



НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ “ВАСИЛ ЛЕВСКИ”

5006 гр. Велико Търново, бул. „България” №76
телефон: (062)618 822; факс:(062)618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

СТАНОВИЩЕ

от полковник доц. д-р Николай Пенчев Стефанов

Заместник-декан на Факултет „Логистика и технологии“
при Национален военен университет „Васил Левски”

гр. В. Търново, бул. „България” № 76

GSM - 0886 88 99 56, e-mail: niki.s@abv.bg

на научните трудове, представени за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ за военнослужещ в област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана”, професионално направление 9.1. „Национална сигурност” за нуждите на катедра „Национална и регионална сигурност“ към факултет „Сигурност и отбрана“ при НВУ „Васил Левски“ – гр. Велико Търново,

обявен в „Държавен вестник” бр. 50/ 02.06.2026г.в съответствие със
Заповед ОХ-465/18.05.2026г. на Министъра на отбраната на Република
България

на кандидата:

майор доктор Димитър Рачев Димитров, главен асистент в катедра
„Национална и регионална сигурност“ към факултет „Сигурност и
отбрана“ при НВУ „Васил Левски“ – гр. Велико Търново.

Велико Търново
2025 г.

1. Обща характеристика на научноизследователската и научно-приложната дейност на кандидата.

С решение съгласно протокол рег. № 4619 от 06.08.2026 г. от заседанието на Комисията за проверка на документите и допускане до участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в НВУ „Васил Левски“ в област на висше образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“, обявен за нуждите на катедра „Национална и регионална сигурност“ към факултет „Сигурност и отбрана“, **майор доктор Димитър Рачев Димитров** - единствен кандидат, е допуснат до участие в конкурса.

Биографичните данни предоставени от кандидата **майор доктор Димитър Рачев Димитров**, отразяват неговият явен стремеж към обогатяване на образователно и научно ниво.

Същият е защитил успешно дисертация на тема **„Възможности за усъвършенстване на професионалното лидерство във военните формирания“** през 2015 г. и придобива ОНС „доктор“ по научна специалност 05.02.24 „Организация и управление на материалното производство (отбрана и национална сигурност).

Представеният от майор доктор Димитров, комплект материали на хартиен и електронен носител е в съответствие със Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, както и изискванията на Правилника за подбор и развитие на академичния състав в НВУ „Васил Левски“.

Автор е на **Монография** „Управление на конфликти и лидерска ефективност в националната сигурност“, има участие с разработване на **две глави от колективна монография** в съавторство с доц. д-р Стоян Баръмов.

Разработил е 37 научни публикации, които очертават последователно формиране на научни интереси в областта на сигурността и отбраната.

От представената справка за изпълнение на минималните национални изисквания, както и от внимателното преглеждане на научната продукция е видно, че кандидатът покрива минималните национални изисквания определени от Правилника за прилагане на ЗРАС, като общият брой точки по отделните показатели е 473, при необходими 400.

Кандидатът е изпълнил напълно и изискванията на вътрешните правила на Университета, регламентирани в Правилник за подбор и развитие на академичния състав в НВУ „Васил Левски“ и е представил научна продукция и дейности отговарящи на 300 точки, при необходим минимум 150 точки.

Съдържателния план на представените изследвания изграждат устойчива научна линия, свързана с управленските, поведенческите и организационните аспекти на функционирането на институциите от сектора за сигурност и отбрана. Така очертаните научни интереси са в пряко съответствие с област 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“.

Според представените документи, той е участвал в четири проекта, както следва:

✓ Академичен наставник по проект BG051PO001 - 3.3.07-0002 „Студентски практики“ по оперативна програма „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007 – 2013;

✓ Преподавател за разработване на нови учебни програми по проект BG051PO001-3.1.07-0011 "Актуализиране на учебните програми в НВУ "Васил Левски" гр. Велико Търново в съответствие с изискванията на пазара на труда";

✓ Изследовател по проект № 2020-1-PT01-KA203-078544 по Стратегическо партньорство по програма „Еразъм+“ в НВУ „Васил Левски“;

✓ Специалист – експерт-лектор по проект BG05M2OP001-5.001-0001 “Равен достъп до училищно образование в условията на кризи” по програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г.

2. Становище относно наличието или липсата на плагиатство.

