands out, combining military and civilian expertise.

I confirm the following contributions proposed in the reference for the original scientific and scientifically applied contributions in the publications submitted for the academic position “Associate Professor” by Major Chief Assistant Professor Dr. Dimitar Rachev Dimitrov:

1. SCIENTIFIC CONTRIBUTIONS:

1.1. The theory of military activity as a specific type of human and professional activity has been enriched by clarifying its content, social function, motivational grounds and connection with professionalism and leadership in the military organization. (works II.4, II.8, II.9.)

1.2. The understanding of the motivational-meaning sphere of military activity has been further developed, as main motives, values, incentives and factors influencing the formation of the professional behaviour of servicemen at different stages of their development have been systematized. (works II.4, II.8, II.9)

1.3. The role of professional experience, as well as the experience from missions abroad, as a factor for the development of leadership effectiveness has been substantiated. The connection between practical experience, adaptability, resilience in the performance of tasks and the ability of the military leader to influence subordinates in a dynamic and risky environment has been derived. (works I.2.1, II.1.)

1.4. The theoretical framework for training in “National Security” has been expanded through analysis of the relationship between traditions and innovations, generational differences, information technologies and the need to combine sustainable professional standards with modern educational approaches. (works I.2.2, II.7, II.26.)

1.5. Conflict competence has been substantiated as an essential leadership competence of the modern military leader. Theoretical propositions regarding the essence, dynamics, escalation and management of conflict situations in a military organizational environment have been systematized. (works I.1, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28, II.29, II.30)

1.6. Active and passive, constructive and destructive behavioural reactions in conflict have been systematized and differentiated. In this way, the behavioural perspective on leadership has been further developed, showing the relationship between the individual behaviour of the leader, organizational tension and the

possibilities for constructive conflict resolution. (works I.1, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28)

1.7. The concept for building and implementing integrated conflict management systems in organizations has been developed and theoretically argued, adapted to the specifics of the military environment, hierarchical relations, the need for early intervention and organizational support. (works I.1, II.29, II.30)

1.8. Through the use of quantitative methods and CART models, key factors and behavioural profiles in conflict management among servicemen have been identified. A hierarchical logic of conflict behaviour has been derived and dependencies between organizational position, behavioural strategies and conflict competence have been outlined. (works I.1, II.31, II.32)

2. SCIENTIFICALLY APPLIED CONTRIBUTIONS:

2.1. Practical guidelines have been formulated for managing the motivational system of servicemen as a basis for increasing the effectiveness of leadership, professional engagement and readiness to perform tasks in a military environment. (works II.4, II.8, II.9)

2.2. Applicable approaches have been derived for improving the training of cadets and servicemen through realistic training, preparation for missions and building skills for self-control, decision-making and action in extreme situations. (works I.2.1, II.7, II.26)

2.3. Practical guidelines have been proposed for the development of leadership conflict competence, including through increasing self-awareness, self-control, communication skills and the ability for constructive reaction under organizational tension. (works I.1, II.23, II.27, II.28, II.29)

2.4. On the basis of the analysis of active and passive destructive behaviours, guidelines have been derived for early recognition of reactions that maintain or escalate the conflict, as well as for limiting their negative influence on teamwork and organizational effectiveness. (works II.23, II.24, II.25)

2.5. The possibility for integrated conflict management systems to be used as a practical mechanism for prevention, early identification, management and resolution of conflicts in military organizations and in the institutions of the security and defence sector has been substantiated. (works I.1, II.29, II.30)

2.6. The empirical results from the studies of conflict behaviour among soldiers and sergeant personnel can be used in developing curricula, trainings and practical exercises for commanders and trainees, aimed at improving leadership,

communication and management of tensions in military formations. (works I.1, II.31, II.32)

2.7. The presented works support the practice of military education by deriving specific guidelines for combining traditional professional standards, discipline and practical experience with innovative methods of training, technological tools and adaptation to the contemporary security environment. (works I.2.2, II.7, II.26)

In conclusion, it may be noted that Major Dr. Dimitar Dimitrov skillfully combines military and civilian expertise. From the candidate's proposal I have removed the works that I cannot accept for reviewing because the manuscripts themselves have not been attached. Nevertheless, the proposed scope of the contributions has been preserved, and in this case they are more focused on the subject area of the competition.

The candidate possesses the necessary in-depth knowledge and analytical skills on issues that are of fundamental importance for national security, and fully meets the criteria for occupying the academic position "Associate Professor". The presented results have clearly expressed practical application, including in the training of cadets, students and trainees at the National Military University "Vasil Levski".

I accept that the formulated contributions and results are the personal merit of the candidate. The citations of the candidate's publications in monographs and collective volumes with scientific peer review, in non-refereed and refereed journals with scientific peer review are indicative of the significance of the results and contributions.

3. Opinion regarding the presence or absence of plagiarism

At the time of reviewing, I am not aware of any non-anonymous and substantiated written signal having been received for establishing plagiarism in the candidate's publications.

4. Critical notes and recommendations

I have no critical notes regarding the scientific works submitted to me for opinion. I recommend that the candidate publish more in databases specific to the professional field.

5. Conclusion

The documents and materials submitted by Chief Assistant Professor Major Doctor Engineer Dimitar Rachev Dimitrov meet all requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Rules for the Implementation of the Law on the Development of the Academic Staff in the

Republic of Bulgaria and the Rules for Selection and Development of the Academic Staff at the National Military University “Vasil Levski”. The candidate in the competition has presented a sufficient number of scientific works published after the materials used in the defence of the dissertation work for acquiring the educational and scientific degree “Doctor”. In the candidate’s works there are original contributions of scientific, scientifically applied and applied nature, which have received recognition at national and international level. His theoretical developments have practical applicability, and all are directly oriented toward educational work.

The results achieved by Chief Assistant Professor Major Doctor Engineer Dimitar Rachev Dimitrov in educational and scientific research activity fully correspond to the minimum national and additional university requirements of the National Military University “Vasil Levski” for occupying the academic position “Associate Professor”, and the scientific and teaching qualification of the candidate is beyond doubt.

6. Evaluation of the candidate

After familiarizing myself with the materials and scientific works submitted by the candidate in the competition, as well as after the performed analysis of their significance and the scientific, scientifically applied and applied contributions contained in them, I find it justified to give my positive evaluation of the candidate in the competition, I propose to the scientific jury to rank the candidate Doctor Engineer Dimitar Rachev Dimitrov, and to prepare a report-proposal to the Faculty Council of the Faculty of “Security and Defence” for the election of Doctor Dimitar Rachev Dimitrov for occupying the academic position “Associate Professor, higher school” for a military serviceman in the Department of “National and Regional Security” of the Faculty of “Security and Defence” at the National Military University “Vasil Levski”, field of higher education 9. “Security and Defence”, professional field 9.1. “National Security”, academic disciplines “Leadership Training - Part I”, “Leadership Training - Part II”, “Leadership Training - Part IV”, “Evacuation from Regions and Sites”.

25 August 2026

Prepared the opinion:
Prof. Dr. Nedko Dimitrov