



НАЦИОНАЛЕН ВОЕНЕН УНИВЕРСИТЕТ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ"

5006 гр. Велико Търново, бул. „България“ №76
телефон: (062)618 822; факс:(062)618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

СТАНОВИЩЕ

от доцент доктор Антон Недялков Недялков, доцент в катедра „Бизнес развитие и иновации“ на факултет „Бизнес и мениджмънт“ при Русенски университет „Ангел Кънчев“, телефон: +359886934819, e-mail:

anedyalkov@uni-ruse.bg

на дисертационния труд на **Ирена Георгиева Тодорова**

на тема **„МОТИВАЦИЯТА И ОБУЧЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ КАТО ПРЕДПОСТАВКА ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА
КОРУПЦИЯТА В МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ
РАБОТИ“**

Научен ръководител: проф. дн Елица Стоянова Петрова

представен за придобиване на образователната и научна степен „доктор“

Област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“

Професионално направление 3.7. „Администрация и управление“

Докторска програма „Организация и управление извън сферата на
материалното производство (сигурност и отбрана)“

2025 г.

1. Актуалност и значимост на разработвания научен проблем.

Корупцията представлява негативен обществен феномен, характеризиращ се със специфични особености и разнообразни форми на проявление. В контекста на системата за сигурност и обществен ред това явление се отличава с висока степен на обществена чувствителност и морално порицание.

В дисертационния труд „Мотивацията и обучението на човешките ресурси като предпоставка за превенция на корупцията в Министерството на вътрешните работи“ е изследван особено актуален научно-приложен проблем. В този контекст се засилва необходимостта от устойчиви механизми за превенция, основани на повишаване на професионалната подготовка и мотивацията на служителите, което предполага нов поглед към управлението на човешките ресурси в МВР. Освен това, темата е актуална и в светлината на националните и международните антикорупционни политики, които все по-често поставят акцент върху вътрешните организационни фактори като ключови за предотвратяване на злоупотреби със служебно положение.

Изследваният проблем е значим, тъй като засяга превенцията на корупцията в МВР чрез вътрешни ресурси като мотивация и обучение на персонала. Той има пряко отражение върху доверието в институцията и ефективността на държавната администрация.

Целта на дисертационния труд е да се определи значението на мотивацията, както и да се конкретизира ролята, която оказва обучението в цялостния процес на кадрово развитие на служителите в МВР за осъзнаване на необходимостта от спазване на нормативните предписания при изпълнение на служебните задължения и за недопускането на корупционно поведение като форма на злоупотреба с власт и неследващо се облагодетелстване.

За изпълнението на тази научно-изследователска цел докторантът е решил следните задачи:

- 1) Да се извърши теоретичен преглед на основни постановки, касаещи мотивацията на човешките ресурси;
- 2) Да се конкретизира нормативната база, регламентираща процеса на обучение на служителите в МВР;
- 3) Да се проведе проучване в реална среда за изследвания обект, като на тази база се измери зависимостта между обучението и мотивацията на човешките ресурси в системата на МВР и значението им за недопускането на корупционни прояви на поведение;
- 4) Да се анализират получените резултати и да се предложат мерки за превенция на корупционните изяви посредством подобряване на процесите по обучение и мотивацията на кадровия ресурс и постигане на ефективност при изпълнение на служебните задължения като цяло.

С успешното решаване на изследователските задачи в условията на поставените ограничения се потвърждава тезата в дисертационния труд, че мотивацията и обучението на човешките ресурси в Министерството на вътрешните работи са основни предпоставки за ефективната превенция на корупцията, като тяхното подобряване води до повишаване на професионализма и етичните стандарти сред служителите, намалявайки рисковете от корупционни прояви в институцията.

2. Оценка на научните резултати и приносите на дисертационния труд.

Извършените изследвания от автора, представени в дисертационния труд са с конкретни научно-приложни и приложни резултати. Считам, че те са лично дело на докторанта и отразяват основните приносни моменти в дисертационния труд, като ги приемам с лека редакция.

Приносите могат да бъдат структурирани, както следва:

2.1. Приноси с научно-приложен характер.

- 1) Обогатена е теорията за мотивация и управление на човешките ресурси, фокусирана върху служителите в Министерството на вътрешните работи с оглед превенцията на корупционни прояви.
- 2) Генерирани са знания, които дават възможност за повишаване на възможностите за мотивация и за професионално обучение на служителите в МВР с цел редуциране на корупционни практики.
- 3) Систематизирани са потребностите от мотивация и обучение и тяхната връзка с редуциране на корупционно поведение сред служителите на МВР.
- 4) Разработена е методика за определяне на нивото на мотивация и професионално обучение сред служителите от състава на „Охранителна полиция“, чиито служебни задължения са свързани с дейности по линия на пътен контрол и евентуален корупционен риск, което може да се използва за определяне на тези величини и за други групи служители в публичния сектор.

