

СТАНОВИЩЕ

по дисертационен труд за получаване на образователна
и научна степен „Доктор“

Тема: „Мотивацията и обучението на човешките ресурси като
предпоставка за превенция на корупцията в Министерството на
вътрешните работи“

Научна специалност (Докторска програма): Организация и управление
извън сферата на материалното производство

Професионално направление: 3.7. Администрация и управление

Автор: Ирена Георгиева Тодорова

Научен ръководител: проф. д.н. Елица Петрова

Член на научното жури: доц. д-р Даниел Йорданов Павлов,
катедра „Мениджмънт и социални дейности“,
Русенски университет „Ангел Кънчев“, гр. Русе.

Основание за представяне на становището: участие в състава на научното
жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед РД-06-
129/27.03.2025 г. на началника на Национален военен университет „Васил
Левски“, гр. Велико Търново.

1.Актуалност на разработвания проблем

Превенцията на корупцията е тематика, която датира от дълбока древност. Корупцията бързо се приспособява към новите условия и превенцията е необходимо усилие за нейното ограничаване. В настоящия дисертационен труд се обръща внимание на мотивацията и обучението на човешките ресурси като средство за превенция на корупцията сред личния състав на Министерството на вътрешните работи.

Обектът на изследване на настоящия дисертационен обхваща човешките ресурси в Министерство на вътрешните работи. Мястото на изследване е в

шест областни дирекции на МВР, които са: ОДМВР Бургас, ОДМВР Варна, ОДМВР Велико Търново, ОДМВР Разград, ОДМВР Русе и ОДМВР Търговище

Предмет на изследване са процесите на мотивация и обучение, и конкретните възможности посредством тях да бъдат превантирани потенциални корупционни прояви при служители на МВР.

2.Степен на познаване състоянието на проблема и творческа интерпретация на литературен материал

Изследователска теза е: „Мотивацията и обучението на човешките ресурси в МВР оказват ключово влияние върху начина на изпълнение на служебните задължения от служителите, подпомагат субективната потребност от правомерно поведение, повишават усещането за професионална компетентност и обществена необходимост на професията и възпрепятстват проявата на корупция.“

За проучване на тази теза докторант Тодорова е извършила задълбочени проучвания на различни документи и научна литература, които са пряко насочени към темата на дисертационния труд – 85 заглавия, от тях 44 на кирилица, 23 на чужд език, 14 нормативни акта и 4 електронни източници, приложения.

Авторът притежава над 20 – годишен професионален опит в Министерството на вътрешните работи.

Основните изследвания по дисертационния труд са проведени в шест областни дирекции на МВР: ОДМВР Бургас, ОДМВР Варна, ОДМВР Велико Търново, ОДМВР Разград, ОДМВР Русе и ОДМВР Търговище.

Обектът и предметът на дисертационния труд са ясни. Авторът показва нужните умения да тълкува различни нормативни и научни разработки през призмата на изследователската теза, доразвита чрез работна хипотеза.

Представени са ограниченията пред дисертационния труд.

3.Съответствие на избраната методика на изследване с поставената цел и задачи на дисертационния труд

Основната цел на дисертацията е да се определи значението на мотивацията, както и да се конкретизира ролята, която оказва обучението в цялостния процес на кадрово развитие на служителите в МВР за осъзнаване на необходимостта от спазване на нормативните предписания при изпълнение на служебните задължения и за недопускането на корупционно поведение като форма на злоупотреба с власт и неследващо се облагодетелстване.

Във връзка с дефинираната основна цел в дисертационния труд са формулирани за решаване четири изследователски задачи, които авторът успешно решава при разработването на дисертационния труд.

Като основен метод е подготвено и проведено емпирично изследване в реална среда сред служители на Министерството на вътрешните работи в шест областни дирекции. Допълнително са приложени методи на историко-теоретично изследване, комбинирани методи, както и специфични такива – наблюдение, сравнителен анализ, индукция, дедукция, класификация, системен подход, анкети и интервюта, статистически методи. За статистическа обработка на данните е използван пакет за статистическа обработка на данни от социологически изследвания – SPSS.

Структурата и обемът на дисертационния труд напълно удовлетворяват съществуващите изисквания.