След запознаване с представените научни трудове не установявам данни за плагиатство и не ми е известно да са получавани сигнали. Публикациите са оформени съобразно академичните изисквания, като е спазена необходимата коректност при цитиране и позоваване на използваните източници. Нямам основание да считам, че в представената

продукция е налице нерегламентирано използване на чужди научни резултати.

3. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата.

Кандидатът демонстрира ясно изразен професионален профил в областта на военното образование, с фокус върху лидерството, мотивацията, професионалното развитие, организационното поведение и управлението на конфликти във военна среда. От представените трудове е видно, че педагогическата му подготовка е целенасочено развивана в контекста на преподавателската му дейност и отразява системност, иновативност и пряк принос за усъвършенстване на образователния процес във НВУ „Васил Левски“.

Следва да се отбележи и стремежът на кандидата към непрекъснато усъвършенстване на собствената му квалификация чрез участие в специализирани курсове и форми на допълнителна подготовка. Това допринася както за повишаване качеството на преподавателската му дейност, така и за поддържането на актуалност на преподаваното съдържание.

Считам, че майор доктор Димитров разполага с необходимата методическа и професионална подготовка за успешно изпълнение на задълженията, произтичащи от академичната длъжност „доцент“.

4. Основни научни резултати и приноси.

Научните и научноприложните приноси в представените трудове са лично дело на кандидата и имат ясно очертана тематична насоченост. Приемам декларираните от него приноси и ги обобщавам в следните основни направления:

Научни приноси

- Обогатена е теорията за воинската дейност като специфичен вид човешка и професионална дейност чрез изясняване на нейното съдържание, социална функция, мотивационни основания и връзка с професионализма и лидерството във военната организация. (трудове II.2, II.3, II.4, II.8, II.9);
- Доразвито е разбирането за мотивационно-смисловата сфера на воинската дейност, като са систематизирани основни мотиви, ценности, стимули и фактори, влияещи върху формирането на професионалното поведение на военнослужещите в различни етапи от тяхното развитие. (трудове II.3, II.4, II.8, II.9);

- Обоснована е ролята на професионалния опит, като и опитът от задгранични мисии, като фактор за развитие на лидерската ефективност. Изведена е връзката между практическия опит, адаптивността, устойчивостта при изпълнение на задачи и способността на военния лидер да въздейства върху подчинените в динамична и рискова среда. (трудове I.2.1, II.1, II.16);

- Разширена е теоретичната рамка за обучението по „Национална сигурност” чрез анализ на съотношението между традициите и иновациите, поколенческите различия, информационните технологии и необходимостта от съчетаване на устойчиви професионални стандарти с модерни образователни подходи. (трудове I.2.2, II.7, II.26.);

- Обоснована е конфликтната компетентност като съществена лидерска компетентност на съвременния военен лидер. Систематизирани са теоретични постановки за същността, динамиката, ескалацията и управлението на конфликтните ситуации във военна организационна среда. (трудове I.1, II.13, II.14, II.15, II.17, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28, II.29, II.30);

- Систематизирани и разграничени са активните и пасивните, конструктивните и деструктивните поведенчески реакции при конфликт. По този начин е доразвита поведенческата перспектива към лидерството, като е показана връзката между индивидуалното поведение на лидера, организационното напрежение и възможностите за конструктивно разрешаване на конфликти. (трудове I.1, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28);

- Разработена и теоретично аргументирана е концепцията за изграждане и внедряване на интегрирани системи за управление на конфликти в организациите, адаптирана към спецификата на военната среда, йерархичните отношения, необходимостта от ранна интервенция и организационна подкрепа. (трудове I.1, II.29, II.30);

- Чрез използване на количествени методи и CART модели са идентифицирани ключови фактори и поведенчески профили при управление на конфликти сред военнослужещи. Изведена е йерархична логика на конфликтното поведение и са очертани зависимости между организационната позиция, поведенческите стратегии и конфликтната компетентност. (трудове I.1, II.31, II.32).