2.2. Приноси с приложен характер.

- 1) Изготвен е мотивационен профил на служители с полицейски правомощия в шест областни дирекции на МВР.
- 2) Визуализиран е социо-демографския профил на служителите, като е направена ранжировка на мотивационните фактори и нивото на обучение.
- 3) Предложени са мерки за подобряване на процесите по управленско въздействие чрез мотивация и обучение на служителите и формиране на антикорупционна култура.
- 4) Предложен е обучителен модел за подобряване на мотивацията и обучението на служителите в Министерството на вътрешните работи с цел недопускане на демотивация и евентуално корупционно поведение.

В предоставения ми за становище дисертационен труд са включени пет публикации на автора, като всичките са самостоятелни, една от тях е на български език, а останалите на английски. Считаю, че публикациите са свързани с дисертационния труд и отразяват съществената част на постигнатите научни резултати.

3. Критични бележки.

Въпреки завършения цялостен вид на дисертационния труд при техническото му оформление се забелязват някои грешки от технически характер, които не влияят на значимостта на разработката.

Посочените бележки не се отразяват на качеството и на постигнатите резултати в дисертационния труд, а следва да бъдат възприети от автора, като препоръка за бъдещата му научна дейност.

4. Заключение.

В представения за оценка дисертационен труд на тема: „Мотивацията и обучението на човешките ресурси като предпоставка за превенция на корупцията в Министерството на вътрешните работи“, разработен от Ирена Георгиева Тодорова са извършени анализи и изследвания, с които са постигнати научно-изследователските задачи. Налице да достатъчен брой приноси моменти, които са свързани с целта и задачите на дисертационното изследване.

Считаю, че представения от Ирена Георгиева Тодорова дисертационен труд има завършен вид и е в пълно съответствие с изискванията за придобиване на образователна и научна степен „доктор“.

Авторефератът е изготвен в съответствие с изискванията и отразява напълно постиженията в дисертационния труд.

В обхвата на моята компетентност и в следствие на представената библиография от автора по темата на дисертационния труд, смятам че се

откроява авторския стил на докторанта и не откривам наличие на плагиатство.

5. Оценка на дисертационния труд.

На основание гореизложеното давам своята **положителна** оценка на представения дисертационен труд на тема „Мотивацията и обучението на човешките ресурси като предпоставка за превенция на корупцията в Министерството на вътрешните работи“.

Предлагам на уважаемите членове на научното жури, на автора **Ирена Георгиева Тодорова** да бъде присъдена образователната и научна степен „**доктор**” в област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, по докторска програма: „Организация и управление извън сферата на материалното производство (сигурност и отбрана)“.

14.04.2025 г.

гр. Русе

Член на журито:

доц. д-р Антон НЕДЯЛКОВ



класификация на информацията:
Ниво 0, TLP-WHITE

VASIL LEVSKI NATIONAL MILITARY UNIVERSITY
5006 Veliko Tarnovo, 76 Bulgaria Blvd.
telephone: +359 62 618 822; fax: +359 62 618 899; e-mail: nvu@nvu.bg

STATEMENT

by Associate Professor Dr. Anton Nedyalkov Nedyalkov,
associate professor at the Department of Business Development and Innovation
of the Business and Management Faculty
at University of Ruse “Angel Kanchev”, telephone: +359886934819, e-mail:
anedyalkov@uni-ruse.bg

on the dissertation work by **Irena Georgieva Todorova**

on the topic

**‘MOTIVATION AND TRAINING OF HUMAN RESOURCES AS A
PREREQUISITE FOR THE PREVENTION OF CORRUPTION IN THE
MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS’**

Scientific supervisor: Prof. Elitsa Stoyanova Petrova, DSc

submitted for acquiring the educational and scientific degree ‘Doctor’

Area of higher education 3. Social, economic and legal sciences

Professional field 3.7. Administration and Management

Doctoral programme ‘Organization and management outside the sphere of
material production (security and defence)’

1. Relevance and significance of the developed scientific problem.

Corruption is a socially detrimental phenomenon with various forms of manifestation. In the context of the security and public order system, this phenomenon is distinguished by a high degree of public sensitivity and moral reproach.

The dissertation ‘Motivation and training of human resources as a prerequisite for prevention of corruption in the Ministry of Internal Affairs’ examines a scientific-applied problem that has been particularly topical. In this context, the need for sustainable prevention mechanisms is increasing, based on the increasing professional training and motivation of employees. This implies a new look at human resources management in the Ministry of Interior. Furthermore, the topic is also relevant in light of national and international anti-corruption policies, which increasingly emphasize internal organizational factors as key to preventing abuse of an official position.

