



НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“
5000, град Велико Търново, бул. „България“ № 76
телефон: (062) 618 822; факс: (062) 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

СТАНОВИЩЕ

от доцент доктор Сияна Бориславова Люцканова

ръководител на катедра „Национална сигурност“ във Висше Военноморско
Училище „Н.Й.Вапцаров“, Варна

на материалите, представени за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“, обявен със заповед на министъра на отбраната № ОХ-465/18.05.2026 г., обявен в Държавен вестник, бр. 50 от 02 юни 2026 г., за свободна академична длъжност „доцент, висше училище“ за военнослужещ в катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“ на Национален военен университет „Васил Левски“, в област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“, по учебни дисциплини „Лидерска подготовка-част-I“, „Лидерска подготовка-част-II“, „Лидерска подготовка-част-IV“, „Евакуация от райони и обекти“.

В конкурса за „доцент“, обявен в Държавен вестник, бр. 50 от 02.06.2026 г. и на интернет-страница на НВУ „Васил Левски“ за нуждите на катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“, като кандидат участва майор доктор инженер Димитър Рачев Димитров, главен асистент в катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“ на НВУ „Васил Левски“, гр. Велико Търново.

Велико Търново
2026 г.

1. Общо представяне на процедурата и кандидата

За участие в обявения конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ в НВУ „Васил Левски“ по област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“, обявен за нуждите на катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“, документи е подал един единствен кандидат:

- **майор доктор инженер Димитър Рачев Димитров**, главен асистент в катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“ на НВУ „Васил Левски“.

Представеният от д-р Димитър Димитров комплект материали на хартиен и електронен носител е в съответствие със Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, както и изискванията на Правилника за подбор и развитие на академичния състав в НВУ „Васил Левски“.

Кандидатът д-р Димитър Димитров е приложил общо 37 научни труда, които включват: 1 монография (хабилитационен труд), 2 глави от колективен монографичен труд и 34 научноизследователски разработки (научни доклади/статии). Приемам за становище всички 37 научни трудове, съответстващи на предметната област на обявения конкурс.

Научните интереси и публикации на кандидата са в направлението и предметната област на конкурса и отговарят на изискванията и нуждите на учебния процес на катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“.

От представените от кандидата д-р Димитър Димитров данни, документи и справки се вижда, че същия отговаря както на минималните национални изисквания на ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ – общо 473 точки (при изискуеми 400), така и на допълнителните изисквания посочени в Правилника за подбор и развитие на академичния състав в НВУ „Васил Левски“ за заемане на академична длъжност „доцент“ в област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, ПН 9.1. „Национална сигурност“: по показател 1 „Учебна дейност“ 213 т (при изискуеми 100 т) и по показател 2 „Научна дейност“ 87 т (при изискуеми 50 т).

Биографичните данни на д-р Димитър Димитров показват последователност в повишаването на неговото образователно равнище и квалификация. От представената творческа автобиография е видно, че през 2015 г. кандидатът придобива образователна и научна степен „доктор“ в област на висшето образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“, по научна специалност 05.02.24 „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Отбрана и национална сигурност)“. Отличава се с последователно военно развитие и квалификация чрез успешно завършване на множество квалификационни курсове. От 2003 г. до 2013 г. посочва участие в 21 курса. Кандидатът е заемал академични длъжности „асистент“ и „главен асистент“ в катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“.

2. Обща характеристика на дейността на кандидата

Считам, че м-р д-р Димитър Димитров притежава солиден опит като преподавател, съгласно изискванията за академичната длъжност, за която кандидатства. Доказателство е представената справка за учебна натовареност за последните пет години. Преподавал е дисциплини „Основи на националната сигурност“, „Международни и регионални системи за сигурност“, „Глобални проблеми на сигурността“, „Евакуация от райони и обекти“, Лидерска подготовка и Обществени науки и лидерство.

В допълнение към учебно-педагогическа дейност на кандидата, от представените данни е видно, че д-р Димитър Димитров е участвал в 4 образователни проекта. Бих желала да подчертая, че впечатление прави последователността на академично развитие на кандидата чрез развиване и задълбочаване на експертизата му в полето на научните му интереси. Това е много полезно в преподавателската му практика, тъй като може да предаде дългогодишен методически опит в преподаваните области в сферата на лидерската подготовка и сигурността.