4.Приноси

Потвърждавам, че научните и научно-приложните приноси на дисертационния труд могат да бъдат търсени в следните насоки:

- Принос за обогатяване на теорията по мотивация и управление на човешките ресурси в сферата на извънматериалното производство, като са открити ролята и значението, които оказват мотивацията и обучението на служителите в Министерството на вътрешните работи, конкретно с оглед превенцията на корупционни прояви.

- Представени са теоретичните постановки за мотивацията на човешките ресурси, както и нормативните основи на процеса по обучение на служителите с акцент върху особеностите на тези процеси, съотнесени към Министерството на вътрешните работи.
- Генерирани са нови знания за повишаване на възможностите за мотивация и за професионално обучение на служителите в МВР с цел редуциране на корупционни и други негативни изяви, като са изследвани и анализирани шест областни дирекции на министерството.
- Извършено е емпирично изследване върху мотивацията и нивото на обучение на служителите в МВР и са предложени насоки за подобряването. Изготвен е мотивационен профил на служителите от състава на „Охранителна полиция“, чиито служебни задължения са свързани с дейности по линия на пътен контрол, като в т.ч. е изготвен социо-демографски профил, направена е ранжировка на мотивационните фактори, нивото на обучение, потенциалния корупционен риск.
- Проведено е задълбочено изследване и анализ на мотивацията и обучението на човешките ресурси в МВР, като е предложен научнообоснован модел, който свързва управленската дейност с антикорупционните мерки.

5.Преценка на публикациите по дисертационния труд

По темата на дисертационния труд са посочени 5 самостоятелни публикации, които дават 50 точки, съгласно минималните национални изисквания за придобиване на ОНС „Доктор”. Посочените публикации са напълно достатъчни и представят важни елементи от дисертационното проучване.

6.Критични бележки и препоръки

Във въвеждащата част на дисертационния труд се загатва проблема, по който се работи, но той не е ясно формулиран.

В окончателния си вид в дисертационния труд са отразени поднесените по-рано от мен бележки.

7.Заклучение

Представеният дисертационен труд на Ирена Георгиева Тодорова на тема „Мотивацията и обучението на човешките ресурси като предпоставка за превенция на корупцията в Министерството на вътрешните работи“ е цялостно, завършено и добросъвестно осъществено научно изследване по актуален и значим за стопанската практика проблем. Той отговаря на актуалните в момента изисквания по ЗРАС за придобиване на ОНС „доктор" по определената научна специалност. **Това ми дава основание за категорична положителна оценка и с пълна убеденост препоръчвам на почитаемото Научно жури да присъди на докторант Ирена Георгиева Тодорова образователната и научна степен „доктор“** в професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност (докторска програма) „Организация и управление извън сферата на материалното производство“.

11.04.2025 г.

Член на научното жури:

/доц. д-р Даниел Павлов/

STATEMENT

by assoc. Prof. Dr. Daniel Yordanov Pavlov,
Department of "Management and Social Activities",
University of Ruse "Angel Kanchev", Ruse, Bulgaria.
+359884343132, dpavlov@uni-ruse.bg

on the dissertation work by **Irena Georgieva Todorova**

on the topic

MOTIVATION AND TRAINING OF HUMAN RESOURCES AS A PREREQUISITE FOR THE PREVENTION OF CORRUPTION IN THE MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS

submitted for acquiring the educational and scientific degree 'Doctor'

Area of higher education 9. Security and Defence

Professional field 9.1. National Security

Doctoral programme 'Organisation and Management Outside the Sphere of
Material Production (National Security)'

1.Relevance and significance of the developed scientific problem.

Corruption prevention is a topic that dates back to ancient times. Corruption quickly adapts to new conditions and prevention is a necessary effort to limit it. This dissertation focuses on the motivation and training of human resources as a means of preventing corruption among the personnel of the Ministry of Internal Affairs.

The object of study of this dissertation covers human resources in the Ministry of Interior. The location of the study is in six Regional Directorates of the Ministry of Internal Affairs: Burgas, Varna, Veliko Tarnovo, Razgrad, Ruse and Targovishte.

The subject of study is the processes of motivation and training, and the specific opportunities through them to prevent potential corruption among employees of the Ministry of Internal Affairs.