The problem under study is significant as it affects the prevention of corruption in the Ministry of Interior through internal resources such as motivation and training of personnel. It has a direct impact on trust in the institution and the effectiveness of state administration.

The purpose of the dissertation is to determine the importance of motivation and specify the role that training plays in the overall process of personnel development of employees in the Ministry of Internal Affairs. This is to raise awareness of the need to comply with regulatory requirements when performing official duties and to prevent corrupt behavior as a form of abuse of power and undue benefit.

In connection with the defined main goal of the dissertation work, the following research tasks have been formulated for solution:

- 1) To conduct a theoretical review of basic statements concerning the motivation of human resources;

- 2) To specify the regulatory framework regulating the process of training employees in the Ministry of Internal Affairs;
- 3) To conduct a study in a real environment on the research object, and then measure the dependence between training and motivation of human resources in the Ministry of Internal Affairs system, as well as their importance in preventing corrupt behaviors;
- 4) To analyze the results obtained and propose measures for preventing manifestations of corruption by improving training processes and motivating human resources to achieve efficiency in the performance of official duties as a whole.

The successful resolution of the research tasks within the constraints set confirms the thesis in the dissertation that the motivation and training of human resources in the Ministry of Interior are basic prerequisites for the effective prevention of corruption. Their improvement leads to increased professionalism and ethical standards among employees, reducing the risks of corruption in the institution.

2. Evaluation of the scientific results and contributions of the dissertation work.

The research conducted by the author, as presented in the dissertation work, has specific theoretical (applied scientific) and applied results. I believe that they are the personal work of the doctoral student and reflect the main contributions of the dissertation work, and I accept them with slight editing.

The contributions can be structured as follows:

2.1. Contributions with a theoretical (applied scientific) character.

- 1) The theory of motivation and human resources management has been enriched, by focusing on employees in the Ministry of Interior with the aim of preventing corruption.

- 2) Knowledge has been generated that allows for increasing opportunities for motivation and professional training of employees in the Ministry of Interior with the aim of reducing corruption practices.
- 3) The need for motivation and training and their relationship with reducing corrupt behavior among Ministry of Interior employees, has been systematized.
- 4) A methodology has been developed to determine the level of motivation and professional training among employees of the "Security Police" whose duties are related to road control activities and possible corruption risks. This methodology can be used to determine these values for other groups of employees in the public sector.

2.2. Contributions with applied character.

- 1) A motivational profile has been prepared for employees with police powers in six regional directorates of the Ministry of Interior.
- 2) The socio-demographic profile of the employees is visualized, along with a ranking of motivational factors and level of education.
- 3) Measures have been proposed to improve management impact processes through employee motivation, training, and the formation of an anti-corruption culture.
- 4) A training model has been proposed to improve the motivation and training of employees in the Ministry of Interior to prevent demotivation and potential corrupt behavior.
- 5) The dissertation work submitted to me for review includes five publications by the author, all of which are independent. One of them is in Bulgarian, and the rest are in English. I believe that the publications are related to the dissertation work and reflect an essential part of the achieved scientific results.

3. Critical remarks.

Despite the overall appearance of the dissertation work being complete, some technical errors are noticeable in its layout, which do not affect the significance of the work.

The above-mentioned notes do not reflect on the quality and results achieved in the dissertation work, but should be accepted by the author as a recommendation for his future scientific activity.

4. Conclusion.

In the dissertation submitted for evaluation on the topic "Motivation and training of human resources as a prerequisite for the prevention of corruption in the Ministry of Internal Affairs", developed by **Irena Georgieva Todorova**, analyses and research have been conducted to achieve the scientific and research tasks. There are a sufficient number of contributing points related to the goal and objectives of the dissertation research.

I believe that the dissertation presented by Irena Georgieva Todorova is in its completed form and fully complies with the requirements for obtaining the educational and scientific degree of 'Doctor'.

The abstract (synopsis) has been prepared in accordance with the requirements and fully reflects the achievements of the dissertation.

Within the scope of my competence and based on the bibliography presented by the author on the topic of the dissertation, I believe that the doctoral student's writing style is distinctive, and I did not detect any plagiarism.

5. Evaluation of the dissertation work.

Based on the above, I give my **positive** assessment of the presented dissertation on the topic 'Motivation and training of human resources as a prerequisite for prevention of corruption in the Ministry of Internal Affairs'.

I propose to the esteemed members of the Scientific Jury that the author **Irena Georgieva Todorova** be awarded the educational and scientific degree **‘Doctor’** in area of higher education 3. Social, economic and legal sciences, professional field 3.7. Administration and Management, under the doctoral programme ‘Organization and management outside the sphere of material production (security and defence)’.

14 April 2025

Ruse

Member of the Jury:

Assoc. Prof. Dr. Anton NEDYALKOV