Във връзка с оценка на приносите на кандидата в научната и научно-приложната дейност се обобщават резултати от научните му трудове и публикации. В представените за становище материали на д-р Димитър Димитров се откроява интердисциплинарен подход в изследванията по национална сигурност, съчетавайки военна и гражданска експертиза.

1. НАУЧНИ ПРИНОСИ:

1.1. Обогатена е теорията за воинската дейност като специфичен вид човешка и професионална дейност чрез изясняване на нейното съдържание, социална функция, мотивационни основания и връзка с професионализма и лидерството във военната организация. (трудове II.2, II.3, II.4, II.8, II.9.)

1.2. Доразвито е разбирането за мотивационно-смисловата сфера на воинската дейност, като са систематизирани основни мотиви, ценности, стимули и фактори, влияещи върху формирането на професионалното поведение на военнослужещите в различни етапи от тяхното развитие. (трудове II.3, II.4, II.8, II.9)

1.3. Обоснована е ролята на професионалния опит, като и опитът от задгранични мисии, като фактор за развитие на лидерската ефективност. Изведена е връзката между практическия опит, адаптивността, устойчивостта при изпълнение на задачи и способността на военния лидер да въздейства върху подчинените в динамична и рискова среда. (трудове I.2.1, II.1, II.16)

1.4. Разширена е теоретичната рамка за обучението по „Национална сигурност“ чрез анализ на съотношението между традициите и иновациите, поколенческите различия, информационните технологии и необходимостта от съчетаване на устойчиви професионални стандарти с модерни образователни подходи. (трудове I.2.2, II.7, II.26.)

1.5. Обоснована е конфликтната компетентност като съществена лидерска компетентност на съвременния военен лидер. Систематизирани са теоретични

постановки за същността, динамиката, ескалацията и управлението на конфликтните ситуации във военна организационна среда. (трудове I.1, II.13, II.14, II.15, II.17, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28, II.29, II.30)

1.6. Систематизирани и разграничени са активните и пасивните, конструктивните и деструктивните поведенчески реакции при конфликт. По този начин е доразвита поведенческата перспектива към лидерството, като е показана връзката между индивидуалното поведение на лидера, организационното напрежение и възможностите за конструктивно разрешаване на конфликти. (трудове I.1, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28)

1.7. Разработена и теоретично аргументирана е концепцията за изграждане и внедряване на интегрирани системи за управление на конфликти в организациите, адаптирана към спецификата на военната среда, йерархичните отношения, необходимостта от ранна интервенция и организационна подкрепа. (трудове I.1, II.29, II.30)

1.8. Чрез използване на количествени методи и CART модели са идентифицирани ключови фактори и поведенчески профили при управление на конфликти сред военнослужещи. Изведена е йерархична логика на конфликтното поведение и са очертани зависимости между организационната позиция, поведенческите стратегии и конфликтната компетентност. (трудове I.1, II.31, II.32)

2. НАУЧНО-ПРИЛОЖНИ ПРИНОСИ:

2.1. Формулирани са практически насоки за управление на мотивационната система на военнослужещите като основа за повишаване на ефективността на лидерството, професионалната ангажираност и готовността за изпълнение на задачи във военна среда. (трудове II.3, II.4, II.8, II.9)

2.2. Изведени са приложими подходи за усъвършенстване на подготовката на курсанти и военнослужещи чрез реалистично обучение, подготовка за мисии и изграждане на умения за самоконтрол, вземане на решения и действие в екстремни ситуации. (трудове I.2.1, II.7, II.13, II.16, II.26)

2.3. Предложени са практически ориентири за развитие на лидерската конфликтна компетентност, включително чрез повишаване на самоосъзнатостта, самоконтрола, комуникационните умения и способността за конструктивно реагиране при организационно напрежение. (трудове I.1, II.13, II.14, II.15, II.17, II.23, II.27, II.28, II.29)