Научно-приложни приноси

- Формулирани са практически насоки за управление на мотивационната система на военнослужещите като основа за повишаване на

ефективността на лидерството, професионалната ангажираност и готовността за изпълнение на задачи във военна среда. (трудове II.3, II.4, II.8, II.9);

- Изведени са приложими подходи за усъвършенстване на подготовката на курсанти и военнослужещи чрез реалистично обучение, подготовка за мисии и изграждане на умения за самоконтрол, вземане на решения и действие в екстремни ситуации. (трудове I.2.1, II.7, II.13, II.16, II.26);

- Предложени са практически ориентири за развитие на лидерската конфликтна компетентност, включително чрез повишаване на самоосъзнатостта, самоконтрола, комуникационните умения и способността за конструктивно реагиране при организационно напрежение. (трудове I.1, II.13, II.14, II.15, II.17, II.23, II.27, II.28, II.29);

- На основата на анализа на активните и пасивните деструктивни поведения са изведени насоки за ранно разпознаване на реакции, които поддържат или ескалират конфликта, както и за ограничаване на тяхното негативно влияние върху екипната работа и организационната ефективност. (трудове II.23, II.24, II.25);

- Обоснована е възможността интегрираните системи за управление на конфликти да бъдат използвани като практически механизъм за превенция, ранно идентифициране, управление и разрешаване на конфликти във военни организации и в институциите от сектора за сигурност и отбрана. (трудове I.1, II.29, II.30);

- Емпиричните резултати от изследванията на конфликтното поведение при войници и сержантски състав могат да бъдат използвани при разработване на учебни програми, тренинги и практически занятия за командири и обучаеми, насочени към усъвършенстване на лидерството, комуникацията и управлението на напреженията във военни формирования. (трудове I.1, II.31, II.32);

- Представените трудове подпомагат практиката на военното образование чрез извеждане на конкретни ориентири за съчетаване на традиционни професионални стандарти, дисциплина и практически опит с иновативни методи на обучение, технологични средства и адаптация към съвременната среда за сигурност. (трудове I.2.2, II.7, II.26).

Представените за участие в конкурса материали съдържат значими научни и научно-приложни приноси, които допринасят развитието на науката в областта на професионално направление „Национална

сигурност“. Изследванията засягат ключови аспекти, свързани с воинската дейност, мотивацията, професионализма, лидерството, подготовката на военнослужещи и управлението на конфликти във военно-организационна среда.

5. Оценка на значимостта на приносите за науката и практиката.

Приносите на майор доктор Димитър Димитров имат значение както в теоретичен, така и в приложен аспект. Те допълват и разширяват знанията по важни направления в теоретичен, научен и научно-приложен аспект и същевременно предлагат практически насоки за усъвършенстване на процесите по мотивация, лидерство и подготовка на военнослужещи.

Публикациите са в специализирани научни издания, стилът на кандидата е академичен, задълбочен, разбираем и достъпен, придържащ се към академичните стандарти.

Основните приноси на кандидата притежават автентичен характер, обогатяват теоретичните схващания и практическата реализация на процесите и дейностите, свързани с развитието на лидерската и конфликтна компетентност, както и адаптирането на системни подходи за управление на конфликти към условията на националната сигурност и отбраната.

6. Критични бележки и препоръки.

Предоставените материали не дават основание да се формулират критични бележки, а по-скоро препоръки. Научните трудове са разработени задълбочено, тематично са добре фокусирани и са коректно редактирани. Авторът демонстрира умение да анализира изследваните проблеми както в теоретичен, така и в приложен план.

Препоръчвам майор д-р Димитров да насочи бъдещите си усилия към разработване и публикуване на учебници и учебни помагала в своята научна област, както и към увеличаване на броя на статиите в рецензирани научни списания, индексирани в международно признати бази данни. Тези мерки биха допринесли за повишаване на видимостта и дългосрочното академично въздействие на неговата научноизследователска дейност, без да се подценяват постигнатите към момента резултати.

7. Заключение.

Въз основа на представената документация, научната продукция и цялостната ми оценка считам, че кандидатът **майор доктор Димитър Рачев Димитров** отговаря на изискванията на **Закона за развитие на**

академичния състав в Република България, на Правилника за прилагането му, както и на вътрешните нормативни изисквания на НВУ „Васил Левски“ за заемане на академичната длъжност „доцент“.

8. Оценка на кандидата.