2.Degree of knowledge of the state of the problem and creative interpretation of literature sources

The research thesis is about the motivation and training of human resources in the Ministry of Internal Affairs have a key influence on the way employees perform their official duties, support the subjective need for lawful behavior, increase the feeling of professional competence and public necessity of the profession and prevent the manifestation of corruption.

To study this thesis, doctoral student Todorova has conducted in-depth research on various documents and scientific literature that are directly related to the topic of the dissertation - 85 titles, of which 44 are in Cyrillic, 23 in a foreign language, 14 regulatory acts and 4 electronic sources, appendices.

The author has over 20 years of professional experience in the Ministry of Internal Affairs.

The object and subject of the dissertation are clear. The author demonstrates the necessary skills to interpret various normative and scientific developments

through the prism of the research thesis, further developed through a working hypothesis.

The limitations of the dissertation are presented.

3.Compliance of the chosen research methodology with the set goal and objectives of the dissertation work

The main goal of the dissertation is to determine the importance of motivation, as well as to specify the role that training plays in the overall process of personnel development of employees in the Ministry of Internal Affairs for awareness of the need to comply with regulatory requirements when performing official duties and for preventing corrupt behavior as a form of abuse of power and undue benefit.

In connection with the defined main goal in the dissertation work, four research tasks have been formulated for solution, which the author successfully solved in the development of the dissertation work.

As the main method, an empirical study was prepared and conducted in a real environment among employees of the Ministry of Internal Affairs in six regional directorates. Additionally, methods of historical-theoretical research, combined methods, as well as specific ones - observation, comparative analysis, induction, deduction, classification, systematic approach, surveys and interviews, statistical methods - were applied. For statistical processing of the data, a package for statistical processing of data from sociological surveys - SPSS was used.

The structure and volume of the dissertation work fully satisfy the existing requirements.

4.Contributions

I confirm that the scientific and applied scientific contributions of the dissertation work can be sought in the following directions:

- Contribution to enriching the theory of motivation and human resources management in the field of non-material production, highlighting the role and

importance of motivation and training of employees in the Ministry of Internal Affairs, specifically with a view to preventing corruption.

- Theoretical statements on the motivation of human resources are presented, as well as the normative foundations of the employee training process with an emphasis on the specifics of these processes, related to the Ministry of Internal Affairs.

- New knowledge has been generated to increase the opportunities for motivation and professional training of employees in the Ministry of Internal Affairs in order to reduce corruption and other negative manifestations, as six regional directorates of the ministry have been studied and analyzed.

- An empirical study has been conducted on the motivation and level of training of employees in the Ministry of Internal Affairs and guidelines for improvement have been proposed. A motivational profile of the employees of the "Security Police" whose duties are related to road control activities has been prepared, including a socio-demographic profile, a ranking of motivational factors, level of training, and potential corruption risk.

- An in-depth study and analysis of the motivation and training of human resources in the Ministry of Internal Affairs has been conducted, and a scientifically based model has been proposed that connects management activities with anti-corruption measures.

5.Evaluation of dissertation publications

On the topic of the dissertation, 5 independent publications are listed, which give 50 points, according to the minimum national requirements for acquiring the scientific degree "Doctor". The listed publications are completely sufficient and present important elements of the dissertation research.

6.Critical remarks

The introductory part of the dissertation hints at the problem being worked on, but it is not clearly formulated.

In its final form, the dissertation reflects the notes I presented earlier.

7. Conclusion

The presented dissertation work of Irena Georgieva Todorova on the topic "Motivation and training of human resources as a prerequisite for preventing corruption in the Ministry of Interior" is a comprehensive, complete and conscientiously carried out scientific research on a topical and significant problem for business practice. It meets the currently current legal requirements for acquiring the scientific degree "doctor" in the specified scientific specialty.

I propose to the esteemed members of the Scientific Jury that the author **Irena Georgieva Todorova** be awarded the educational and scientific degree ‘**Doctor**’ in area of higher education 9. Security and Defence, professional field 9.1. National Security, under the doctoral programme ‘Organisation and Management Outside the Sphere of Material Production (National Security)’.

11 April 2025

Member of the Jury:

/Assoc. Prof. Daniel Pavlov, PhD/