2.4. На основата на анализа на активните и пасивните деструктивни поведения са изведени насоки за ранно разпознаване на реакции, които поддържат или ескалират конфликта, както и за ограничаване на тяхното негативно влияние върху екипната работа и организационната ефективност. (трудове II.23, II.24, II.25)

2.5. Обоснована е възможността интегрираните системи за управление на конфликти да бъдат използвани като практически механизъм за превенция, ранно идентифициране, управление и разрешаване на конфликти във военни организации и в институциите от сектора за сигурност и отбрана. (трудове I.1, II.29, II.30)

2.6. Емпиричните резултати от изследванията на конфликтното поведение при войници и сержантски състав могат да бъдат използвани при разработване на учебни програми, тренинги и практически занятия за командири и обучаеми, насочени към усъвършенстване на лидерството, комуникацията и управлението на напреженията във военни формирования. (трудове I.1, II.31, II.32)

2.7. Представените трудове подпомагат практиката на военното образование чрез извеждане на конкретни ориентири за съчетаване на традиционни професионални стандарти, дисциплина и практически опит с иновативни методи на обучение, технологични средства и адаптация към съвременната среда за сигурност. (трудове I.2.2, II.7, II.26)

В заключение може да се отбележи, м-р д-р Димитър Димитров умело съчетава военна и гражданска експертиза и приемам гореописаните научни и научно-приложни приноси.

Кандидатът разполага с необходимите задълбочени знания и аналитични умения по въпросите, които са от фундаментално значение за националната сигурност, и напълно покрива критериите за заемане на академичната длъжност „доцент“. Представените резултати имат ясно изразено практическо приложение, включително в обучението на курсанти, студенти и специализанти в НВУ „Васил Левски“.

Обосновано може да се приеме, че формулираните приноси и получени резултати са лична заслуга на кандидата, а доказателства за тяхната значимост са цитиранията на научни публикации на кандидата. Посочени са достатъчно цитирания на публикациите му в монографии и колективни томове с научно рецензиране, в неререферирани и реферирани списания с научно рецензиране.

3. Становище относно наличието или липсата на плагиатство

Към момента на рецензиране не ми е известно да е получен неанонимен и мотивиран писмен сигнал за установяване на плагиатство в публикациите на кандидата.

4. Критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки по представените ми за становище научни трудове. Препоръчвам на кандидата да публикува повече в специфични за професионалното направление бази от данни.

5. Заключение

Документите и материалите представени от главен асистент майор доктор инженер Димитър Рачев Димитров отговарят на всички изисквания на ЗРАСРБ, Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и Правилник за подбор и развитие на академичния състав в НВУ „Васил Левски“. Кандидатът в конкурса е представил достатъчен брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на дисертационен труд за придобиване на ОНС „доктор“. В работите на кандидата има оригинални приноси с научен, научно-приложен и приложен характер, които са получили признание на национално и международно ниво. Теоретичните му разработки имат практическа приложимост, като всички са пряко ориентирани към учебната работа.

Постигнатите от главен асистент майор доктор инженер Димитър Рачев Димитров резултати в учебната и научно-изследователската дейност, напълно съответстват на минималните национални и допълнителните изисквания на НВУ „Васил Левски“ за заемане на академична длъжност „доцент“, а научната и преподавателската квалификация на кандидата е без съмнение.

6. Оценка на кандидата

След запознаване с представените от кандидата в конкурса материали и научни трудове, както и извършения анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята положителна оценка за кандидата по конкурса, предлагам на научното жури да класира кандидата доктор инженер Димитър Рачев Димитров, и да изготви доклад-предложение до Факултетния съвет на факултет „Сигурност и отбрана“ за избор на доктор Димитър Рачев Димитров за заемане на академичната длъжност „доцент, висше училище“ за военнослужещ в катедра „Национална и регионална сигурност“ на факултет „Сигурност и отбрана“ на Национален военен университет „Васил Левски“, област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“, учебни дисциплини „Лидерска подготовка-част-I“, „Лидерска подготовка-част-II“, „Лидерска подготовка-част-IV“, „Евакуация от райони и обекти“.

21 август 2026 г.