Оценката ми за научните трудове на **майор доктор Димитър Рачев Димитров**, единствен участник в конкурса за академична длъжност „доцент“ за военнослужещ, в област на висшето образование 9. „Сигурност и отбрана“, професионално направление 9.1. „Национална сигурност“ е **положителна** и препоръчвам на уважаемото научно жури по конкурса да предложи на Факултетния съвет на факултет „Сигурност и отбрана“ при НВУ „Васил Левски“, да бъде избран и предложен да заеме академична длъжност „доцент“ в катедра „Национална и регионална сигурност“ към факултет „Сигурност и отбрана“ при НВУ „Васил Левски“, в област на висшето образование **9. „Сигурност и отбрана“**, професионално направление **9.1. „Национална сигурност“**, по учебни дисциплини „Лидерска подготовка-част-I“, „Лидерска подготовка-част-II“, „Лидерска подготовка-част-IV“, „Евакуация от райони и обекти“.

25.08.2026 г.

Изготвил становището:

гр. Велико Търново

полк. доц. д-р

Николай СТЕФАНОВ



NATIONAL MILITARY UNIVERSITY "VASIL LEVSKI"

5006 Veliko Tarnovo, 76 Bulgaria Blvd.

Tel: (062)618 822; Fax: (062)618 899; E-mail: nvu@nvu.bg

OPINION

by Colonel Associate Professor Nikolay Penchev Stefanov, PhD,

Deputy Dean of the Faculty of Logistics and Technologies at "Vasil Levski"

National Military University, Veliko Tarnovo, 76 Bulgaria Blvd.,

tel.: +359 886 889 956, e-mail: niki.s@abv.bg

of scientific papers submitted for participation in a competition for the academic position of "associate professor" for a military serviceman in the field of higher education 9. "Security and Defense", professional field 9.1. "National Security"

for the needs of the Department of "National and Regional Security" at the Faculty of "Security and Defense" at the National University "Vasil Levski" - Veliko Tarnovo,

announced in the "State Gazette" No. 50/ 02.06.2026 in accordance with Order OX-465/18.05.2026 of the Minister of Defense of the Republic of Bulgaria

of the candidate:

Major Dimitar Rachev Dimitrov, PhD, Chief Assistant Professor in the Department of "National and Regional Security" at the Faculty of "Security and Defense" at the National University "Vasil Levski" - Veliko Tarnovo.

Veliko Tarnovo

2025

1. General characteristics of the candidate's research and applied scientific activities.

By decision according to the protocol reg. No. 4619 of 06.08.2026 of the meeting of the Commission for verification of documents and admission to participation in a competition for the academic position of "associate professor" at the National University "Vasil Levski" in the field of higher education 9. "Security and Defense", professional direction 9.1. "National Security", announced for the needs of the Department of "National and Regional Security" at the Faculty of "Security and Defense", major Dimitar Rachev Dimitrov, PhD - the only candidate, is admitted to participate in the competition.

The biographical data provided by the candidate major Dimitar Rachev Dimitrov, PhD, reflects his clear aspiration to enrich his educational and scientific level.

He successfully defended his dissertation on the topic "Opportunities for improving professional leadership in military formations" in 2015 and acquired the ONS "doctor" in the scientific specialty 05.02.24 "Organization and management of material production (defense and national security).

The set of materials on paper and electronic media presented by major Dimitar Dimitrov, PhD is in accordance with the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria (ZRASRB), the Regulations for the implementation of ZRASRB, as well as the requirements of the Regulations for the selection and development of academic staff at the National University "Vasil Levski".

He is the author of the Monograph "Conflict Management and Leadership Effectiveness in National Security", participated in the development of two chapters of a collective monograph in co-authorship with Assoc. Prof. Dr. Stoyan Baramov.

He has developed 37 scientific publications that outline the consistent formation of scientific interests in the field of security and defense.

From the submitted report on the fulfillment of the minimum national requirements, as well as from the careful review of the scientific production, it is evident that the candidate meets the minimum national requirements set by the Regulations for the Implementation of the ZRAS, with the total number of points for the individual indicators being 473, with a required 400.

The candidate has also fully fulfilled the requirements of the University's internal rules, regulated in the Regulations for the Selection and Development of the Academic Staff at the Vasil Levski National University and has presented

scientific production and activities corresponding to 300 points, with a required minimum of 150 points.

The content plan of the presented research builds a sustainable scientific line related to the management, behavioral and organizational aspects of the functioning of institutions in the security and defense sector. The scientific interests outlined in this way are in direct accordance with area 9. "Security and Defense", professional direction 9.1. "National Security".