Изготвил становището:

Доц. д-р

Сияна Люцканова

NATIONAL MILITARY UNIVERSITY "VASIL LEVSKI"

5000 Veliko Tarnovo, 76 Bulgaria Blvd.

Tel.: (062) 618 822; Fax: (062) 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

OPINION

by Associate Professor Dr. Siyana Borislavova Lutzkanova

Head of the Department of National Security at Nikola Vaptsarov Naval Academy, Varna

on the materials submitted for participation in the competition for the academic position of "Associate Professor", announced by Order No. OX-465/18.05.2026 of the Minister of Defence, published in the State Gazette, Issue No. 50 of 2 June 2026, for the vacant academic position of "Associate Professor, Higher Education Institution" for a military service member in the Department of National and Regional Security, Faculty of Security and Defence, National Military University "Vasil Levski", in Higher Education Area 9 "Security and Defence", Professional Field 9.1 "National Security", in the academic disciplines "Leadership Training – Part I", "Leadership Training – Part II", "Leadership Training – Part IV", and "Evacuation from Areas and Facilities".

In the competition for "Associate Professor", announced in the State Gazette, Issue No. 50 of 2 June 2026 and on the website of National Military University "Vasil Levski" for the needs of the Department of National and Regional Security, Faculty of Security and Defence, the sole candidate is Major Dr. Eng. Dimitar Rachev Dimitrov, Chief Assistant Professor in the Department of National and Regional Security, Faculty of Security and Defence, National Military University "Vasil Levski", Veliko Tarnovo.

Veliko Tarnovo

2026

1. GENERAL PRESENTATION OF THE PROCEDURE AND THE CANDIDATE

Only one candidate has submitted documents for participation in the announced competition for the academic position of "Associate Professor" at National Military University "Vasil Levski", in Higher Education Area 9 "Security and Defence", Professional Field 9.1 "National Security", announced for the needs of the Department of National and Regional Security, Faculty of Security and Defence:

- Major Dr. Eng. Dimitar Rachev Dimitrov, Chief Assistant Professor in the Department of National and Regional Security, Faculty of Security and Defence, National Military University "Vasil Levski".

The set of materials submitted by Dr. Dimitar Dimitrov in hard copy and electronic format complies with the Academic Staff Development Act of the Republic of Bulgaria, the

Regulations for its Implementation, as well as the requirements of the Regulations for Selection and Development of Academic Staff at National Military University "Vasil Levski".

Dr. Dimitar Dimitrov has submitted a total of 37 scientific works, including: 1 monograph (habilitation thesis), 2 chapters in a collective monograph, and 34 research publications (scientific papers/articles). I accept all 37 scientific works as relevant to this opinion and corresponding to the subject area of the announced competition.

The candidate's research interests and publications are within the field and subject area of the competition and meet the requirements and needs of the educational process of the Department of National and Regional Security, Faculty of Security and Defence.

The data, documents and reports submitted by Dr. Dimitar Dimitrov demonstrate that he meets both the minimum national requirements under the Academic Staff Development Act and its implementing regulations – a total of 473 points (against the required 400) – and the additional requirements set out in the Regulations for Selection and Development of Academic Staff at National Military University "Vasil Levski" for holding the academic position of "Associate Professor" in Higher Education Area 9 "Security and Defence", Professional Field 9.1 "National Security": Indicator 1 "Teaching Activity" – 213 points (against the required 100 points), and Indicator 2 "Research Activity" – 87 points (against the required 50 points).

Dr. Dimitar Dimitrov's biographical data demonstrate consistency in the development of his educational level and qualifications. His academic CV shows that in 2015 the candidate obtained the educational and scientific degree "Doctor" in Higher Education Area 9 "Security and Defence", Professional Field 9.1 "National Security", in scientific specialty 05.02.24 "Organization and Management Outside the Sphere of Material Production (Defence and National Security)". He has demonstrated consistent military professional development and qualification through the successful completion of numerous qualification courses. From 2003 to 2013, he reports participation in 21 courses. The candidate has held the academic positions of "Assistant Professor" and "Chief Assistant Professor" in the Department of National and Regional Security, Faculty of Security and Defence.