According to the submitted documents, he has participated in four projects, as follows:

✓ Academic mentor under project BG051PO001 - 3.3.07-0002 "Student Internships" under the Operational Program "HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT" 2007 - 2013;

✓ Lecturer for the development of new curricula under project BG051PO001-3.1.07-0011 "Updating the curricula at the National Higher Education Institution "Vasil Levski" in Veliko Tarnovo in accordance with the requirements of the labor market";

✓ Researcher under project No. 2020-1-PT01-KA203-078544 under the Strategic Partnership under the Erasmus+ Program at the National Higher Education Institution "Vasil Levski";

✓ Specialist - expert lecturer on project BG05M2OP001-5.001-0001 "Equal access to school education in times of crisis" under the program "Science and Education for Smart Growth" 2014-2020.

2. Opinion on the presence or absence of plagiarism.

After reviewing the submitted scientific works, I have not found any evidence of plagiarism and I am not aware of any reports. The publications are formatted in accordance with academic requirements, and the necessary correctness in citing and referencing the sources used has been observed. I have no reason to believe that the submitted production contains unregulated use of foreign scientific results.

3. Assessment of the candidate's pedagogical training and activities.

The candidate demonstrates a clearly expressed professional profile in the field of military education, with a focus on leadership, motivation, professional development, organizational behavior and conflict management in a military environment. It is evident from the submitted works that his pedagogical training has been purposefully developed in the context of his teaching activities and reflects systematicity, innovation and direct contribution to the improvement of the educational process at the Vasil Levski National University.

It should also be noted that the candidate is committed to continuously improving his/her own qualifications through participation in specialized courses and forms of additional training. This contributes both to improving the quality of his/her teaching activities and to maintaining the relevance of the content taught.

I believe that major Dimitrov, PhD has the necessary methodological and professional training to successfully fulfill the duties arising from the academic position of "associate professor".

4. Main scientific results and contributions.

The scientific and applied scientific contributions in the presented works are the personal work of the candidate and have a clearly outlined thematic focus. I accept the contributions declared by him and summarize them in the following main areas:

Scientific contributions

- The theory of military activity as a specific type of human and professional activity has been enriched by clarifying its content, social function, motivational grounds and connection with professionalism and leadership in the military organization. (works II.2, II.3, II.4, II.8, II.9.);

- The understanding of the motivational-semantic sphere of military activity has been further developed, as the main motives, values, incentives and factors influencing the formation of the professional behavior of military personnel at different stages of their development have been systematized. (works II.3, II.4, II.8, II.9);

- The role of professional experience, as well as experience from foreign missions, as a factor for the development of leadership effectiveness is substantiated. The relationship between practical experience, adaptability, resilience in performing tasks and the ability of the military leader to influence subordinates in a dynamic and risky environment is deduced. (Works I.2.1, II.1, II.16);

- The theoretical framework for training in "National Security" is expanded by analyzing the relationship between traditions and innovations, generational differences, information technologies and the need to combine sustainable professional standards with modern educational approaches. (Works I.2.2, II.7, II.26.);

- Conflict competence is substantiated as an essential leadership competence of the modern military leader. Theoretical statements on the nature, dynamics,

escalation and management of conflict situations in a military organizational environment are systematized. (papers I.1, II.13, II.14, II.15, II.17, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28, II.29, II.30);

- Active and passive, constructive and destructive behavioral reactions to conflict are systematized and distinguished. In this way, the behavioral perspective on leadership is further developed, showing the relationship between the individual behavior of the leader, organizational tension and the possibilities for constructive conflict resolution. (papers I.1, II.23, II.24, II.25, II.27, II.28);

- The concept for building and implementing integrated conflict management systems in organizations, adapted to the specifics of the military environment, hierarchical relations, the need for early intervention and organizational support, has been developed and theoretically argued. (papers I.1, II.29, II.30);

- Using quantitative methods and CART models, key factors and behavioral profiles in conflict management among military personnel have been identified. A hierarchical logic of conflict behavior has been derived and dependencies between organizational position, behavioral strategies and conflict competence have been outlined. (Works I.1, II.31, II.32).

Scientific and applied contributions

- Practical guidelines for managing the motivational system of military personnel have been formulated as a basis for increasing the effectiveness of leadership, professional commitment and readiness to perform tasks in a military environment. (Works II.3, II.4, II.8, II.9);

- Applicable approaches have been derived for improving the training of cadets and military personnel through realistic training, preparation for missions and building skills for self-control, decision-making and action in extreme situations. (Works I.2.1, II.7, II.13, II.16, II.26);

- Practical guidelines for the development of leadership conflict competence are proposed, including by increasing self-awareness, self-control, communication skills and the ability to respond constructively to organizational tension. (papers I.1, II.13, II.14, II.15, II.17, II.23, II.27, II.28, II.29);

- Based on the analysis of active and passive destructive behaviors, guidelines have been derived for early recognition of reactions that maintain or escalate conflict, as well as for limiting their negative impact on teamwork and organizational effectiveness. (papers II.23, II.24, II.25);

- The possibility of using integrated conflict management systems as a practical mechanism for prevention, early identification, management and resolution of conflicts in military organizations and in institutions from the security and defense sector is substantiated. (papers I.1, II.29, II.30);

- The empirical results of studies of conflict behavior in soldiers and non-commissioned officers can be used in the development of curricula, training and practical classes for commanders and trainees, aimed at improving leadership, communication and tension management in military formations. (Works I.1, II.31, II.32);

- The presented works support the practice of military education by deriving specific guidelines for combining traditional professional standards, discipline and practical experience with innovative training methods, technological means and adaptation to the modern security environment. (papers I.2.2, II.7, II.26).

The materials submitted for participation in the competition contain significant scientific and applied scientific contributions that contribute to the development of science in the field of professional direction "National Security". The research concerns key aspects related to military activity, motivation, professionalism, leadership, training of military personnel and conflict management in a military-organizational environment.

5. Assessment of the significance of the contributions to science and practice.

The contributions of major Dimitar Dimitrov, PhD are important both in theoretical and applied aspects. They complement and expand knowledge in important areas in theoretical, scientific and scientifically applied aspects and at the same time offer practical guidelines for improving the processes of motivation, leadership and training of military personnel.

The publications are in specialized scientific publications, the candidate's style is academic, in-depth, understandable and accessible, adhering to academic standards.

The candidate's main contributions are authentic in nature, enrich the theoretical concepts and practical implementation of the processes and activities related to the development of leadership and conflict competence, as well as the adaptation of systemic approaches to conflict management to the conditions of national security and defense.

6. Critical remarks and recommendations.

The materials provided do not provide grounds for formulating critical remarks, but rather recommendations. The scientific works are developed in depth, thematically well focused and correctly edited. The author demonstrates the ability to analyze the researched problems both theoretically and in an applied plan.

I recommend that major Dimitrov, PhD, direct his future efforts towards developing and publishing textbooks and teaching aids in his scientific field, as well as towards increasing the number of articles in peer-reviewed scientific journals indexed in internationally recognized databases. These measures would contribute to increasing the visibility and long-term academic impact of his scientific research activities, without underestimating the results achieved to date.

7. Conclusion.

Based on the submitted documentation, scientific production and my overall assessment, I believe that the candidate Major Dimitar Rachev Dimitrov, PhD meets the requirements of the Act on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Regulations for its implementation, as well as the internal regulatory requirements of the National Higher Education University "Vasil Levski" for occupying the academic position of "associate professor".

8. Evaluation of the candidate.

My evaluation of the scientific works of major Dimitar Rachev Dimitrov, PhD, the only participant in the competition for the academic position of "Associate Professor" for a military serviceman, in the field of higher education 9. "Security and Defense", professional direction 9.1. "National Security" is positive and I recommend to the esteemed scientific jury of the competition to propose to the Faculty Council of the Faculty of "Security and Defense" at the National Higher Education University "Vasil Levski", that he be selected and proposed to occupy the academic position of "Associate Professor" in the Department of "National and Regional Security" at the Faculty of "Security and Defense" at the National Higher Education University "Vasil Levski", in the field of higher education 9. "Security and Defense", professional direction 9.1. "National Security", in the academic disciplines "Leadership Training-Part-I", "Leadership Training-Part-II", "Leadership Training-Part-IV", "Evacuation from Areas and Sites".

____.08.2026
Veliko Tarnovo

PREPARED BY:
COL. ASSOC. PROF.

NIKOLAY STEFANOV, PhD