2. GENERAL CHARACTERISTICS OF THE CANDIDATE'S ACTIVITY

I consider Major Dr. Dimitar Dimitrov to possess solid teaching experience in accordance with the requirements for the academic position for which he is applying. This is evidenced by the submitted teaching workload report for the last five years. He has taught the disciplines "Fundamentals of National Security", "International and Regional Security Systems", "Global Security Issues", "Evacuation from Areas and Facilities", Leadership Training, and Social Sciences and Leadership.

In addition to the candidate's teaching and pedagogical activities, the submitted data show that Dr. Dimitar Dimitrov has participated in 4 educational projects. I would like to emphasize the consistency of the candidate's academic development through the expansion and deepening of his expertise in his fields of research interest. This is highly beneficial to his

teaching practice, as it enables him to apply many years of methodological experience in the areas of leadership training and security.

With regard to the assessment of the candidate's contributions to scientific and research-and-applied activities, the results of his scientific works and publications are summarized. The materials submitted for review by Dr. Dimitar Dimitrov demonstrate an interdisciplinary approach to research in national security, combining military and civilian expertise.

1. SCIENTIFIC CONTRIBUTIONS:

1.1. The theory of military service as a specific type of human and professional activity has been enriched by clarifying its content, social function, motivational foundations, and relationship with professionalism and leadership in the military organization. (Publications II.2, II.3, II.4, II.8, II.9.)

1.2. The understanding of the motivational-semantic sphere of military service has been further developed by systematizing the main motives, values, incentives, and factors influencing the formation of professional behaviour of military personnel at different stages of their development. (Publ II.3, II.4, II.8, II.9.)

1.3. The role of professional experience, including experience from foreign missions, as a factor in the development of leadership effectiveness has been substantiated. The relationship between practical experience, adaptability, resilience in task performance, and the ability of a military leader to influence subordinates in a dynamic and risky environment has been identified. (Publ I.2.1, II.1, II.16.)

1.4. The theoretical framework for education in "National Security" has been expanded through an analysis of the relationship between traditions and innovations, generational differences, information technologies, and the need to combine sustainable professional standards with modern educational approaches. (Publ I.2.2, II.7, II.26.)

1.5. Conflict competence has been substantiated as an essential leadership competence of the contemporary military leader. Theoretical positions concerning the nature, dynamics, escalation, and management of conflict situations in a military organizational environment have been systematized. (Publ I.1, II.13, II.14, II.15, II.17, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28, II.29, II.30.)

1.6. Active and passive, constructive and destructive behavioural responses in conflict have been systematized and differentiated. In this way, the behavioural perspective on leadership has been further developed, demonstrating the relationship between the leader's individual behaviour, organizational tension, and the possibilities for constructive conflict resolution. (Publ I.1, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28.)

1.7. A concept for the development and implementation of integrated conflict management systems in organizations has been developed and theoretically substantiated, adapted to the

specifics of the military environment, hierarchical relations, the need for early intervention, and organizational support. (Publ I.1, II.29, II.30.)

1.8. Through the use of quantitative methods and CART models, key factors and behavioural profiles in conflict management among military personnel have been identified. A hierarchical logic of conflict behaviour has been established, and relationships between organizational position, behavioural strategies, and conflict competence have been outlined. (Publ I.1, II.31, II.32.)

2. SCIENTIFIC AND APPLIED CONTRIBUTIONS:

2.1. Practical guidelines have been formulated for managing the motivational system of military personnel as a basis for increasing leadership effectiveness, professional engagement, and readiness to perform tasks in a military environment. (Publ II.3, II.4, II.8, II.9.)

2.2. Applicable approaches have been identified for improving the training of cadets and military personnel through realistic training, mission preparation, and the development of skills for self-control, decision-making, and action in extreme situations. (Publ I.2.1, II.7, II.13, II.16, II.26.)

2.3. Practical guidelines have been proposed for developing leadership conflict competence, including through increasing self-awareness, self-control, communication skills, and the ability to respond constructively in situations of organizational tension. (Publ I.1, II.13, II.14, II.15, II.17, II.23, II.27, II.28, II.29.)

2.4. Based on the analysis of active and passive destructive behaviours, guidelines have been developed for the early recognition of reactions that sustain or escalate conflict, as well as for limiting their negative impact on teamwork and organizational effectiveness. (Publ II.23, II.24, II.25.)

2.5. The possibility of using integrated conflict management systems as a practical mechanism for the prevention, early identification, management, and resolution of conflicts in military organizations and institutions in the security and defence sector has been substantiated. (Publ I.1, II.29, II.30.)

2.6. The empirical results of studies of conflict behaviour among soldiers and non-commissioned personnel can be used in the development of curricula, training programmes, and practical exercises for commanders and trainees aimed at improving leadership, communication, and the management of tensions in military units. (Publ I.1, II.31, II.32.)

2.7. The submitted works support military education practice by providing specific guidelines for combining traditional professional standards, discipline, and practical experience with innovative training methods, technological tools, and adaptation to the contemporary security environment. (Publ I.2.2, II.7, II.26.)

In conclusion, it may be noted that Major Dr. Dimitar Dimitrov successfully combines military and civilian expertise, and I accept the above-mentioned scientific and scientific-and-applied contributions.

The candidate possesses the necessary in-depth knowledge and analytical skills on issues of fundamental importance to national security and fully meets the criteria for holding the academic position of "Associate Professor". The results presented have a clear practical application, including in the training of cadets, students, and specialists at National Military University "Vasil Levski".

It may reasonably be concluded that the formulated contributions and results obtained are the candidate's personal merit, and evidence of their significance is provided by citations of the candidate's scientific publications. A sufficient number of citations of his publications are indicated in peer-reviewed monographs and collective volumes, as well as in non-indexed and indexed peer-reviewed journals.

3. STATEMENT REGARDING THE PRESENCE OR ABSENCE OF PLAGIARISM

As of the time of reviewing the materials, I am not aware of any non-anonymous and substantiated written report having been received alleging plagiarism in the candidate's publications.

4. CRITICAL REMARKS AND RECOMMENDATIONS

I have no critical remarks concerning the scientific works submitted for my opinion. I recommend that the candidate publish more in databases specific to his professional field.

5. CONCLUSION

The documents and materials submitted by Chief Assistant Professor Major Dr. Eng. Dimitar Rachev Dimitrov meet all the requirements of the Academic Staff Development Act, the Regulations for its Implementation, and the Regulations for Selection and Development of Academic Staff at National Military University "Vasil Levski". The candidate has submitted a sufficient number of scientific works published after the materials used in the defence of his dissertation for the acquisition of the educational and scientific degree "Doctor". The candidate's works contain original contributions of a scientific, scientific-and-applied, and applied nature, which have received recognition at national and international level. His theoretical studies have practical applicability and are all directly oriented towards educational activities.

The results achieved by Chief Assistant Professor Major Dr. Eng. Dimitar Rachev Dimitrov in teaching and research fully correspond to the minimum national and additional requirements of National Military University "Vasil Levski" for holding the academic position of "Associate Professor", and the candidate's scientific and teaching qualifications are beyond doubt.

6. ASSESSMENT OF THE CANDIDATE

After reviewing the materials and scientific works submitted by the candidate for the competition, as well as conducting an analysis of their significance and the scientific, scientific-and-applied, and applied contributions contained therein, I find it justified to give my positive assessment of the candidate in the competition. I propose that the scientific jury rank Dr. Eng. Dimitar Rachev Dimitrov and prepare a report-proposal to the Faculty Council of the Faculty of Security and Defence for the election of Dr. Dimitar Rachev Dimitrov to the academic position of “Associate Professor, Higher Education Institution” for a military service member in the Department of National and Regional Security, Faculty of Security and Defence, National Military University “Vasil Levski”, Higher Education Area 9 “Security and Defence”, Professional Field 9.1 “National Security”, in the academic disciplines “Leadership Training – Part I”, “Leadership Training – Part II”, “Leadership Training – Part IV”, and “Evacuation from Areas and Facilities”.

21 August 2026

Prepared by:

Assoc. Prof. Dr. Siyana Lutzkanova